PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

TUGAS AKHIR

Disusun untuk Memenuhi Syarat Kelulusan Program Strata - 1
pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangkaraya

Oleh:

AMELIA MESTY
NIM C2057201006
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
2024

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

TUGAS AKHIR

Disusun untuk Memenuhi Syarat Kelulusan Program Strata - 1
pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangkaraya

Oleh:

AMELIA MESTY
NIM C2057201006
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
2024

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama Mahasiswa : Amelia Mesty

NIM : C2057201006

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul :

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

Adalah hasil karya saya dan bukan merupakan duplikasi sebagian atau seluruhnya dari karya orang lain, kecuali bagian yang sumber informasi dicantumkan.

Pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya secara sadar dan bertanggungjawab dan saya bersedia menerima sanksi pembatalan Tugas Akhir apabila terbukti melakukan duplikasi terhadap Tugas Akhir atau Karya Ilmiah lain yang sudah ada.

Palangka Raya, 21 Maret 2024

Yang Membuat Pernyataan,



AMELIA MESTY

PERSETUJUAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

Tugas Akhir ini Telah Disetujui untuk diujikan.

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Agung Prabowo, S.Kom., M.MSi.	Drs. Sartana, M.Si.
NIK. 197603272016107	NIK. 195906071995102

Mengetahui,
Ketua STMIK Palangkaraya

Suparno, M.Kom,
NIK. 1969010441995105

PENGESAHAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

Tugas Akhir ini telah diujikan, dinilai dan disahkan
oleh Tim Penguji Sidang Tugas Akhir pada tanggal 21 Maret 2024

Tim Penguji Sidang Tugas Akhir:

1. Hafiz Riyadli, M.Kom.
   Ketua

2. Norhayati, M.Pd.
   Sekretaris

3. Herman Santoso Pakpahan, S.Si., M.PFis.
   Anggota

4. Agung Prabowo, S.Kom., M.MSi.
   Anggota

5. Drs. Sartana, M.Si.
   Anggota

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Maka janganlah kita lelah berbuat baik, sebab kita akan menuai pada waktu yang ditentukan, jika kita tidak menyerah."

"dan bergembiralah karena Tuhan, maka Ia akan memberikan kepadamu apa yang diinginkan hatimu."
Mazmur 37:4

Tugas Akhir ini ku persembahkan untuk:

- Keluargaku tercinta yaitu, papah, mamah, abang, dan adikku yang selalu memberikan dukungan dan doa hingga dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini.
- Teruntuk diriku, terima kasih karena sudah berjuang sampai sejauh ini.
- STMIK Palangkaraya.
- Dosen Pembimbing Akademik yaitu, Ibu Rosmiati, M.Kom., yang sudah memberikan bimbingan serta dukungan selama ini.
- Teman-teman seperjuangan, Aska Apriani, Melina Agatha Oslan, Melinda Safira, Priska Nadya Kristina yang selalu bersama-sama memberikan bantuan serta dukungan dan semangat.
- Sahabat-sahabatku, Kristina Apriliani, Tania Ignasia, dan Jessika Novita Sari yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
- Teman-teman terbaikku semasa sekolah, Zelika Aprilia Putri H. Elisabeth Andini Simbolon, Sintya Silveria, Awani Putri, Rachel Agatha, Dhea Azzelia Putri Abel, Wulan Stefania Fortin, Anastasya, Eka Parwati, Eldryana Sinaga, Thalia Devinta Alinan, Claudia Angelina, Fadilla Nur Annisha, Maria Yachinta Irene Manyang, Agnes Monica, Danny Chrisgiant Pratama, Muhammad Taufik, Michael Azaria, Ronald Zildjian Tama.
- Cafe Sakuyan Side serta rekan-rekan karyawan cafe Sakuyan Side.

INTISARI

Amelia Mesty, C2057201006, 2024. *Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya,* Pembimbing I Agung Prabowo, S.Kom., M.MSi., Pembimbing II Drs. Sartana, M.Si.

