PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA TOKO OBAT ZUNNURAIN JABIREN RAYA

TUGAS AKHIR

Disusun untuk Memenuhi Syarat Kelulusan Program Strata - 1
pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangkaraya

Oleh:

SABNIANSYAH
NIM C1957201036
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
2023

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA TOKO OBAT ZUNNURAIN JABIREN RAYA

TUGAS AKHIR

Disusun untuk Memenuhi Syarat Kelulusan Program Strata - 1
pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangkaraya

Oleh:

SABNIANSYAH
NIM C1957201036
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
2023

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Sabniansyah

NIM : C1957201036

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul :

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA TOKO OBAT ZUNNURAIN JABIREN RAYA

Adalah hasil karya saya dan bukan merupakan duplikasi sebagian atau seluruhnya dari karya orang lain, kecuali bagian yang sumber informasi dicantumkan.

Pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya secara sadar dan bertanggungjawab dan saya bersedia menerima sanksi pembatalan Tugas Akhir apabila terbukti melakukan duplikasi terhadap Tugas Akhir atau Karya Ilmiah lain yang sudah ada.

Palangka Raya, 3 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,



SABNIANSYAH

PERSETUJUAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA TOKO OBAT ZUNNURAIN JABIREN RAYA

Tugas Akhir Ini Telah Disetujui Untuk diujikan.

Pembimbing I,

Susi Hendartie, M.Kom.
NIK. 197803202008001

Pembimbing II,

Norhayati, M.Pd.
NIK. 198805222011004

Mengetahui,
Ketua STMIK Palangkaraya

Suparno, M.Kom.
NIK. 1969010441995105

PENGESAHAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA TOKO OBAT ZUNNURAIN JABIREN RAYA

Tugas Akhir ini telah diujikan, dinilai, dan disahkan
Oleh Tim Penguji Sidang Tugas Akhir pada tanggal 3 Juli 2023

Tim Penguji Tugas Akhir :

1. Agung Prabowo, S.Kom., M.MSI.
   Ketua ....

2. Rommi Kaestria, M.Kom.
   Sekretaris ....

3. Rosmiati, M.Kom.
   Anggota .....

4. Susi Hendartie, M.Kom.
   Amggota .....

5. Norhayati, M.Pd.
   Anggota .....

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Musibah adalah takdir, namun bersabar adalah sebuah pilihan. Jadi meskipun kita tidak berkuasa atas takdir,tapi kita memiliki pilihan."

Tugas Akhir ini kupersembahkan untuk :

- Kedua orang tuaku tercinta, yang tidak pernah berhenti mendoakan dan mendukungku hingga sampai saat ini aku dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
- Saudara-saudaraku tersayang, Salamet Riadi dan Akhir Riunisa terima kasih atas dukungan dan doa yang telah diberikan selama ini.
- Teman-teman seperjuangan, Muhammad Halim Ismail, Fitri Iriani dan Nathan yang selalu memberikan bantuan, dukungan dan semangat agar saya selalu kuat seiring berjalannya proses penyelesaian Tugas Akhir ini.
- Teruntuk Diriku, terima kasih untuk semangat yang tak pernah putus hingga bisa berjuang sampai sejauh ini.

INTISARI

Sabniansyah, C1957201036, 2023. *Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya*, Pembimbing I Susi Hendartie, M.Kom., Pembimbing II Norhayati, M.Pd.

Proses penerimaan karyawan baru di objek penelitian masih belum di lakukan secara profesional, tetapi masih dilakukan dengan cara pertemanan, atau hubungan keluarga. Hal ini terjadi karena tidak ada metode standar untuk menilai kelayakan calon karyawan. Melihat fenomena tersebut, peran divisi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam menangani permasalahan penerimaan karyawan baru dinilai masih belum maksimal. Peran divisi Sumber Daya Manusia (SDM) terutama pemilik toko yang melakukan seleksi sangat di butuhkan sejak awal proses inilah kemudian para calon karyawan akan diberikan bekal dan persiapan untuk bekerja. Oleh karena itu, sangat penting diterapkannya metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam pengambilan keputusan yang dapat memudahkan Toko Obat Zunnurain dalam memilih calon karyawan yang sesuai kebutuhan. Berdasarkan Uraian di atas, maka penulis bermaksud melakukan sebuah penelitian dengan judul "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya".

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif.Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dokumentasi, dan kepustakaan. Menggunakan metode SAW.

Hasil akhir dari penelitian tugas akhir ini adalah membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik toko dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Berdasarkan perhitungan menggunakan metode SAW dapat diketahui bahwa nilai terbesar ada pada A4 sehingga A4 atas nama Riskia dalah alternatif dengan peringkat tertinggi dengan nilai 25 untuk menjadi calon karyawan.

Kata kunci : Penerapan, Metode, Sistem Pengambilan keputusan, SAW

ABSTRACT

Sabniansyah, C1957201036, 2023. Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya, Supervisor I Susi Hendartie, M.Kom., Supervisor II Norhayati, M.Pd.

The process of accepting new employees at the object of research is still not done professionally, but is still done by way of friendship or family relationships. This happens because there is no standard method for assessing the eligibility of prospective employees. Seeing this phenomenon, the role of the Human Resources (HR) division in dealing with the problem of hiring new employees is considered to be still not optimal. The role of the Human Resources (HR) division, especially shop owners who carry out the selection, is urgently needed from the beginning of this process, then prospective employees will be provided with provisions and preparation for work. Therefore, it is very important to apply the Simple Additive Weighting (SAW) method in making decisions that can facilitate Zunnurain Drugstore in selecting prospective employees according to their needs. Based on the description above, the writer intends to conduct a study entitled "Application of the Simple Additive Weighting (SAW) Method in Making Employee Recruitment Decisions at Zunnurain Jabiren Raya Drugstore".

The research method used in this research is quantitative method. Data collection techniques used in this research are observation, interviews, documentation, and literature. Using the SAW method.

The final result of this research is to help provide recommendations for store owners in assessing and ranking based on predetermined criteria. Based on calculations using the SAW method, it can be seen that the largest score is in A4 so that A4 on behalf of Riskia is the alternative with the highest rating with a score of 25 to become a prospective employee.

Keywords: Application, Method, Decision Making System, SAW

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Palangkaraya, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Sabniansyah
NIM	: C1957201036
Program Studi	: Sistem Informasi
Jenis Karya	: Laporan Tugas Akhir

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Palangkaraya. Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Nonexclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul :

Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada toko obat zunnurain jabiren raya.

berserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Palangkaraya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Palangka Raya
Pada tanggal : 3 Juli 2023

Yang menyatakan



Sabniansyah

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir dengan Judul "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada toko obat zunnurain jabiren raya. dapat diselesaikan baik dan tanpa kendala berarti.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini terutama kepada :

1. Suparno, M.Kom., selaku ketua STMIK Palangkaraya.
2. Akhir Riunisa, Amd., Farm, selaku narasumber dan pemilik apotik
3. Susi Hendartie, M.Kom., selaku Dosen Pembimbing I, atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
4. Norhayati, M.Pd.,selaku Dosen Pembimbing II, atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan, sekaligus selaku Ketua Program Studi *Sistem* Informasi.
5. Pihak-pihak yang membantu selama proses penyelesaian Tugas Akhir.

Penulis menyadari laporan Tugas Akhir ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi penyempurnaan laporan Tugas Akhir ini. Akhir kata, semoga laporan Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, Terima Kasih.

Palangka Raya, 3 Juli 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN iii
LEMBAR PERNYATAAN ii
HALAMAN PENGESAHAN iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
INTISARI vi
ABSTRACT vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI viii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xii
DAFTAR GAMBAR xiii
DAFTAR LAMPIRAN xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Rumusan Masalah 2
1.3 Batasan Masalah 2
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian 3
1.5 Sistematika Penulisan 4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 5
2.1 Kajian Teori 5
2.2 Penelitian yang Relevan 10
BAB III METODOLOGI PENELITIAN 13
3.1 Tinjauan Umum 13
3.2 Jenis Penelitian 13
3.3 Desain Penelitian 15
3.4 Instrumen Penelitian 16
3.4 Teknik Analisis dan Prosedur Pengumpulan Data 18
3.5 Analisis Kebutuhan 21
3.6 Jadwal Penelitian 24
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 25
4.1 Hasil 25
4.2 Pembahasan 30

BAB V PENUTUP 39
5.1 Kesimpulan..... 39
5.2 Saran.....39

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian yang relevan 11
Tabel 3.1 Kegiatan Observasi 16
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian..... 24
Tabel 4.1 Calon Karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren..... 26
Tabel 4.2 Data alternatif..... 27
Tabel 4.3 Kriteria Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren 27
Tabel 4.4 Data Kriteria..... 29
Tabel 4.5 Rating kecocokan..... 30
Tabel 4.6 Kolom 1 (X)..... 31
Tabel 4.7 Kolom 2 (X)..... 32
Tabel 4.8 Kolom 3 (X)..... 32
Tabel 4.9 Kolom 4 (X)..... 33
Tabel 4.10 Kolom 5 (X)..... 33
Tabel 4.11 Kolom 6 (X)..... 34
Tabel 4.12 Hasil Perangkingan SAW 35
Tabel 4.13 Matriks Keputusan Microsoft Excel 36
Tabel 4. 14 Matriks Keputusan Ternormalisasi Pada Microsoft Excel 36
Tabel 4.15 4 Proses Perankingan Pada Microsoft Excel..... 37
Tabel 4.16 Hasil Perangkingan pada Microsoft Excel..... 37
Tabel 4.17 Rumus Perhitungan SAW Pada Microsoft Excel 38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Desain Penelitian..... 15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Dosen Pembimbing

Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian

Lampiran 3 Surat Pemberian Ijin Penelitian

Lampiran 4 Kartu Kegiatan Konsultasi

Lampiran 5 Surat Tugas Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir

Lampiran 6 Lembar Observasi

Lampiran 7 Lembar Wawancara

Lampiran 8 Dokumentasi

Lampiran 9 Tanda Hadir Seminar Proposal Tugas Akhir

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) atau bahasa Inggrisnya disebut *Decision Support System (DSS)* adalah sebuah sistem yang mampu memberikan kemampuan pemecahan masalah maupun kemampuan pengkomunikasian untuk masalah dengan kondisi semi terstruktur dan tak terstruktur. Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi semi terstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorangpun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusnya dibuat. SPK bertujuan untuk menyediakan informasi, membimbing, memberikan prediksi serta mengarahkan kepada pengguna informasi agar dapat melakukan pengambilan keputusan dengan yang lebih baik terkait suatu permasalahan.

Sering kali kita mendapati karyawan yang baru masuk ke dalam suatu toko hanya bertahan dalam jangka waktu yang pendek saja. Alasan yang utama dari hal tersebut adalah kesalahan rekrutmen/penerimaan karyawan baru. Setelah direkrut, ternyata karyawan ini tidak memiliki *skill* maupun kualifikasi seperti yang di butuhkan oleh pekerjaan tersebut.

Proses penerimaan karyawan baru di objek penelitian masih belum di lakukan secara profesional, tetapi masih dilakukan dengan cara pertemanan, atau hubungan keluarga. Hal ini terjadi karena tidak ada metode standar untuk menilai kelayakan calon karyawan.

Melihat fenomena tersebut, peran divisi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam menangani permasalahan penerimaan karyawan baru dinilai masih belum maksimal. Peran divisi Sumber Daya Manusia (SDM) terutama pemilik toko yang melakukan seleksi sangat di butuhkan sejak awal proses inilah kemudian para calon karyawan akan diberikan bekal dan persiapan untuk bekerja. Oleh karena itu, sangat penting diterapkannya metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dalam pengambilan keputusan yang dapat memudahkan Toko Obat Zunnurain dalam memilih calon karyawan yang sesuai kebutuhan.