Cafe Sakuyan Side memerlukan karyawan agar dapat mengelola dan mengoperasikan bisnis mereka. Proses perekrutan pada Cafe Sakuyan Side dengan melihat berkas karyawan yang telah dikirimkan, kemudian pihak Cafe Sakuyan Side memanggil para pelamar untuk melakukan seleksi dengan wawancara. Proses seleksi setelah wawancara yaitu melihat kesesuaian kriteria yang diinginkan oleh pihak Cafe Sakuyan Side. Penelitian ini diharapkan dapat membantu Cafe Sakuyan Side dengan melakukan suatu pengambilan keputusan untuk menentukan perekrutan karyawan dengan kriteria yang telah ditentukan. Kriteria yang telah ditentukan oleh pihak Cafe Sakuyan Side yaitu, pendidikan terakhir, pengalaman kerja, usia, jarak rumah ke cafe, dan status perkawinan. Metode yang digunakan untuk pengambilan keputusan perekrutan karyawan ini yaitu Metode *Simple Additive Weighting (SAW).* Metode SAW ini nantinya akan membantu Cafe Sakuyan Side agar dapat lebih mudah mendapatkan karyawan. Data karyawan baru akan dikumpulkan, kemudian dilakukannya penginputan masing-masing kriteria, setelah itu proses perhitungan, proses perangkingan, baru didapatkan rekomendasi karyawan yang akan diterima.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu wawancara, observasi, dokumentasi, dan kepustakaan.

Hasil dari penelitian ini adalah memberikan rekomendasi pelamar bagi pihak Cafe Sakuyan Side dalam proses penilaian dan perangkingan. Pelamar yang menjadi alternatif pada penelitian ini yaitu sebanyak 15 orang yang akan di seleksi untuk terpilih sebagai karyawan Cafe Sakuyan Side. Berdasarkan perhitungan menggunakan metode SAW, dapat diketahui nilai terbesar ada pada A_6 sehingga A_6 atas nama Wahyu Agus Kristianto dengan nilai 16,25 yang akan menjadi prioritas utama untuk menjadi karyawan Cafe Sakuyan Side.

Kata kunci: Penerapan, *Simple Additive Weighting (SAW),* Karyawan

ABSTRACT

Amelia Mesty, C2057201006, 2024. *Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya, Supervisor I Agung Prabowo, S.Kom., M.MSi., Supervisor II Drs. Sartana, M.Si.*

Cafe Sakuyan Side requires employees to be able to manage and operate their business. The recruitment process at Cafe Sakuyan Side involves looking at the employee files that have been sent; then, Cafe Sakuyan Side calls applicants to carry out selection through interviews. The selection process after the interview is to see the suitability of the criteria desired by Cafe Sakuyan Side. It is hoped that this research can help Cafe Sakuyan Side by making decisions to determine employee recruitment using predetermined criteria. The criteria that Cafe Sakuyan Side has determined are the latest education, work experience, age, distance from home to cafe, and marital status. The method used to make employee recruitment decisions is the Simple Additive Weighting (SAW) Method. This SAW method will later help Cafe Sakuyan Side to find employees more easily. New employee data will be collected, and each criterion will be entered; after that, the calculation and ranking processes will be followed, and the employee recommendations will be obtained and accepted.

The type of research used in this research is quantitative research. The data collection techniques used in this research are interviews, observation, documentation and literature.

The results of this research are to provide recommendations for applicants for Cafe Sakuyan Side in the assessment and ranking process. The alternative applicants in this research are 15 people who will be selected to become employees of Cafe Sakuyan Side. Based on calculations using the SAW method, it can be seen that the most significant value is A_6, so A_6 in the name of Wahyu Agus Kristianto with a value of 16,25 will be the main priority to becoming an employee of Cafe Sakuyan Side.

Keywords: ***Application, Simple Additive Weighting (SAW), Employee***

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademik Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Palangkaraya, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Amelia Mesty
NIM	: C2057201006
Program Studi	: Sistem Informasi
Jenis Karya	: Laporan Tugas Akhir

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Palangkaraya. Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya.

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non Eksklusif ini Sekolah Tinggi Manajemen Informatika (STMIK) Palangkaraya berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Palangka Raya

Pada tanggal : 21 Maret 2024

Yang menyatakan



Amelia Mesty

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan penyertaan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir dengan judul "*Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya*" dapat diselesaikan baik dan tanpa kendala yang berarti.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Tugas Akhir ini terutama kepada :

1. Suparno, M.Kom., selaku Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Palangkaraya.
2. Licantik, S.Kom., selaku pemilik Cafe Sakuyan Side yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Bill Tamara Ikat, selaku Manager Cafe Sakuyan Side dan narasumber yang telah membantu dalam penelitian.
4. Agung Prabowo, S.Kom, M.MSi. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran, dan motivasi dalam penulisan Tugas Akhir.
5. Drs. Sartana, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, koreksi, dan bimbingan dalam penyusunan penulisan Tugas Akhir ini.
6. Norhayati, M.Pd., selaku ketua Program Studi Sistem Informasi.
7. Rosmiati, M.Kom., selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dari awal perkuliahan sampai pada saat ini.
8. Kedua Orang Tua dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materi selama ini.

9. Bapak dan Ibu Dosen STMIK Palangka Raya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
10. Teman-teman yang telah memberikan penulis semangat dan dukungan selama penyelesaian Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari Laporan Tugas Akhir ini, tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran demi penyempuranaan laporan Tugas Akhir ini. Akhir kata, semoga laporan Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Terimakasih.

Palangka Raya, 21 Maret 2024

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN ii
HALAMAN PERSETUJUAN iii
HALAMAN PENGESAHAN iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN v
INTISARI vi
ABSTRACT vii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI viii
KATA PENGANTAR ix
DAFTAR ISI xi
DAFTAR TABEL xiii
DAFTAR GAMBAR xiv
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 2
1.3 Batasan Masalah 2
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian 3
1.5 Sistematika Penulisan 4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6
2.1 Kajian Teori 6
2.2 Penelitian yang Relevan 12
BAB III METODE PENELITIAN 16
3.1 Tinjauan Umum 16
3.2 Jenis Penelitian 16
3.3 Desain Penelitian 17
3.4 Instrumen Penelitian 19
3.5 Teknik Analisis dan Prosedur Pengumpulan Data 20
3.6 Analisis Kebutuhan 23
3.7 Jadwal Penelitian 26
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 27
4.1 Hasil 27
4.2 Pembahasan 32
BAB V PENUTUP 71

5.1 Kesimpulan 71
5.2 Saran 71
DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan 12
Tabel 3.1 Kegiatan Observasi 20
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian 26
Tabel 4.1 Calon Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangka Raya 28
Tabel 4.2 Data Alternatif 29
Tabel 4.3 Kriteria pada Cafe Sakuyan Side 30
Tabel 4.4. Data Kriteria 31
Tabel 4.5 Rating kecocokan 33
Tabel 4.6 Kolom 1 (X) 35
Tabel 4.7 Kolom 2 (X) 36
Tabel 4.8 Kolom 3 (X) 38
Tabel 4.9 Kolom 4 (X) 39
Tabel 4.10 Kolom 5 (X) 40
Tabel 4.11 Hasil Perangkingan SAW 45
Tabel 4.12 Data Calon Karyawan Cafe Sakuyan Side 46
Tabel 4.13 Rating Kecocokan 47
Tabel 4.14 Matriks Keputusan Ternormalisasi pada *Microsoft Excel* 55
Tabel 4.15 Proses Perangkingan pada *Microsoft Excel* 59
Tabel 4.16 Hasil Perangkingan pada *Microsoft Excel* 60
Tabel 4.17 Perangkingan setelah Diurutkan 62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Desain Penelitian 17
Gambar 4.1 Tampilan Perhitungan SAW pada *Microsoft Excel* 69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Dosen Pembimbing

Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian

Lampiran 3 Surat Pemberian Ijin Penelitan

Lampiran 4 Kartu Kegiatan Konsultasi

Lampiran 5 Surat Tugas Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir

Lampiran 6 Lembar Observasi

Lampiran 7 Lembar Wawancara

Lampiran 8 Dokumentasi

Lampiran 9 Poster Lowongan Perekrutan Karyawan Baru Cafe Sakuyan Side

Lampiran 10 Tanda Hadir Seminar Proposal Tugas Akhir

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sakuyan Side merupakan sebuah cafe sekaligus kedai kopi dan restoran yang sedang berkembang pesat serta membutuhkan karyawan yang banyak untuk mengelola dan mengoperasikan bisnis mereka. Mereka menyadari bahwa dalam melakukan proses perekrutan karyawan, tidak selalu mudah untuk menentukan kandidat yang paling cocok untuk posisi yang tersedia.