Berdasarkan Uraian di atas, maka penulis bermaksud melakukan sebuah penelitian dengan judul "**Penerapan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* Dalam pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya**".

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar belakang diatas, dapat dirumuskan suatu masalah yaitu, bagaimana penerapan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya.

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

a. Pengambilan keputusan yang diterapkan di khususkan untuk calon karyawan baru pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya.
b. Kriteria yang digunakan untuk penerimaan karyawan yaitu pendidikan

terakhir, usia, status, jarak rumah.

c. Pengambilan keputusan penerimaan karyawan yang diterapkan adalah menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).
d. Algoritma Matematika dilakukan dengan menggunakan perhitungan metode SAW.
e. Rumus perhitungan dilakukan menggunakan formula yang ada pada Microsoft excel.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Adapun tujuan dan manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah menerapkan metode SAW untuk memberikan rekomendasi/solusi penentuan keputusan penerimaan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan pemilik toko pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya.

1.4.2 Manfaat Penelitian

a. Bagi penulis, penelitian ini memberikan pemahaman lebih lanjut mengenai ilmu yang dipelajari selama kuliah serta sebagai tolak ukur penerapan ilmu pengetahuan ke dalam permasalahan yang terjadi di lapangan.
b. Bagi pengguna, yaitu untuk membantu pemilik Toko Obat Zunnurain dalam menentukan keputusan penerimaan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan pemilik toko.

c. Manfaat bagi STMIK Palangkaraya, yaitu sebagai bahan referensi bagi mahasiswa yang melakukan penelitian serupa terkait seleksi penerimaan karyawan.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematikan Penulisan pada penelitian ini yaitu:

BAB I : Pendahuluan

Berisi Latar Belakang Masalah, Perumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan dan Manfaat, dan Sistematika Penulisan.

BAB II : Tinjauan Pustaka

Berisikan penelitian yang berisi tentang hasil-hasil penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian yang dilakukan. Kajian teori yang berisi tentang pembahasan pengertian Simple Additive Weighting (SAW).

BAB III : Metodologi Penelitian

Berisi tentang tinjauan umum, jenis penelitian, desain penelitian, instrumen penelitian, teknik analisis dan prosedur pengumpulan data, analisis kebutuhan, dan jadwal penelitian.

BAB IV : Hasil dan Pembahasan

Berisi tentang hasil penelitian dan pembahasan berdasarkan data yang telah dianalisis dengan menggunakan jenis metode penelitian tertentu yang telah dituliskan sebelumnya.

BAB V : Penutup

Berisi tentang kesimpulan dan saran terkait penelitian yang telah dilakukan.

BAB II
TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teori

2.1.1 Penerapan

Menurut Badudu dan Zain dalam Aprillia (2018) Penerapan adalah penerapan adalah hal, cara atau hasil.

Menurut Lukman dalam Aprillia (2018) Penerapan adalah mempraktekkan, memasangkan.

Berdasarkan dari beberapa pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa penerapan merupakan sebuah tindakan yang dilakukan baik secara individu maupun kelompok dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah dirumuskan.

2.1.2 *Metode Simple Additive Weighting (SAW)*

Menurut Syam dan Rabidin (2019) Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* sering juga dikenal dengan penjumlahan terbobot. Konsep dasar metode *Simple Additive Weighting* disarankan untuk menyelesaikan masalah penyeleksian dalam sistem pengambilan keputusan multiproses.

Menurut Rizkandari dan Saptono dalam Syam dan Rabidin (2019) Konsep dasar metode *SAW* adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut. Metode *SAW* membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala yang dapat diperbandingkan dengan semua rating alternatif yang ada.

Berdasarkan dari beberapa pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* adalah penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut untuk menyelesaikan masalah penyeleksian dalam sistem pengambilan keputusan multiproses.

Metode ini merupakan metode yang paling terkenal dan paling banyak digunakan dalam menghadapi situasi *Multiple Attribute Decision Making (MADM)*. Metode *SAW* ini mengharuskan pembuat

keputusan membuat bobot bagi setiap atribut. Rating tiap atribut haruslah bebas dimensi dalam arti telah melewati proses normalisasi matriks sebelumnya.

Langkah penyelesaian *Simple Additive Weighting (SAW)* sebagai berikut:

a. Menentukan kriteria-kriteria yang akan dijadikan acuan dalam pengambilan keputusan, yaitu C_i.
b. Menentukan rating kecocokan setiap alternatif pada setiap kriteria.
c. Membuat matriks keputusan berdasarkan kriteria C_i, kemudian melakukan normalisasi matriks berdasarkan persamaan yang disesuaikan dengan jenis atribut (atribut keuntungan ataupun atribut biaya) sehingga diperoleh matriks ternormalisasi R.
d. Hasil akhir diperoleh dari proses perankingan yaitu penjumlahan dari perkalian matriks ternormalisasi R dengan vector bobot sehingga diperoleh nilai terbesar yang dipilih sebagai alternatif terbaik (Ai) sebagai solusi.

2.1.3 Sistem Pendukung Keputusan

Menurut Dian dan Permana dalam Syam dan Rabidin (2019) Sistem pendukung keputusan adalah sistem berbasis komputer interaktif yang membantu pengguna dalam penilaian dan pemilihan. Sistem tidak hanya menyediakan penyimpanan dan pengambilan data tapi juga meningkatkan akses informasi tradisional dengan dukungan untuk pembuatan model pengambilan keputusan dan penalaran berbasis model.

Menurut Muslim dan Baihaqi dalam Syam dan Rabidin (2019) Sistem ini digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam situasi yang semiterstruktur dan situasi yang tidak terstruktur, dimana tak seorang pun tahu secara pasti bagaimana keputusan seharusannya dibuat.

Berdasarkan dari beberapa pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa Sistem Pendukung Keputusan adalah sistem berbasis komputer interaktif yang membantu pengguna dalam penilaian dan pemilihan pengambilan keputusan dalam situasi yang semiterstruktur dan situasi yang tidak terstruktur.

2.1.4 Penerimaan Karyawan (Rekrutmen)

Menurut Rivai dkk dalam Fadhillah dan Fasha Indah (2022) Rekrutmen pada hakikatnya merupakan proses menentukan dan menarik pelamar yang mampu untuk bekerja dalam suatu perusahaan. Proses ini dimulai ketika para pelamar dicari dan berakhir ketika lamaran-lamaran mereka diserahkan/dikumpulkan. Hasilnya adalah merupakan sekumpulan pelamar calon karyawan baru untuk diseleksi dan dipilih.

Menurut Gomes dalam Fadhillah dan Fasha Indah (2022) menyatakan bahwa rekrutmen merupakan proses mencari, menemukan, dan menarik para pelamar untuk dipekerjakan dalam dan oleh suatu organisasi.

Berdasarkan dari beberapa pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa Penerimaan Karyawan adalah proses menentukan dan menarik pelamar yang mampu untuk bekerja untuk dipekerjakan dalam dan oleh suatu dalam suatu perusahaan.

2.1.5 Karyawan (Rekrutmen)

Menurut Ashar dalam Syam dan Rabidin (2019) Karyawan adalah manusia yang mempunyai sifat kemanusiaan, perasaan dan kebutuhan yang beraneka ragam. Kebutuhan ini bersifat fisik maupun non fisik yang harus dipenuhi agar dapat hidup secara layak dan manusiawi. Hal ini menyebabkan timbulnya suatu pendekatan yang berdasarkan pada kesejahteraan karyawan dalam manajemen personalia.

Menurut Arman Syah Putra dalam Dewi dan Putra (2020) Karyawan adalah suatu aset dari sebuah perusahaan yang diseleksi dengan ketat untuk menempati posisinya di sebuah perusahaan. Karyawan juga harus dipilih dengan tepat sesuai dengan latar belakang pendidikan dan pengalaman. Oleh karena itu Pemilihan karyawan tidak bisa sembarangan. Karena jika orang tidak tepat pada posisinya maka akan menambah masalah bagi perusahaan dengan istilah orang yang tepat pada posisi yang tepat.

Berdasarkan dari beberapa pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa karyawan adalah suatu aset dari sebuah perusahaan yang diseleksi dengan ketat untuk menempati posisinya di sebuah perusahaan.

2.1.6 Microsoft Excel

Menurut Rianti dan Harahap (2021) *Microsoft excel* adalah aplikasi *spreadsheet* canggih yang bisa digunakan untuk menampilkan data, melakukan pengolahan data, kalkulasi, membuat diagram, laporan, dan semua hal yang berkaitan dengan data yang berupa angka.

Menurut Setyowati (2019) *Microsoft Excel* adalah *General Purpose Electronic Spreadsheetyang* bekerja dibawah Sistem Operasi *Windows. Microsoft Excel* dapat digunakan untuk menghitung angka-angka, bekerja dengan daftar data, dan menganalisa data-data serta mempresentasikannya ke dalam bentuk grafik/diagram.

Berdasarkan dari beberapa pendapat di atas dapat disimpulkan bahwa *Microsoft excel* adalah aplikasi *spreadsheet* untuk menghitung angka-angka, bekerja dengan daftar data, dan menganalisa data-data serta mempresentasikannya ke dalam bentuk grafik/diagram.

Sebagai program pengolah angka terpopuler, Microsoft Excel mempunyai banyak kelebihan dan beberapa kekurangan untuk penggunaan tertentu antara lain sebagai berikut :

Kelebihan Microsoft Excel :

1. *User interface* yang mudah untuk dipahami.
2. Kompatibilitas dengan berbagai platform/sistem operasi.
3. Mudah dipelajari untuk pengguna pemula.
4. Tersedia lisensi dalam versi grosir.
5. Mempunyai ekstensi (.xls) terpopuler untuk *software spreadsheet*.
6. Dapat membaca ekstensi standar spreadsheet (.csv).
7. Fitur pivot untuk mempermudah manajemen data.
8. Spreadsheet yang besar, dapat digunakan sebagai alternatif *SQL* untuk penggunaan sederhana.
9. *Resource RAM* dan memory kecil dibanding program sejenis.

Kekurangan Microsoft Excel :

1. Akses fungsi tertentu seperti fungsi statistik terbatas.
2. Jumlah sel terbatas.
3. *Add-ins* untuk disiplin ilmu tertentu seperti *neural network, fuzzy logic* tidak powerfull dibandingkan software sejenis contoh: *MATLAB* dan *SAS*.

2.2 Penelitian yang Relevan

Penelitian yang relevan merupakan kajian yang berisi tentang uraian sistematis tentang informasi hasil penelitian orang lain yang disajikan dalam bentuk Pustaka yang dikaitkan dengan masalah penelitian yang sedang diteliti dengan memaparkan ringkasan hasil penelitian yang relevan yang mendukung judul. Penelitian yang relevan digunakan sebagai pembanding dan acuan untuk mendukung penelitian dari judul yang diambil. Berikut adalah penelitian yang relevan berupa karya tulis yang memiliki tema yang sama dapat dilihat pada tabel 2.1.