Proses perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side ini sebelumnya melakukan *interview* dengan datang langsung ke Cafe, lalu pemilihan seorang karyawan di tentukan dari hasil *interview* tersebut. Apabila dirasa sesuai dengan kriteria yang dimiliki maka karyawan tersebut akan langsung dipanggil untuk melakukan *training*.

Cafe Sakuyan Side membutuhkan sebuah metode untuk dapat membantu mempermudah dalam memilih karyawan. Penulis memberikan solusi untuk menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam pengambilan keputusan perekrutan karyawan. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) akan membantu Cafe Sakuyan Side untuk memilih karyawan yang terbaik untuk setiap posisi yang ada dengan menggunakan kriteria yang sudah ditetapkan lebih dahulu. Kriteria yang dapat dipertimbangkan dalam proses perekrutan karyawan meliputi pendidikan, pengalaman kerja, usia, jarak dari rumah ke Cafe, dan status perkawinan.

Berdasarkan penguraian di atas penerapan mtode *Simple Additive Weighting* (SAW) ini nantinya akan memudahkan Cafe Sakuyan Side agar dapat

meningkatkan efisiensi proses perekrutan karyawan dan memastikan bahwa setiap kandidat dipertimbangkan dengan cara yang adil. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) bagi Cafe Sakuyan Side akan meningkatkan kualitas karyawan yang direkrut dan secara keseluruhan, meningkatkan kinerja dan hasil bisnis mereka.

Dengan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan mengenai perekrutan karyawan ini dengan mengambil judul Tugas Akhir **"PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)* DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKARAYA"**.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang terdapat pada penelitian ini yaitu bagaimana menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam pengambilan sebuah keputusan perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada peneletian ini akan dibatasi sebagai berikut:

a. Pengambilan keputusan yang diterapkan dikhususkan untuk calon karyawan baru pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya.
b. Kriteria yang digunakan untuk perekrutan karyawan yaitu pendidikan terakhir, pengalaman kerja, usia, jarak dari rumah ke Cafe, dan status perkawinan.

c. Pengambilan keputusan perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side menerapkan metode *Simple Additive Wighting* (SAW) ini untuk keperluan rekrutmen calon karyawan.
d. Perhitungan menggunakan *Microsoft Excel* untuk memberikan rekomendasi perankingan calon karyawan berdasarkan data dan kriteria yang telah diinputkan oleh pihak manajemen Cafe.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan serta manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini yaitu untuk menghasilkan solusi penentuan keputusan perekrutan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan pemilik cafe pada Cafe Sakuyan Side menggunakan hitungan *Simple Additive Weighting (SAW).*

1.4.2 Manfaat Penelitian

a. Pengguna

Proses pengambilan keputusan ini akan membantu Cafe Sakuyan Side dalam melakukan perekrutan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diterapkan oleh Cafe Sakuyan Side.

b. Penulis

Penelitian ini nantinya akan memberikan manfaat lebih lanjut seperti ilmu pengetahuan mengenai *Simple Additive Weighting (SAW)* yang telah dipelajari selama perkuliahan.

c. STMIK Palangkaraya

Penelitian ini nantinya akan dijadikan sebagai referensi untuk menjadi acuan mahasiswa yang ingin melakukan penelitian seperti perekrutan karyawan, serta meningkatkan hubungan kampus dengan pihak Cafe Sakuyan Side.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada penelitian dapat dijabarkan sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan

Berisikan Latar Belakang Masalah, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan dan Manfaat Penelitian, dan Sistematika Penulisan.

BAB II : Tinjauan Pustaka

Berisikan tentang hasil dari penelitian-penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian yang dilakukan, serta pembahasan dari metode *Simple Additive Weighting (SAW)* di dalam landasan teori.

BAB III : Metodologi Penelitian

Berisikan tentang metode atau cara yang digunakan oleh penulis di dalam penelitian ini untuk mengumpulkan informasi dan mengolah data.

BAB IV : Hasil dan Pembahasan

Berisikan tentang hasil-hasil penelitian serta pembahasan yang diperoleh berdasarkan dari data temuan ilmiah yang telah dianalisis

dengan menggunakan jenis metode penelitian tertentu yang telah dituliskan sebelumnya.