Tabel 2.1 Penelitian yang relevan

No	Penulis	Judul	Penjelasan
1	2	3	4
1.	Nuraeni/2018	Penerapan Metode simple additive weighting (saw) dalam seleksi calon karyawan	Pengguna Sistem Pendukung Keputusan dalam menentukan penilaian tes seleksi calon karyawan dapat membantu dan mempermudah perusahaan dalam hal ini PT Dolarindo Intravalas Primatama dalam menilai tes seleksi calon karyawannya.
2.	Prihatin/2016	Penerapan Metode Simple Additiveweighting (Saw) Untuk Penentuan Status Pengangkatan Karyawan	Hasil dari sistem yang telah digunakan melalui metode SAW, dengan menggunakan metode tersebut maka penulis memperoleh hasil terbaik dari lima calon penerima bantuan beasiswa dari lembaga pemberi beasiswa.
3	Panggabean, dkk/2021	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pemberian Reward Bagi Pegawai Honorer Menggunakan Pembobotan Rank Order Centroid	Metode pembobotan yang digunakan dalam penelitian yaitu Rank Order Centroid (ROC) memberikan hasil menjadi lebih efektif terhadap perangkingan yang dilakukan. Hasil perangkingan menjadi lebih objektif. Penelitian yang dilakukan mampu memberikan hasil bahwa A1, A8 dan A6 merupakan 3 alternatif terbaik dari pegawai honorer yang akan diberikan reward..

1	2	3	4
4	Putra/2022	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Alya Palangka Raya	Penerapan dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan pada Toko Alya menggunakan rumus algortima Simple Additive Weighting (SAW) pada Microsoft Excel dan dapat membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik toko dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Berdasarkan perhitungan menggunakan metode SAW dapat diketahui bahwa nilai terbesar ada pada $V2$ sehingga $A2$ atas nama Apri adalah alternatif dengan peringkat tertinggi dengan nilai 17,4 yang menjadi prioritas utama untuk menjadi calon karyawan, disusul peringkat ke 2 atas nama Doni dengan nilai 16,9.
5	Simatupang/2018	Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Sawstudi Kasus Amik Mahaputra Riau	Sistem Pendukung Keputusan mampu memberikanalternatif dalam menentukan karyawanterbaik dengan metode SAW (Simple Additive Weighting). SPK penentuan karyawan terbaik dengan Metode SAW dapat mengolah 37 data karyawan dan diperolehhasil karyawan terbaik dengan kriteriayang telah di tentukan oleh manajemen AMIK Mahaputra Riau. Output dari sistem ini dapat mengurutkan peringkat karyawan dari nilai teringgi sampai terendah

BAB III
METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tinjauan Umum

Toko Obat Zunnurain merupakan sebuah toko obat yang berizin untuk melayani penjualan obat-obat bebas terbatas yang di jual secara eceran. Toko obat ini terletak pada Jalan Lintas Kalimantan, RT.006, Desa. Jabiren, Kecamatan Jabiren Raya, Kabupaten Pulang Pisau.

Toko Obat yang berdiri pada tahun 2017 ini sangat baik potensinya dan hanya satu-satunya toko obat yang ada di Kecamatan Jabiren Raya.

3.2 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Dimana metode kuantitatif ialah data yang disajikan dengan berupa angka, karena merupakan hasil dari pengukuran responden perbulannya, dan hasil dari perhitungan algoritma *Simple Additive Weighting (SAW)*. Menurut Sugiyono dalam Andini (2021) metode penelitian kuantitatif dapat diartikan sebagai metode penelitian yang berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, teknik pengambilan sampel pada umumnya dilakukan secara random, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan.

Pemilihan pendekatan ini didasarkan atas pertimbangan bahwa yang diambil adalah data yang menggambarkan pemahaman terhadap

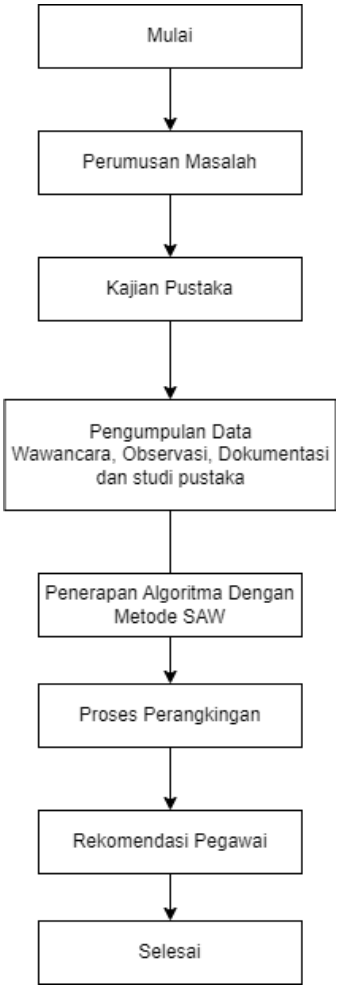
Manajemen Sumber Daya Manusia, dengan subfokus sistem rekrutmen, seleksi SDM tenaga pegawai di Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya.

Adapun dalam metode penelitian kuantitatif ini, penulis mengumpulkan dan memaparkan data terlebih dahulu yang telah diperoleh dari hasil interview dilapangan kemudian menganalisisnya dengan berpedoman pada sumber-sumber tertulis yang didapatkan dari perpustakaan. Berikut merupakan tahapantahapan pada penelitian kuantitatif :

1) Pada tahap pertama, peneliti menentukan masalah, yaitu melakukan pemilihan topik penelitian yang masih bersifat umum.
2) Pada tahap kedua, peneliti melakukan ulasan kepustakaan, yaitu memahami penelitian yang telah dilakukan dalam bidang yang sama.
3) Pada tahap ketiga, peneliti melakukan penentuan fokus masalah.
4) Pada tahap keempat, peneliti menentukan desain dan metode penelitian.
5) Pada tahap kelima, peneliti melakukan pengumpulan data.
6) Pada tahap keenam, peneliti menganalisis hasil
7) Pada tahap terakhir, peneliti melakukan penarikan kesimpulan, yaitu menulis laporan dan membahas manfaat penemuan dan hubungkan dengan teori dan penelitian terdahulu.

3.3 Desain Penelitian

Desain penelitian merupakan sebuah kerangka kerja yang digunakan penulis untuk memberikan gambaran prosedur yang diperlukan untuk menyusun atau menyelesaikan masalah dalam penelitian. Desain penelitian dapat dilihat pada gambar 3.1. berikut ini.



Gambar 3.1 Desain Penelitian

Dimulai dengan perumusan masalah, kajian pustaka, pengumpulan data dengan teknik wawancara, observasi, dokumentasi dan studi pustaka, kemudian dilakukan penerapan algoritma dengan metode SAW, setelah itu proses perengkingan dan rekomendasi pegawai, selesai.

3.4 Instrumen Penelitian

Instrument merupakan alat yang digunakan untuk melakukan sesuatu. Sedangkan penelitian memiliki arti pemeriksaan, penyelidikian, kegiatan pengumpulan, pengolahan, analisis dan penyajian data secara sistematis dan obyektif.

Dari pengertian di atas maka dapat disimpulkan bahwa instrumen penelitian merupakan semua alat yang digunakan untuk mengumpulkan, mengolah, menganalisa dan menyajikan data-data secara sistematis serta objektif dengan tujuan memecahkan suatu persoalan atau menguji suatu hipotesis. Jadi semua alat yang mendukung suatu penelitian bisa disebut sebagai instrumen penelitian. Instrumen penelitian yang digunakan penulis adalah lembar wawancara dan lembar observasi.

1) Pengamatan (*Observation*)

Pada tahap observasi, penulis melakukan pengamatan langsung ke Toko Obat Zunnurain dan meminta data kepada Ibu Akhir Riunisa, Amd.,Farm selaku pemilik toko obat.

Tabel 3.1 Kegiatan Observasi

Hari/Tanggal	Kegiatan Observasi
Sabtu/ 18 Februari 2023	Memberikan surat Ijin Penelitian kepada objek penelitian.
Sabtu/ 18 Februari 2023	Melihat situasi dan kondisi lingkungan pada toko obat Zunnurain Jabiren raya.
Selasa/ 22 Februari 2023	Menerima surat balasan diterima melakukan penelitian dari objek penelitian.

2) Wawancara (*Interview*)

Wawancara adalah percakapan langsung yang dilakukan oleh dua pihak dengan satu tujuan yang telah ditetapkan. pengumpul data dengan cara mengemukakan pertanyaan-pertanyaan secara langsung dengan pihak yang terkait yaitu kepada pemilik toko obat Zunnurain Jabiren Raya.

Daftar pertanyaan yang diajukan penulis sebagai berikut :

a) Bisa diceritakan sedikit tentang Toko Obat Zunnurain?
b) Selama ini seperti apa prosedur yang dilakukan untuk menerima karyawan?
c) Apa saja kendala yang dihadapi selama proses penerimaan karyawan di Toko Obat Zunnurain saat ini?
d) Apa saja kriteria yang menjadi penilaian agar calon karyawan dapat diterima di Toko Obat Zunnurain?
e) Apa saja yang menjadi tujuan prioritas kriteria calon karyawan?

3) Dokumentasi (*Documentation*)

Metode dokumentasi merupakan metode dokumenter atau bukti bahwa peneliti telah melakukan pengamatan langsung. Dokumentasi yang dimiliki adalah:

a) Foto kegiatan wawancara
b) Foto toko dan stok barang

4) Kepustakaan (*Library research*)

Teknik pengumpulan data yang didapat dari buku-buku bacaan kulian, buku-buku perpustakaan dan jurnal ilmiah yang berhubungan

dengan yang diangkat penulis, buku-buku tersebut yang digunakan oleh penulis dalam melakukan penelitian.

3.4 Teknik Analisis dan Prosedur Pengumpulan Data

3.4.1 Teknik Analisis

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis pada proses transaksi penjualan pada toko obat Zunnurain Jabiren Raya. Informasi yang didapat oleh penulis khususnya untuk prosedur sistem yang saat ini berjalan pada proses pemilihan karyawan pada toko obat Zunnurain Jabiren Raya masih menggunakan sistem manual yang berarti belum terkomputerisasi.

Langkah-langkah analisis penyelesaian dengan metode SAW adalah sebagai berikut:

1. Menentukan kriteria-kriteria yang akan dijadikan acuan dalam pengambilan keputusan, yaitu C_i.
2. Menentukan rating kecocokan setiap alternatif pada setiap kriteria.
3. Membuat matriks keputusan berdasarkan kriteria(C_i), kemudian melakukan normalisasi matriks berdasarkan persamaan yang disesuaikan dengan jenis atribut (atribut keuntungan ataupun atribut biaya) sehingga diperoleh matriks ternormalisasi R.

   Formula untuk melakukan normalisasi tersebut adalah sebagai berikut:

$$r_{ij} = \begin{cases} \dfrac{x_{ij}}{max_1\ x_{ij}} & Jika\ j\ adalah\ atribut\ keuntungan\ (benefit) \\ \dfrac{min_i\ x_{ij}}{x_{ij}} & Jika\ j\ adalah\ atribut\ biaya\ (cost) \end{cases}$$

dimana rij adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif Ai pada atribut Cj ; i=1,2,...,m dan j=1,2,...,n.

4. Hasil akhir diperoleh dari proses perankingan yaitu penjumlahan dari perkalian matriks ternormalisasi R dengan vektor bobot sehingga diperoleh nilai terbesar yang dipilih sebagai alternatif terbaik (Ai) sebagai solusi. Nilai preferensi untuk setiap alternatif (Vi) diberikan sebagai:

$$Vi = \sum_{j}^{n} = 1 \; Wj \; rij$$

Nilai Vi yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif Ai lebih terpilih.

5. Perbandingan nilai tingkat kepentingan antara alternatif dengan kriteria yang satu dengan alternatif dan kriteria yang lainya ditetapkan dengan nilai 1 sampai 5 yaitu sangat rendah = 1, rendah = 2, cukup = 3, tinggi = 4 dan sangat tinggi = 5. Ditetapkan semakin tinggi suatu nilai bobot dari alternatif suatu kriteria, maka semakin tinggi pula tingkat dari suatu kepentingan alternatif dengan kriteria tersebut.

3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data

Dalam teknik pengumpulan data pada penelitian ini meggunakan berbagai teknik, yaitu observasi, wawancara, dokumentasi, dan studi kepustakaan. Keempat teknik tersebut dipergunakan untuk memperoleh data dan informasi yang saling menunjang dan melengkapi untuk hasil penelitian.

Untuk mendukung pembangunan sistem ini, maka penulis memerlukan data dan informasi yang akurat. Untuk itu dalam penelitian ini digunakan beberapa metode pengumpulan data sebagai berikut :

1) Pengamatan (*Observation*)

   Metode observasi merupakan teknik pengumpulan data dimana penulis turun langsung ke lapangan atau lokasi penelitian yang bertujuan untuk mengamati data yang dikelola oleh pemilik Toko Obat Zunnurain seperti rekapan data lamaran pekerja, dan sebagainya.

2) Wawancara (Interview)

   Metode yang selanjutnya digunakan oleh penulis adalah wawancara. Yaitu teknik pengumpulan data melalui proses tanya jawab kepada narasumber. Pedoman wawancara biasanya tidak berisi pertanyaan pertanyaan yang mendetail, tetapi sekedar garis besar tentang data atau informasi yang ingin diperoleh informan yang nantinya dapat dikembangkan oleh penulis. Wawancara dilakukan langsung kepada pemilik Toko Obat Zunnurain.

3) Dokumentasi (*Documentation*)

   Metode selanjutnya yakni dokumentasi, metode dokumentasi merupakan teknik pengumpulan data dengan cara mempelajari dokumen-dokumen, baik dokumen tertulis maupun gambar untuk mendapatkan data atau informasi yang berhubungan dengan masalah yang sedang diteliti.

   Dalam tahap ini, penulis melakukan proses dokumentasi dengan cara

mengambil data dalam bentuk gambar dan rekapan data calon karyawan Toko Obat Zunnurain untuk melengkapi data yang berkaitan dengan penelitian.

4) Kepustakaan (*Library research*)

Metode kepustakaan atau studi Pustaka merupakan teknik pengumpulan data dengan cara mempelajari buku, jurnal, serta hasil penelitian sebelumnya yang berguna untuk mendapatkan landasan teori terkait permasalahan yang akan diteliti.

Dalam hal ini, penulis melakukan pengumpulan data dengan cara mempelajari berbagai sumber baik dari media *internet* maupun perpustakaan tentang penerimaan Calon Karyawan.

3.5 Analisis Kebutuhan

Adapun dalam penelitian ini, agar menjadi penelitian yang baik serta bermanfaat maka, kebutuhan yang diperlukan untuk melakukan penelitian adalah sebagai berikut :

3.5.1 Analisis Kebutuhan Pengguna

Kebutuhan Pengguna dalam penelitian ini terbagi menjadi dua kebutuhan yaitu, kebutuhan pemilik toko dan kebutuhan pelamar kerja.

a. Kebutuhan Pemilik Toko

1) Pemilik toko membutuhkan metode yang simple dan efektif dalam melakukan seleksi pada pelamar kerja.

2) Pemilik toko dapat melihat hasil seleksi dari para pelamar kerja.

b. Kebutuhan Pelamar Kerja

1) Pelamar Kerja dapat mengisi formulir data yang sudah di tetapkan oleh pemilik toko.

2) Pelamar Kerja dapat melihat kebutuhan pengalaman kerja yang di butuhkan oleh pemilik toko.

c. Kebutuhan Informasi/Data

1) Surat Tanda Registrasi Tenaga Teknik Kefarmasian (STETTK).

2) Pendidikan terakhir lulusan (SMK/ DIII Farmasi)

3) Pengalaman 1 Tahun (pernah melakukan praktek kerja lapangan di sebuah Toko Obat/Apotek).

4) Usia (20-25).

5) Status perkawinan (belum menikah).

6) Jarak rumah (0,5 – 1 km).

3.5.2 Analisa Kebutuhan Perangkat

Dalam melakukan penelitian ini, penulis membutuhkan beberapa perangkat keras dan perangkat lunak yaitu, sebagai berikut.

a. Perangkat Keras

Perangkat keras adalah komponen fisik peralatan yang membentuk sistem komputer, serta peralatan lain yang mendukung komputer dalam menjalankan tugasnya. Adapun minimal perangkat keras

yang dibutuhkan untuk menjalankan aplikasi untuk perhitungan data ini adalah :

1) Processor Intel (R) celeron (R) CPU 887 1.50 GHz
2) Memory RAM 2 GB
3) Keyboard
4) Mouse

b. Perangkat Lunak

Sedangkan untuk spesifikasi software (kebutuhan perangkat lunak) untuk melakukan penelitian ini adalah:

1) Sistem Operasi Windows 7
2) Microsoft Excel

3.6 Jadwal Penelitian

Adapun jadwal penelitian yang direncanakan penulis pada penelitian ini yang dilaksanakan dalam waktu bulan terhitung dari bulan Juli 2022 hingga bulan maret 2023, sebagai berikut :

Tabel 3.2 Jadwal Penelitian

No	Kegiatan	2022								2023																							
		Juli				Agustus				Januari				Februari				Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Tahap Persiapan Penelitian																																
	a. Penyusunan Syarat dan Pengajuan judul																																
	b. Pengajuan dan Penyusunan Proposal																																
	c. Pengajuan Izin Penelitian																																
2	Tahap Pelaksanaan																																
	a. Pengambilan Data																																
	b. Analisis Data																																
	c. Penyusunan Proposal																																
	d. Seminar Proposal																																
3	Tahap Penyusunan Lapoan Tugas Akhir																																
	a. Penulisan Laporan Tugas Akhir																																
	b. Ujian tugas Akhir dan Revisi																																

BAB IV
HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil

4.1.1 Analisis Masalah Menggunakan Metode SAW

Penelitian ini dilakukan pada calon karyawan Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya Penelitian ini menghasilkan suatu rekomendasi dari alternatif terpilih berdasarkan perhitungan menggunakan metode SAW untuk mendukung pihak pengambil keputusan dalam menentukan penerimaan karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya.

Parameter/patokan input yang digunakan adalah data alternatif dan data kriteria. Untuk parameter input data alternatif digunakan calon penerima karyawan yang akan menjadi contoh pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya sebanyak 4 orang yang nantinya hanya akan dipilih 1 orang, data kriteria menggunakan data pendidikan terakhir, usia, status perkawinan, jarak rumah ke toko, surat tanda registrasi tenaga teknik kefarmasian (STETTK) dan pengalaman.

Tabel 4.1 Calon Karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren

Alternatif	Kriteria					
	C1 (Pendidikan Terakhir)	C2 (Usia)	C3 (Status Perkawinan)	C4 (Jarak Rumah ke Toko (km))	C5 (Surat Tanda Registrasi Tenaga Teknik Kefarmasian)	C6 (Pengalaman)
A1 (Riski)	DIII Farmasi	22	Belum Menikah	2 km	Ada	1 Tahun
A2 (Adit)	SMK Farmasi	18	Belum Menikah	1 km	Tidak Ada	Tidak Ada
A3 (Amel)	SMK Farmasi	19	Belum Menikah	3 km	Tidak Ada	Tidak Ada
A4 (Riskia)	DIII Farmasi	23	Belum Menikah	1 km	Ada	2 Tahun

4.1.2 Menentukan Kriteria dan Alternatif

Kemudian penelitian dilanjutkan dengan melakukan perhitungan mengikuti tahap-tahap pada metode SAW. Untuk parameter input data yang digunakan dapat dijabarkan sebagai berikut:

a. Data Alternatif

Data alternatif bagian dari orang/objek yang dinilai. Data alternatif terdapat kode alternatif dan sebutan alternatif, pada atribut yang lain dapat disesuaikan oleh studi kasus.

Tabel 4.2 Data alternatif

Kode Alternatif	Nama
A1	Riski
A2	Adit
A3	Amel
A4	Riskia

b. Data Kriteria

Berdasarkan hasil wawancara didapat 6 kriteria dalam seleksi penerimaan karyawan yaitu pendidikan terkahir, usia, status perkawinan, jarak rumah, surat tanda registrasi tenaga teknik kefarmasian (STETTK) dan pengalaman.

Tabel 4.3 Kriteria Pada Toko
Obat Zunnurain Jabiren

NO	Kriteria	Analisis
1	Surat Tanda Registrasi Tenaga Teknik Kefarmasian (Ada)	Karena Surat Tanda Registrasi Tenaga Teknik Kefarmasian (STRTTK) itu adalah bukti tertulis yang diberikan oleh mentri kepada tenaga teknis kefarmasian yang telah di registrasi.
2	Pendidikan Terakhir (D-III)	Karena pihak Toko Obat Zunnurain mementingkan pendidikan terakhir agar lebih dapat menguasai daftar obat dan kegunaannya.

NO	Kriteria	Analisis
3	Pengalaman (2 Tahun) Status Perkawinan (Belum Menikah)	Karyawan yang berpengalaman memiliki jam terbang. Merekrut karyawan yang belum berpengalaman berarti harus melatih kembali secara intens. Ini tentu membutuhkan waktu. Maka untuk mensiasatinya dengan merekrut karyawan yang berpengalaman.
4	Usia (20-25 Tahun)	Karena diumur 20-25 dianggap memiliki pemikiran yang dewasa dan mempunyai fisik yang prima sehingga dapat melayani pelanggan dengan baik.
5	Status Perkawinan (Belum Menikah)	Karena Toko Obat Zunnurain mempertimbakan bahwa mempekerjakan karyawan yang sudah menikah maka fokus nya akan terbagi 2 antara pekerjaan dan keluarga kemudian Toko Obat Zunnurain menganggap gaji yang diberikan tidak cukup jika diberikan kepada karyawan yang sudah menikah.
6	Jarak (1-2 km))	Karena semakin dekat jarak rumah karyawan dan Toko Obat Zunnurain maka semakin mudah akomodasi menuju Toko Obat Zunnurain.

Dari tabel diatas, didapatkan bahwa kriteria calon karyawan yang dikehendaki Toko Obat Zunnurain adalah sebagai berikut:

1. STRTTK : Ada
2. Pendidikan Terakhir : D-III
3. Pengalaman : 1 Tahun.
4. Usia : 20 - 25 Tahun.
5. Status Perkawinan : Belum Menikah.
6. Jarak Rumah : 0,5 – 1 km.

Perbandingan nilai tingkat kepentingan antara alternatif dengan kriteria yang satu dengan alternatif dan kriteria yang lainya ditetapkan dengan nilai 1 sampai 5 yaitu sangat rendah = 1, rendah = 2, cukup = 3, tinggi = 4 dan sangat tinggi = 5. Ditetapkan Semakin tinggi suatu nilai bobot dari alternatif suatu kriteria, maka semakin tinggi pula tingkat dari suatu kepentingan alternatif dengan kriteria tersebut.

Tabel 4.4 Data Kriteria

Kode Kriteria	Keterangan	Bobot	Sifat
1	2	3	4
C1	Pendidikan Terakhir		Benefit
	D-III	5	
	SMK	3	
C2	Usia		Benefit
	21-25	5	
	17-20	3	
C3	Status Perkawinan		Benefit
	Belum Menikah	5	
	Sudah Menikah	3	
C4	Jarak		Cost
	0,5 – 1 km	1	
	1,5 – 2 km	3	
	2,5 – 3 km	5	
C5	STRTTK		Benefit
	Ada	5	
	Tidak Ada	3	
C6	Pengalaman		Benefit
	4 Tahun	5	
	3 Tahun	4	
	2 Tahun	3	
	1 Tahun	2	
	Tidak Ada	1	

Karena setiap nilai yang diberikan pada setiap alternatif disetiap kriteria merupakan nilai kecocokan (nilai terbesar adalah terbaik) maka semua kriteria yang diberikan diasumsikan sebagai kriteria keuntungan (benefit).