BAB V: Penutup

Berisikan tentang kesimpulan dan saran dari penulis yang akan diajukan dalam pada penelitian ini.

BAB II
TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teori

2.1.1 Penerapan

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), pengertian penerapan adalah perbuatan menerapkan. Sedangkan menurut beberapa ahli, penerapan adalah suatu perbuatan mempraktekkan suatu teori, metode, dan hal lain untuk mencapai tujuan tertentu dan untuk suatu kepentingan yang diinginkan oleh suatu kelompok atau golongan yang telah terencana dan tersusun sebelumnya.

Penerapan merupakan sebuah tindakan yang dilakukan baik secara individu maupun kelompok dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah dirumuskan. Penerapan juga dapat diartikan sebuah proses, cara atau perbuatan sebagai kemampuan meningkatkan bahan-bahan yang dipelajari dengan rencana yang telah disusun secara sistematis, seperti metode, konsep dan teori (Putri, 2019).

Dari kedua definisi di atas dapat disimpulkan bahwa penerapan adalah sebuah proses, cara, atau perbuatan untuk mencapai tujuan tertentu yang telah disusun dan terencana secara sistematis. Penerapan juga dapat disebut juga dengan implementasi, pelaksanaan, serta penggunaan.

2.1.2 *Simple Additive Weighting* (SAW)

Menurut Kusumadewi dalam Hamsinar dkk. (2021) Metode SAW adalah metode penambahan berbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot tingkat kinerja setiap alternatif pada semua atribut.

Metode SAW memiliki 2 (dua) atribut yaitu kriteria keuntungan (*benefit*) dan kriteria biaya (*cost*). Menurut Sayoko dkk. (2019), *benefit* merupakan jenis kriteria yang mengutamakan nilai tertinggi sebagai acuan

pemilihan, sedangkan *cost* merupakan jenis kriteria yang mengutamakan nilai terendah sebagai acuan pemilihan.

Berikut ini langkah-langkah penyelesaian *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah sebagai berikut:

a. Menetapkan kriteria untuk pengambilan keputusan yang dijadikan tumpuan yaitu C_i.
b. Tentukan rating kecocokan setiap alternatif di tiap kriteria.
c. Buatlah keputusan matriks sesuai dengan kriteria, selanjutnya matriks tersebut dinormalkan yang sesuai dengan tipe atribut (atribut laba/keuntungan atau atribut biaya) dan didapatkan matriks yang ternormalisasi R.
d. Kemudian hasilnya akan didapatkan dari proses pemilihan yaitu penjumlahan produk matriks ternormalisasi R dan bobot vektor, sehingga dipilih nilai maksimum sebagai alternatif terbaik (Ai).

Rumus normalisasi adalah sebagai berikut:

$$r_{ij=} \begin{cases} \dfrac{x_{ij}}{max\ x_{ij}} & jika\ j\ merupakan\ atribut\ keuntungan\ (benefit) \\ \dfrac{min\ x_{ij}}{x_{ij}} & jika\ j\ merupakan\ atribut\ biaya\ (cost) \end{cases}$$

Sumber: Sutriyatna (2024)

Nilai preferensi alternatif (Vi) sebagai berikut:

$$V_i = \sum_{j=1}^{n} W_j\ r_{ij}$$

Sumber: Sutriyatna (2024)

Keterangan:
Vi = nilai akhir dari alternatif
Wj = bobot yang telah ditentukan
rij = normalisasi matriks
Nilai Vi yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif Ai lebih terpilih

2.1.3 Pengambilan Keputusan

Proses pengambilan keputusan adalah serangkaian langkah atau tahapan yang diikuti oleh individu atau kelompok untuk memilih satu tindakan atau alternatif dari berbagai pilihan yang tersedia. Proses ini berlaku dalam berbagai konteks, baik dalam kehidupan pribadi maupun profesional. (Nurfauzi, dkk, 2023).

Menurut Pasolong (2023) maksud dan tujuan dari pengambilan keputusan adalah untuk memecahkan masalah. Pengambilan keputusan memilih berbagai alternatif yang paling menguntungkan berbagai pihak yang berkepentingan. Pengambilan keputusan merupakan tahap-tahap yang harus dilakukan atau digunakan untuk membuat keputusan.