Berdasarkan kriteria didapatkan bobot kriteria berdasarkan tingkat kepentingan dari tiap-tiap kriteria tersebut C1 = 4, C2 = 2, C3 = 1, C4 = 1, C5 = 1, C6 = 1. Maka pengambilan keputusan memberikan bobot preferensi W = (4,2,1,1,1,1).

4.2 Pembahasan

4.2.1 Pengolahan Data Perhitungan Manual Metode SAW

Langkah selanjutnya adalah melakukan prosedur SAW dengan cara manual, sebagai berikut:

a. Mempersiapkan matriks keputusan

Setelah pemberian bobot pada tiap-tiap kriteria, langkah selanjutnya adalah pembuatan matriks keputusan. Alternatif dalam penelitian ini menggunakan data calon penerima karyawan yang sudah masuk pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya, sedangkan nilai pada matriks-matriks keputusan ini didapat dari hasil wawancara dengan pemilik Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya yang dikonversikan ke dalam angka bobot kepentingan.

Tabel 4.5 Rating kecocokan

Alternatif	Kriteria					
	C1	C2	C3	C4	C5	C6
A1	5	5	5	3	5	2
A2	3	3	5	1	3	1
A3	3	3	5	5	3	1
A4	5	5	5	1	5	3

Matriks keputusan dibentuk dari tabel kecocokan sebagai berikut :

$$\boldsymbol{X} = \begin{bmatrix} \mathbf{5} & \mathbf{5} & \mathbf{5} & \mathbf{3} & \mathbf{5} & \mathbf{2} \\ \mathbf{3} & \mathbf{3} & \mathbf{5} & \mathbf{1} & \mathbf{3} & \mathbf{1} \\ \mathbf{3} & \mathbf{3} & \mathbf{5} & \mathbf{5} & \mathbf{3} & \mathbf{1} \\ \mathbf{5} & \mathbf{5} & \mathbf{5} & \mathbf{1} & \mathbf{5} & \mathbf{1} \end{bmatrix}$$

b. Dilakukan normalisasi matriks ($\boldsymbol{rij}$)

Setelah matriks keputusan dibangun, selanjutnya adalah membuat matriks yang ternormalisasi yang elemenelemennya ditentukan berdasarkan tabel matriks keputusan diatas.

$$(\boldsymbol{r_{ij}}) = \left(\frac{Xij}{\max Xij}\right)$$

Keterangan :

$\boldsymbol{i}$ = Baris

$\boldsymbol{j}$ = Kolom

$\boldsymbol{r_{ij}}$ = Rating kinerja ternormalisasi

$X_{\boldsymbol{ij}}$ = Baris dan kolom dari matriks

$\max_{\boldsymbol{ij}}$ = Nilai maksimum dari setiap baris dan kolom

Dengan $\boldsymbol{r_{ij}}$ adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif A_i pada atribut C_i.

Langkah pertama,dilakukan normalisasi matriks X :

Tabel 4.6 Kolom 1 (X)

Alternatif	Kriteria
	C1
A1	5
A2	3
A3	3
A4	5

- Untuk $\boldsymbol{j_1}$ (Kolom 1)

$$\boldsymbol{r_{1\,1} = \left(\frac{5}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1}$$

$$\boldsymbol{r_{2\,1} = \left(\frac{3}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}6}$$

$$r_{31} = \left(\frac{3}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}6$$

$$r_{41} = \left(\frac{5}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1$$

Tabel 4.7 Kolom 2 (X)

Alternatif	Kriteria
	C2
A1	5
A2	3
A3	3
A4	5

- Untuk j_2 (Kolom 2)

$$r_{12} = \left(\frac{5}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1$$

$$r_{22} = \left(\frac{3}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}6$$

$$r_{32} = \left(\frac{3}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}6$$

$$r_{42} = \left(\frac{5}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1$$

Tabel 4.8 Kolom 3 (X)

Alternatif	Kriteria
	C3
A1	5
A2	5
A3	5
A4	5

- Untuk j_3 (Kolom 3)

$$r_{13} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1$$

$$r_{23} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1$$

$$r_{33} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1$$

$$r_{43} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1$$

Tabel 4.9 Kolom 4 (X)

Alternatif	Kriteria
	C4
A1	3
A2	1
A3	5
A4	1

- Untuk $\boldsymbol{j_4}$ (Kolom 4)

$$\boldsymbol{r_{1\,4} = \left(\frac{\min\{3;1;5;1\}}{3}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}3}$$

$$\boldsymbol{r_{2\,4} = \left(\frac{\min\{3;1;5;1\}}{1}\right) = \frac{1}{1} = 1}$$

$$\boldsymbol{r_{3\,4} = \left(\frac{\min\{3;1;5;1\}}{5}\right) = \frac{1}{5} = 0{,}2}$$

$$\boldsymbol{r_{4\,4} = \left(\frac{\min\{3;1;5;1\}}{1}\right) = \frac{1}{1} = 1}$$

Tabel 4.10 Kolom 5 (X)

Alternatif	Kriteria
	C5
A1	5
A2	3
A3	3
A4	5

- Untuk $\boldsymbol{j_5}$ (Kolom 5)

$$\boldsymbol{r_{1\,5} = \left(\frac{5}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1}$$

$$\boldsymbol{r_{2\,5} = \left(\frac{3}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}6}$$

$$\boldsymbol{r_{3\,5} = \left(\frac{3}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}6}$$

$$\boldsymbol{r_{4\,5} = \left(\frac{5}{\max\{5;3;3;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1}$$

Tabel 4.11 Kolom 6 (X)

Alternatif	Kriteria
	C6
A1	2
A2	1
A3	1
A4	3

- Untuk j_6 (Kolom 6)

$$r_{1\,6} = \left(\frac{2}{\max\{2;1;1;3\}}\right) = \frac{2}{3} = 0{,}67$$

$$r_{2\,6} = \left(\frac{1}{\max\{2;1;1;3\}}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}3$$

$$r_{3\,6} = \left(\frac{1}{\max\{2;1;1;3\}}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}3$$

$$r_{4\,6} = \left(\frac{3}{\max\{2;1;1;3\}}\right) = \frac{3}{3} = 1$$

Sehingga diperoleh Matriks Ternormalisasi R :

$$\mathbf{R} = \begin{bmatrix} 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 & 0{,}30 & 1{,}00 & 0{,}67 \\ 0{,}60 & 0{,}60 & 1{,}00 & 1{,}00 & 0{,}60 & 0{,}30 \\ 0{,}60 & 0{,}60 & 1{,}00 & 0{,}20 & 0{,}60 & 0{,}30 \\ 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 \end{bmatrix}$$

c. Proses Perangkingan

Setelah membuat matriks yang ternormalisasi, langkah selanjutnya melakukan proses perangkingan diperoleh sebagai berikut :

$V_n = (W_5)(r_{ij}) + (W_3)(r_{ij}) + (W_4)(r_{ij}) + (W_4)(r_{ij}) + (W_5)(r_{ij})$

$+ (W_4)(r_{ij})$

Keterangan :

V_n = Alternatif perangkingan

W = Bobot referensi

r_{ij} = Rating kinerja ternormalisasi

Proses perangkingan

V_1 = (4)(1,00) + (2)(1,00) + (1)(1,00) + (1)(0,30) + (1)(1,00) + (1)(0,67) = 8,97

V_2 = (4)(0,60) + (2)(0,60) + (1)(1,00) + (1)(1,00) + (1)(0,60) + (1)(0,30) = 6,50

V_3 = (4)(0,60) + (2)(0,60) + (1)(1,00) + (1)(0,20) + (1)(0,60) + (1)(0,30) = 5,7

V_4 = (4)(1,00) + (2)(1,00) + (1)(1,00) + (1)(1,00) + (1)(1,00) + (1)(1,00) = 10

Berikut data hasil perhiyungan SAW yang telah diurutkan berdasarkan rangking.

Tabel 4.12 Hasil Perangkingan SAW

No	Kode Alternatif	Nama	Nilai	Rangking
1	2	3	4	5
1	A4 (V4)	Riskia	10	1
2	A1 (V1)	Riski	8,97	2
3	A2 (V2)	Adit	6,50	3
4	A3 (V3)	Amel	5,70	4

4.2.2 Pengolahan Data Menggunakan Microsoft Excel SAW

Langkah selanjutnya adalah melakukan prosedur SAW menggunakan *Microsoft Excel*, sebagai berikut:

a. Menentukan Matriks Keputusan

Pada langkah pertama pada Microsoft Excel kita kembali menentukan matriks keputusan nilai pada matriks-matriks keputusan ini didapat dari hasil wawancara dengan pemilik Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya yang dikonversikan ke dalam angka bobot kepentingan.

Tabel 4.13 Matriks Keputusan
Microsoft Excel

Alternatif	Kriteria					
	C1	C2	C3	C4	C5	C6
A1	5	5	5	3	5	2
A2	3	3	5	1	3	1
A3	3	3	5	5	3	1
A4	5	5	5	1	5	3

b. Matriks Keputusan Ternormalisasi

Pada langkah selanjutnya membuat matriks yang ternormalisasi yang elemen-elemennya ditentukan berdasarkan tabel matriks keputusan diatas. Pada Microsoft Excel dibutuhkan rumus perhitungan berupa =IF($C$4="BENEFIT";C5/MAX($C$5:$C$8);MIN($C$5:$C$8)/C5)

Sehingga didapatkan matriks keputusan ternormalisasi sebagai berikut :

Tabel 4. 14 Matriks Keputusan
Ternormalisasi Pada Microsoft Excel

NORMALISASI						
DATA	PENDIDIKAN TERAKHIR	USIA	STATUS PERKAWINAN	JARAK	STRTTK	PENGALAMAN
BOBOT	4	2	1	1	1	1
RISKI	1	1	1	0,3	1	0,67
ADIT	0,6	0,6	1	1	0,6	0,3
AMEL	0,6	0,6	1	0,2	0,6	0,3
RISKIA	1	1	1	1	1	1

c. Proses Perankingan

Setelah membuat matriks yang ternormalisasi, langkah selanjutnya melakukan proses perankingan dengan menggunakan rumus Microsoft Excel yaitu:

=IF($C$4="BENEFIT";C5/MAX($C$5:$C$8);MIN($C$5:$C$8)/C5)

=IF($C$4="BENEFIT";C6/MAX($C$5:$C$8);MIN($C$5:$C$8)/C6)

=IF($C$4="COST";C7/MAX($C$5:$C$8);MIN($C$5:$C$8)/C7)

=IF($C$4="BENEFIT";C8/MAX($C$5:$C$8);MIN($C$5:$C$8)/C8)

Tabel 4.15 4 Proses Perankingan Pada Microsoft Excel

ATRIBUT	BENEFIT					
NAMA	C1	C2	C3	C4	C5	C6
BOBOT	4	2	1	1	1	1
RISKI	1	1	1	0,3	1	0,67
ADIT	0,6	0,6	1	1	0,6	0,3
AMEL	0,6	0,6	1	0,2	0,6	0,3
RISKIA	1	1	1	1	1	1

Sehingga didapatkan hasil perankingan menggunakan microsoft excel adalah sebagai berikut :

Tabel 4.16 Hasil Perangkingan pada Microsoft Excel

HASIL	
8,97	RISKI
6,50	ADIT
5,70	AMEL
10	RISKIA

d. Hasil Keseluruhan Perhitungan Microsoft Excel

Berikut adalah seluruh rumus perhitungan metode SAW pada Microsoft Excel :

Tabel 4.17 Rumus Perhitungan SAW Pada Microsoft Excel

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI KARYAWAN TOKO OBAT ZUNNURAIN						
DATA	PENDIDIKAN TERAKHIR	USIA	STATUS PERKAWINAN	JARAK	STRTTK	PENGALAMAN
ALTERNATIF	BENEFIT	BENEFIT	BENEFIT	COST	BENEFIT	BENEFIT
RISKI	5	5	5	3	5	2
ADIT	3	3	5	5	3	1
AMEL	3	3	5	1	3	1
RISKIA	5	5	5	5	5	3
NORMALISASI						
DATA	PENDIDIKAN TERAKHIR	USIA	STATUS PERKAWINAN	JARAK	STRTTK	PENGALAMAN
BOBOT	4	2	1	1	1	1
RISKI	1	1	1	0,3	1	0,67
ADIT	0,6	0,6	1	1	0,6	0,3
AMEL	0,6	0,6	1	0,2	0,6	0,3
RISKIA	1	1	1	1	1	1

PERANGKINGAN		
ALTERNATIF	TOTAL	RANGKING
RISKI	8,97	2
ADIT	6,50	3
AMEL	5,70	4
RISKIA	10	1

4.2.3 Analisa Hasil dan Pembahasan

Dari hasil perhitungan yang dibuat menggunakan 4 data calon karyawan baik dihitung secara manual maupun menggunakan excel, diperoleh data nilai preferensi hasil perhitungan menggunakan SAW yang terurut mulai dari yang terbesar sampai yang terkecil. Ditetapkan kuota sebanyak 1 orang yang berhak menjadi karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya.

Dapat diketahui bahwa nilai tertinggi ada pada V_4 sehingga A_4 atas nama Riskia adalah alternatif dengan peringkat tertinggi dengan nilai 10 yang akan menjadi karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya.

BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan yaitu penerapan dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan pada Toko Obat Zunnurain menggunakan rumus algortima Simple Additive Weighting (SAW) pada Microsoft Excel dan dapat membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik toko dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Berdasarkan perhitungan menggunakan metode SAW dapat diketahui bahwa nilai terbesar ada pada A_4 sehingga A_4 atas nama Riskia dalah alternatif dengan peringkat tertinggi dengan nilai 25 untuk menjadi calon karyawan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat disampaikan oleh penulis yaitu kegiatan penelitian selanjutnya dapat menerapkan metode SAW ke dalam bahasa pemrograman PHP, agar bisa di jalankan menggunakan proses untuk aplikasi berbasis web.

DAFTAR PUSTAKA

Andini, P.N., 2021. Pengaruh Brand Ambassador Dan Brand Image Terhadap Minat Beli Pengguna Aplikasi Tokopedia.

Dewi, N.K. and Putra, A.S., 2020. Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Dengan Algoritma Greedy. 6(2).

Fadhillah and Fasha Indah, S., 2022. Tinjauan Proses Rekrutmen Karyawan Di Lpp Tvri Sumsel.

Nuraeni, N., 2018. Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Dalam Seleksi Calon Karyawan. *Swabumi*, 6(1), pp.63–71. https://doi.org/10.31294/swabumi.v6i1.3317.

Panggabean, T., Mesran, M. and Manalu, Y.F., 2021. Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pemberian Reward Bagi Pegawai Honorer Menggunakan Pembobotan Rank Order Centroid. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 5(4), p.1667. https://doi.org/10.30865/mib.v5i4.3146.

Prihatin, T., 2016. Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Untuk Penentuan Status Pengangkatan Karyawan.

Putra, Y.K., 2022. Disusun Untuk Memenuhi Syarat Kelulusan Program Strata I Pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya.

Rianti, W. and Harahap, E., 2021. Pengolahan Data Hasil Penjualan Online Menggunakan Aplikasi Microsoft Excel. 20(2).

Setyowati, D., 2019. Pelatihan Membuat Grafik Dalam Microsoft Excel. Untuk Pengolahan Dan Penyajian Data. 2(2).

Simatupang, J., 2018. Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Saw Studi Kasus Amik Mahaputra Riau. 2.

Syam, S. and Rabidin, M., 2019. Metode Simple Additive Weighting dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi (Studi Kasus : PT. Indomarco Prismatama cabang Tangerang 1). *UNISTEK*, 6(1), pp.14–18. https://doi.org/10.33592/unistek.v6i1.168.

L A M P I R A N

Lampiran 1 Surat Tugas Dosen Pembimbing

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp.0536-3224593, 3225515 Fax.0536-3225515 Palangkaraya
email : humas@stmikplk.ac.id - website : www.stmikplk.ac.id

SURAT TUGAS
No. 397/STMIK-3.C.1/AK/VIII/2022

Ketua Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya, menugaskan nama-nama tersebut di bawah ini :

1. Nama : Susi Hendartie, M.Kom.
   N I K : 197803202008001
   Sebagai : Pembimbing I dalam Materi Penelitian dan Program

2. Nama : Norhayati, M.Pd.
   N I K : 198805222011004
   Sebagai : Pembimbing II dalam Format Penulisan

Untuk membimbing Tugas Akhir Mahasiswa :

Nama : Sabniansyah
N I M : C1957201036
Judul Tugas Akhir : PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN PADA TOKO OBAT ZUNNURAIN JABIREN RAYA

Berlaku sampai dengan : 27 Agustus 2023

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Palangka Raya, 27 Agustus 2022
Program Studi Sistem Informasi
Ketua,

Norhayati, M.Pd.
NIK. 198805222011004

Tembusan :
1. Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal dan Pengembangan
2. Dosen Pembimbing yang bersangkutan

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
STMIK PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No. 114 – Telp. 0536-3224593 – Fax. 0536-3225515 Palangka Raya
Email: humas@stmikplk.ac.id – Website: www.stmikplk.ac.id

Nomor : 134/STMIK-C.1/AK/II/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian dan Pengumpulan Data untuk Tugas Akhir

Kepada
Yth. **Pemilik Toko Obat Zunnurain**
Jalan Lintas Kalimantan, RT.006, Desa. Jabiren, Kecamatan
Kecamatan Jabiren Raya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Tugas Akhir mahasiswa sebagai persyaratan kelulusan Program Studi Sistem Informasi (S1) pada STMIK Palangkaraya, maka dengan ini kami sampaikan permohonan izin penelitian dan pengumpulan data bagi mahasiswa kami berikut:

Nama	:	SABNIANSYAH
NIM	:	C1957201036
Prodi (Jenjang)	:	Sistem Informasi (S1)
Thn. Akad. (Semester)	:	2022/2023 (8)
Lama Penelitian	:	17 Februari 2023 s.d 17 Maret 2023
Tempat Penelitian	:	Toko Obat Zunnurain

Dengan judul Tugas Akhir:

Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Pengambilan Keputusan Pernerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya

Adapun ketentuan dan aturan pemberian informasi dan data yang diperlukan dalam penelitian tersebut menyesuaikan dengan kelentuan/peraturan pada instansi Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Palangka Raya, 17 Februari 2023
Ketua,

Suparno, M.Kom.
NIK. 196901041995105

Lampiran 3 Surat Pemberian Ijin Penelitian

TOKO OBAT ZUNNURAIN
Jln. Lintas Kalimantan RT. 006 Desa Jabiren Kecamatan Jabiren Raya
HP. 082252186521

Kepada
Yth. Saudara **SABNIANSYAH**
Di –
Palangka Raya

Berdasarkan surat permohonan Saudara tanggal 17 Februari 2023, mengenai permohonan ijin penelitian untuk penyusunan Tugas Akhir, maka bersamaan ini saya sebagai pemilik Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya memberikan ijin penelitian sebagaimana dimaksud sebagai berikut:

Nama	: **Sabniansyah**
NIM	: C1957201036
Prodi (Jenjang)	: Sistem Informasi (S-1)
Tempat Penelitian	: Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

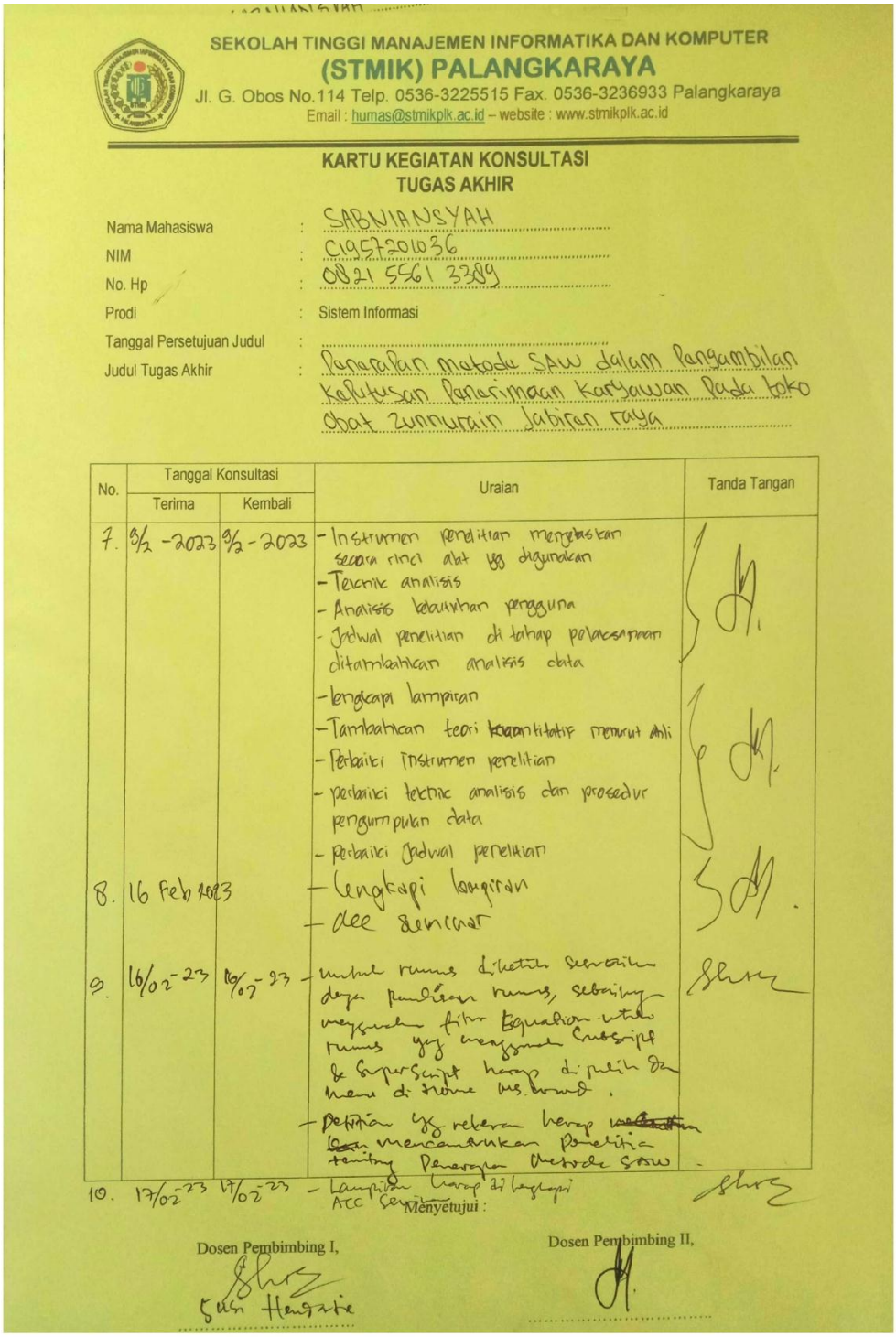
Jabiren Raya, 20 September 2022

Yang bersangkutan,

Akhir Riunisa, Amd.,Farm

Dipindai dengan CamScanner

Lampiran 4 Kartu Kegiatan Konsultasi



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : SABNIANSYAH
NIM : C1957201036
No. Hp : 0821 5561 3389
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : .....
Judul Tugas Akhir : Penerapan metode SAW dalam Pengambilan Kebijakan Penerimaan Karyawan Pada toko obat Zunnurain Jabiran raya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
7.	9/2 -2023	9/2 -2023	- Instrumen penelitian mengelaskan secara rinci alat yg digunakan - Teknik analisis - Analisis kebutuhan pengguna - Jadwal penelitian di tahap pelaksanaan ditambahkan analisis data - lengkapi lampiran - Tambahkan teori kuantitatif menurut ahli - Perbaiki instrumen penelitian - perbaiki teknik analisis dan prosedur pengumpulan data - Perbaiki jadwal penelitian	
8.	16 Feb 2023		- lengkapi lampiran - dee seminar	
9.	16/02-23	16/07-23	- untuk rumus diketik seperti dgn penulisan rumus, sebaiknya menggunakan fitur Equation untuk rumus yg mengandung Subscript & Superscript harap di pilih dan menu di Home ms. word. - Penulisan yg relevan harap ~~perbaiki~~ lagi mencantumkan penelitian tentang Penerapan Metode SAW	
10.	17/02-23	17/02-23	- Lampiran harap di lengkapi ACC Seminar	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Yuni Hengstie

Dosen Pembimbing II,

Dipindai dengan CamScanner

(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Sabriansyah
NIM : G1957201036
No. Hp : 0821 5561 3399
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : 9
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode SAW dalam Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada Toko Obat Zainuarin Jalan Raya.

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
1.	26/09-22	26/09-22	- Untuk Latar Belakang masalah diuraikan sesuai dengan judul Tugas Akhir + Perbaiki Rumusan masalah, tujuan dan Manfaat ke Bab II	
2.	19/10-22	19/10-22	- Untuk Bab II Buat kesimpulan SPK setelah mengumpulkan Referensi penelitian yang Relevan minimal 5 Referensi minimal 3 dalam jurnal dan 5 dalam Skripsi	
3.	18/10-22	18/10-22	- Beri contoh masalah terkait SPK Penerimaan karyawan - Numbering di perbaiki - Sistematika penulisan diperbaiki	
4.	4/11-22	4/11-22	- Perbaiki sistematika penulisan sesuai catatan pada naskah - Dalam penulisan kutipan harus otomatis sesuai petunjuk pedoman - Berikan sumber pada rumus yang digunakan. - Perbaiki penomoran table - Perbaiki penjelasan terkait dengan penelitian yang relevan.	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Gusti Hendartie

Dosen Pembimbing II,

Dipindai dengan CamScanner

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : SABNIANSYAH
NIM : C1955201036
No. Hp : 082155613389
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul :
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode SAW dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiran raya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
5	6/1-2023	6/1-2023	- Masukan referensi Pengambilan keputusan di bab II - Tabelnya SAW masukan ke Bab III - Referensi harus terkait dari majurnal otomatis majurnal Reference di MS. Word - Minimal Referensi 2 Akhir dan kesimpulan diberikan kesimpulan. (Bab II). - Bab III : → Jenis penelitian Saw/sesuai dengan penelitian yang menggunakan data Angka → Desain penelitian tahapan penelitian SAW yang digunakan digambarkan dgn flowchart → instrumen berisi alat yg melakukan pengumpulan data harap disesuaikan data2 yang diperlukan oleh peneliti Setelah direvisi silahkan kepemb. II.	
6.	8/2-2023	8/2-2023	- Spasi judul penelitian - Tujuan penelitian - Tidak menggunakan kata pengantar. - Manfaat penelitian - latar belakang tambahkan fakta yang terjadi di lapangan. - kata bahasa Inggris di cetak miring - Halaman penelitian di pojok kiri atas - Jenis penelitian menggunakan ~~Kualitatif Pendekatan deskriptif~~ kuantitatif - desain penelitian	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Sus Hendartie

Dosen Pembimbing II,

Dipindai dengan CamScanner

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Sabrianswah
NIM : C1957a0036
No. Hp : 082155613a
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : .....
Judul Tugas Akhir : .....

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
	5-06-2023		1. Moto dan persembahan 2. Penulisan abstrak 3. kata pengantar	
	5/6 23		perbaiki hasil & pembahasan.	
	10/6 23		- perbaiki kesimpulan & saran - lengkapi lampiran sesuai pedoman	
	14/6 23		- acc sidang	
	15/6 23		acc sidang	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Sumi Haryati

Dosen Pembimbing II,

Marhayati

Lampiran 5 Surat Tugas Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3224593, 3225515 Fax. 0536-3225515 Palangka Raya
email : humas@stmikplk.ac.id – website : www. stmikplk.ac.id

SURAT TUGAS
PENGUJI SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR
No. 044/STMIK-3.C.1/AK/II/2023

Ketua Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya menugaskan kepada nama-nama berikut :

1. Nama : Rosmiati, M.Kom.
   NIK : 197810102005003
   Sebagai Ketua
2. Nama : Susi Hendartie, M.Kom.
   NIK : 197803202008002
   Sebagai Sekretaris
3. Nama : Norhayati, M.Pd.
   NIK : 198805222011004
   Sebagai Anggota

Tim Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir :

Nama	:	SABNIANSYAH
NIM	:	C1957201036
Hari/ Tanggal	:	Sabtu, 08 April 2023
Waktu	:	09:30 sd 11:00 WIB
Judul Proposal	:	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Palangka Raya, 28 Februari 2023
Ketua Program Studi
Sistem Informasi,

Norhayati, M.Pd.
NIK. 198805222011004

Tembusan :
1. Ketua STMIK Palangkaraya
2. Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal (UPMI)
3. Dosen Yang Menguji
4. Mahasiswa Yang Bersangkutan

*) Harap Diberitahukan 1 (Satu) Hari Sebelumnya Kepada Setiap Dosen Melalui SMS/WA

Lampiran 6 Lembar Observasi

LEMBAR KEGIATAN OBSERVASI

Nama : Sabniansyah

NIM : C1957201036

Program Studi/Jenjang : Sistem Informasi/S-1

Perguruan Tinggi : Sekolah Tingggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangka Raya

Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya

No	Hari/Tanggal	Kegiatan Observasi
1	Sabtu/ 18 Februari 2023	Memberikan surat Ijin Penelitian kepada objek penelitian.
2	Sabtu/ 18 Februari 2023	Melihat situasi dan kondisi lingkungan pada toko obat Zunnurain Jabiren raya.
3	Selasa/ 22 Februari 2023	Menerima surat balasan diterima melakukan penelitian dari objek penelitian.
4	Selasa/ 22 Februari 2023	Wawancara mengenai informasi seputar kriteria penerimaan karyawan.

PEMILIK TOKO

Akhir Rianisa, Amd.,Farm

Lampiran 7 Lembar Wawancara

LEMBAR WAWANCARA

A. Narasumber

Nama : Akhir Riunisa, Amd.,Farm

Jabatan : Pemilik Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya

B. Pewawancara

Nama : Sabniansyah

NIM : C1957201036

1. Pewawancara :

Bisa diceritakan sedikit tentang Toko Obat Zunnurain?

Narasumber :

Awal mula Toko Obat Zunnurain di buka pada tanggal 28 desember 2017 dan ini merupakan satu satunya toko obat yang ada di jabiren raya. Awal mula saya memulai toko obat ini karena latar belakang saya dari lulusan kesehatan DIII Farmasi/Asisten Apoteker, dan saya juga memiliki pengalaman berdasarkan di tempat kerja saya yang dulu. Jadi saya memutuskan untuk menjalani usaha Toko Obat ini karena usaha ini termasuk usaha kesehatan yang di butuhkan oleh masyarakat.

2. Pewawancara :

Apa saja kendala yang dihadapi selama proses penerimaan karyawan di Toko Obat Zunnurain saat ini?

Narasumber :

Sejauh ini tidak ada kendala yang berat, hanya saja seleksi karyawan di toko kami masih menggunakan sistem yang manual dan kurang efektif. Karena selama ini kami masih menggunakan seleksi penerimaan karyawan dengan cara pertemanan, kekerabatan dll.

3. Pewawancara :

Apa saja kriteria yang menjadi penilaian agar calon karyawan dapat diterima di Toko Obat Zunnurain?

Narasumber :

Kriteria yang digunakan untuk penerimaan karyawan yaitu surat tanda registrasi tenaga teknik kefarmasian (STRTTK), pendidikan terakhir, pengalaman, usia, status perkawinan, dan jarak rumah.

a. STRTTK

Diutamakan memiliki STRTTK yg masih aktif sebagai bukti bahwa sudah teregistrasi sebagai tenaga teknis kefarmasian.

b. Pendidikan Terakhir.

Lulusan DIII Farmasi/Ahli Madya Farmasi dianggap mampu melakukan pelayanan kefarmasian (memberikan informasi tentang cara penggunaan obat yang tepat dan aman kepada pasien/pembeli).

c. Pengalaman

Memiliki pengalaman kerja minimal 1 tahun dibidang Farmasi. Misalkan pernah bekerja di Toko Obat/puskesmas/Apotek/Sarana kesehatan lainnya.

d. Usia

Usia 20-25 tahun, karena diumur 20-25 tahun dianggap memiliki pemikiran yang dewasa dan mempunyai fisik yang prima sehingga dapat melayani pelanggan dengan baik.

e. Status Perkawinan

Status perkawinan yg belum menikah, karena gajih sebagai karyawan di toko obat nilainya kecil dan tidak mencukupi bila calon karyawan berstatus sudah menikah

f. Jarak

Jarak rumah menuju Toko Obat kurang lebih 0,5-1 km agar karyawan bisa tepat waktu dalam bekerja dan mempermudah perjalanan agar tidak terlalu jauh dari tempat tinggal karyawan tersebut.

4. Pewawancara :

   Apa saja yang menjadi tujuan prioritas kriteria calon karyawan?

   Narasumber :

   Memiliki kemampuan untuk melakukan pekerjaan kefarmasian dalam hal menjelaskan kegunaan obat kepada pembeli/pasien.

PEMILIK TOKO

Akhir Riumsa, Amd.,Farm

Lampiran 8 Dokumentasi







PEMERINTAH KABUPATEN PULANG PISAU

DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Alamat : Jl. WAD DUHA Komplek Perkantoran – Pulang Pisau

Website : www.dpmptsp.pulangpisaukab.go.id, Email : dpmptsp@pulangpisaukab.go.id

SURAT IZIN PRAKTIK TENAGA TEKNIS KEFARMASIAN (SIPTTK) KESATU/KEDUA/KETIGA

Nomor : 503 / 03 / SIPTTK / PTSP / DPMPTSP-PP / VI /2020

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Pulang Pisau memberikan Izin Praktik Tenaga Teknis Kefarmasian Kesatu/Kedua/Ketiga, kepada:

Nama Lengkap	:	**AKHIR RIUNISA, A. Md. Farm.**
Tempat/Tanggal Lahir	:	Basarang, 30 Juni 1993
Alamat	:	Jl. Lintas Kalimantan RT. 006 Desa. Jabiren
No. STRTTK	:	19930630/STRTTK_62/2015/3277
Masa Berlaku STRTTK sampai	:	30 Juni 2025
Untuk Melakukan Praktik di	:	
Nama Fasilitas Kefarmasian	:	**TOKO OBAT " ZUNNURAIN "**
Alamat	:	Jl. Lintas Kalimantan RT. 006 Desa. Jabiren
Waktu Praktik	:	Hari : Senin - Minggu
	:	Jam : 08.00 WIB S.d 22.00 WIB
Masa berlaku SIPTTK sampai	:	30 Juni 2025

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Penyelenggaraan pekerjaan/praktik kefarmasian di fasilitas kefarmasian harus mengikuti standar dan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta peraturan perundang-undangan yang berlaku;
2. SIPTTK ini batal demi hukum apabila bertentangan dengan angka 1 diatas dan pekerjaan/praktik kefarmasian dilakukan tidak sesuai dengan yang tercantum dalam SIPTTK.

Dikeluarkan di Pulang Pisau
Pada tanggal 17 Juni 2020

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,



LETING, S.Sos
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19650525 198702 1 005

Tembusan Kepada Yth :

1. Direktur Jendral Kefarmasian dan Alat Kesehatan;
2. Ketua Komite Farmasi Nasional;
3. Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah di Palangka Raya;
4. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pulang Pisau di Pulang Pisau;
5. Organisasi Profesi (PAFI).

PEMERINTAH KABUPATEN PULANG PISAU

DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Komplek Perkantoran Jalan W.A.D Duha No. 44 Pulang Pisau 73561
Telepon/Handphone : -/082157802768
Website : www.dpmptsp.pulangpisaukab.go.id, Email : dpmptsp@pulangpisaukab.go.id

SURAT IZIN TOKO OBAT

Nomor : 503/006/ITO/PTSP/DPMPTSP-PP/XI/2020

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PULANG PISAU,

Membaca :
1. Surat Permohonan atas nama AKHIR RIUNISA, A.Md.Farm pada tanggal 02 November 2020 Perihal Permohonan Pedagang Eceran Obat/Toko Obat ;
2. Nomor Induk Berusaha (NIB) : 0232010130927 yang diterbitkan oleh Lembaga *Online Single Submission* (OSS) tanggal 02 November 2020;
3. Izin Usaha Mikro Kecil (IUMK) yang diterbitkan oleh Lembaga *Online Single Submission* (OSS) tanggal 02 November 2020;
4. Surat Izin Memasang Reklame Nomor : 503/198/REK/PTSP/DPMPTSP-PP/XI/2020, tanggal 02 November 2020;
5. Surat pernyataan Pemilik Toko Obat, tanggal 02 November 2020;
6. Surat Pernyataan Penanggung Jawab/ Asisten Apoteker, tanggal 02 November 2020.

Menimbang : Surat Rekomendasi dari Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pulang Pisau Nomor : 156/440/Kes-PP/XI-2020, tanggal 02 November 2020.

Mengingat :
1. Undang-Undang Obat Keras (St. 1937 No.541);
2. Undang-Undang Nomor 5 tahun 1997 Tentang Psikotropika (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1997 Nomor 10, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 3671);
3. Undang-Undang Nomor 35 Tahun 2009 Tentang Narkotika (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2009 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 5062);
4. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 5063);
5. Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 Tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1996 Tentang Tenaga Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 49 Tahun 1996, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3637);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 1998 Tentang Pengamanan Sediaan Farmasi dan Alat Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 138 Tahun 1998, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3781);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2018 tentang Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6215);
9. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor : 167/KAB/B.VIII/1972 tentang Pedagang Eceran Toko Obat;
10. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 26 Tahun 2018 tentang Pelayanan Perizinan Berusaha Terintegrasi Secara Elektronik Sektor Kesehatan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 887);
11. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1331/ MENKES/ SK/ X/ 2002 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 16/KAB/B.VIII/1972 tentang Pedagang Eceran Toko Obat.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan

Pertama : Memberikan Izin Toko Obat Kepada :

Nama Pemilik	: AKHIR RIUNISA, A. Md.Farm
Alamat Pemilik	: Jalan Lintas Kalimantan RT. 006 Desa Jabiren, Kecamatan Jabiren Raya, Kabupaten Pulang Pisau
Nama Toko Obat	: TOKO OBAT BERIZIN "ZUNNURAIN"
Alamat Toko Obat	: Jalan Lintas Kalimantan RT. 006 Desa Jabiren, Kecamatan Jabiren Raya, Kabupaten Pulang Pisau
Nama Penanggung Jawab	: AKHIR RIUNISA, A. Md.Farm
Alamat Penanggung Jawab	: Jalan Lintas Kalimantan RT. 006 Desa Jabiren, Kecamatan Jabiren Raya, Kabupaten Pulang Pisau
Nomor STRTTK Asisten Apoteker	: 19930630/STRTTK_62/2015/3277
Kabupaten	: Pulang Pisau
Provinsi	: Kalimantan Tengah
Dengan Menggunakan Sarana	: Milik Sendiri/~~Bukan Milik Sendiri~~

Dengan Ketentuan Sebagai Berikut :

1. Pedagang Eceran Obat harus selalu mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku;
2. Harus memasang papan nama dengan tulisan "Toko Obat Berizin" dengan ukuran minimal 40 x 60 cm, hanya dapat menjual obat yang termasuk dalam daftar obat bebas dan terbatas;
3. Dilarang menerima atau melayani resep dokter dan menjual obat-obatan daftar G, Psikotropika dan Narakotika;
4. Surat Izin Toko Obat ini berlaku selama usaha dijalankan.

Kedua : Surat Keputusan ini dicabut kembali apabila terjadi pelanggaran terhadap Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor : 167/KAB/B.VIII/1972 dan Keputusan Menteri Kesehatan RI No. 1331/MENKES/SK/X/2002 tentang Pedagang Eceran Toko Obat.

Pulang Pisau, 02 November 2020

KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU,

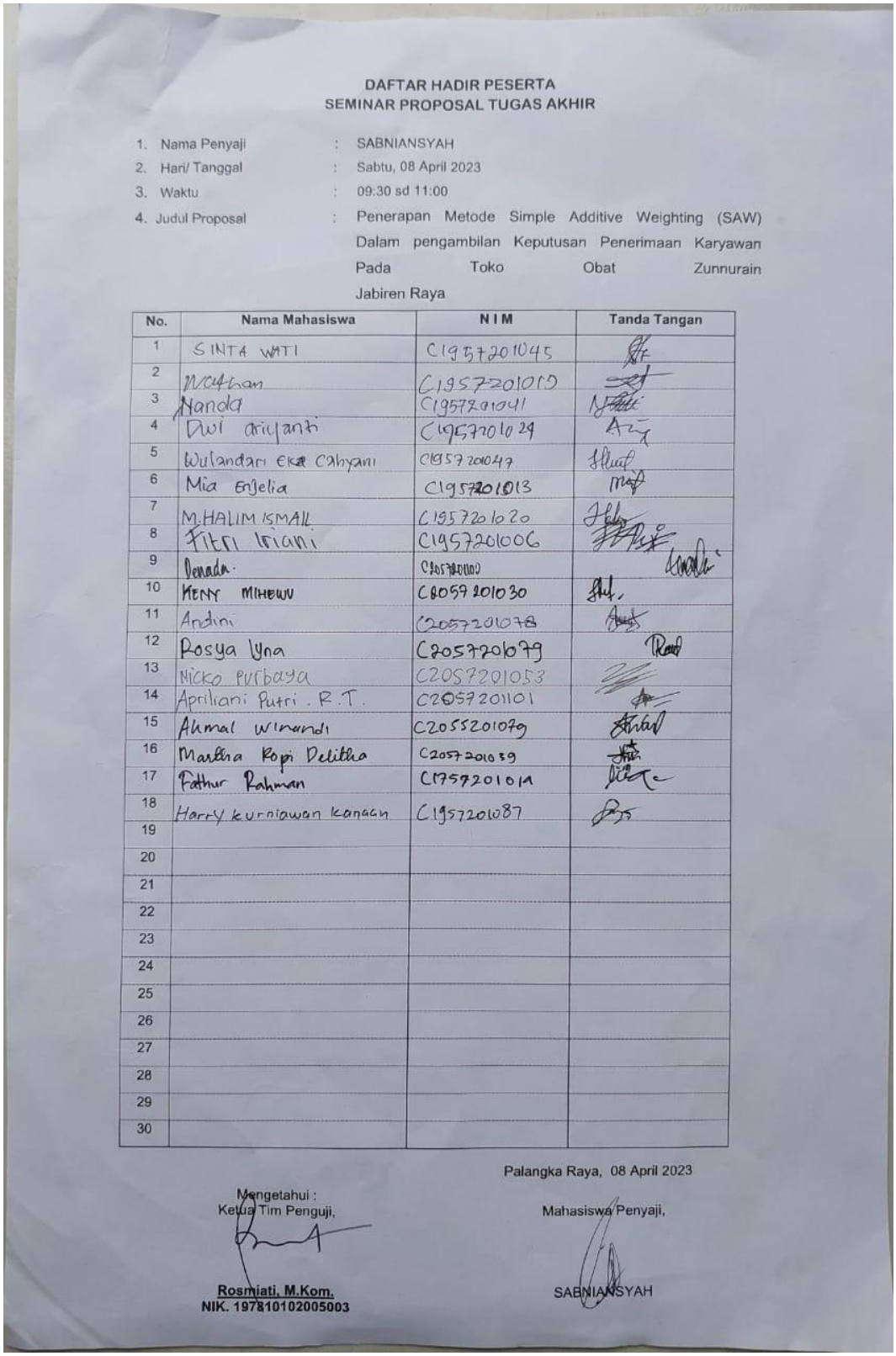


LETING, S. Sos
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19650525 198702 1 005

Tembusan Disampaikan Kepasa Yth :

1. Menteri Kesehatan Republik Indonesia di Jakarta;
2. Bupati Pulang Pisau di Pulang Pisau;
3. Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Kalimantan Tengah di Palangka Raya;
4. Kepala Balai POM Provinsi Kalimantan Tengah di Palangka Raya;
5. Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Pulang Pisau.

Lampiran 9 Tanda Hadir Seminar Proposal Tugas Akhir



DAFTAR HADIR PESERTA
SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR

1. Nama Penyaji : SABNIANSYAH
2. Hari/ Tanggal : Sabtu, 08 April 2023
3. Waktu : 09:30 sd 11:00
4. Judul Proposal : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Tanda Tangan
1	SINTA WATI	C1957201045	
2	Nathan	C1957201019	
3	Nanda	C1957201041	
4	Dwi ariyanti	C1957201024	
5	Wulandari Eka Cahyani	C1957201047	
6	Mia Engelia	C1957201013	
7	M.HALIM ISMAIL	C1957201020	
8	Fitri Iriani	C1957201006	
9	Denada.	C2057201100	
10	HENY MIHEWU	C0059201030	
11	Andini	C2057201078	
12	Rosya Lyna	C2057201079	
13	Nicko Purbaya	C2057201053	
14	Apriliani Putri . R.T.	C2057201101	
15	Akmal Winandi	C2055201079	
16	Martha Rapi Delitha	C2057201089	
17	Fathur Rahman	C1757201014	
18	Harry kurniawan kanaan	C1957201087	
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Palangka Raya, 08 April 2023

Mengetahui :
Ketua Tim Penguji,

Rosmiati, M.Kom.
NIK. 197810102005003

Mahasiswa Penyaji,

SABNIANSYAH