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan pengambilan keputusan merupakan proses atau tahapan yang digunakan untuk membuat keputusan agar tercapainya hasil yang diinginkan. Pengambilan keputusan ini juga dapat diartikan sebagai cara untuk memecahkan suatu permasalahan dengan memilih sejumlah alternatif.

2.1.4 Perekrutan atau Rekrutmen

Rekrutmen pada hakikatnya merupakan proses menentukan dan menarik pelamar yang mampu untuk bekerja dalam suatu perusahaan. Proses ini dimulai ketika para pelamar dicari dan berakhir ketika lamaran mereka diserahkan atau dikumpulkan (Rivai dalam Nugraha, 2021).

Menurut Marliani dan Suklani (2023)perekrutan merupakan sebuah proses mengumpulkan sejumlah pelamar yang mempunyai kualifikasi bagus untuk pekerjaan didalam sebuah organisasi. Merencanakan pekerjaan adalah sebuah bagian integral dari strategi organisasi dan proses perencanaan sumber daya manusia (SDM). Merencanakan pekerjaan atau personil adalah proses menentukan posisi apa yang harus diisi dalam organisasi tersebut, dan bagaimana mengisinya. Setiap pilihan akan menghasilkan rencana SDM-nya sendiri.

Dari kedua definisi di atas dapat disimpulkan perekrutan adalah serangkaian proses yang digunakan oleh sebuah organisasi atau perusahaan untuk mengumpulkan atau menarik pelamar kerja. Perekrutan ini juga dapat diartikan sebagai sebuah cara untuk mendapatkan tenaga kerja bagi sebuah tempat yang membutuhkannya.

2.1.5 Karyawan

Menurut Subri dalam Nugraha (2020) karyawan adalah penduduk dalam usia kerja (berusia 15-64 tahun) atau jumlah seluruh penduduk dalam suatu negara yang memproduksi barang dan jasa jika ada permintaan terhadap tenaga mereka, dan jika mereka mau berpartisipasi dalam aktivitas tersebut.

Karyawan merupakan aset perusahaan. Kehadiran karyawan begitu sangat penting hingga saat ini, tanpa adanya karyawan tidak akan terjadi kelancaran dan proses produksi suatu perusahaan. Karyawan merupakan kekayaan utama dalam suatu perusahaan, karena tanpa adanya keikutsertaan mereka, aktifitas perusahaan tidak akan terlaksana. Karyawan berperan aktif dalam menetapkan rencana, sistem, proses dan tujuan yang ingin dicapai. (Hutabarat, 2022)

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan bahwa karyawan adalah seluruh penduduk yang membantu sebuah organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan. Karyawan merupakan seseorang yang sangat berperan penting di sebuah tempat kerja.

2.1.6 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem Pendukung Keputusan (SPK) adalah sistem informasi yang digunakan untuk membantu pengambilan keputusan dalam suatu organisasi atau perusahaan. SPK di desain untuk memfasilitasi proses pengambilan keputusan yang kompleks dengan menyediakan informasi yang terstruktur dan relevan. Dalam SPK, data dan informasi diolah menggunakan metode-metode matematika atau statistika untuk menghasilkan rekomendasi atau opsi keputusan yang dapat membantu pengambilan keputusan. (Surwandi, dkk, 2023).

Menurut Kusrini dalam Fitri (2021) sistem pendukung keputusan adalah sebuah sistem interaktif yang mampu menyediakan sebuah informasi, pemodelan, dan pemanipulasian sebuah data. Sistem ini juga mampu digunakan untuk membantu pengambilan sebuah keputusan dalam situasi yang semiterstruktur dan yang tidak terstruktur.

Dari kedua penjelasan menurut ahli di atas dapat disimpulkan bahwa sistem pendukung keputusan merupakan sebuah sistem informasi yang dapat memecahkan permasalahan yang terjadi. Pemecahaan masalah tersebut dilakukan dengan menyediakan sebuah informasi, pemodelan, dan pemanipulasian sebuah data untuk mendapatkan nilai tertinggi dan nilai terendah dalam penentuan pemilihan.

2.1.7 *Microsoft Excel*

Microsoft Office Excel adalah sebuah program aplikasi lembar kerja *spreadsheet* yang dibuat dan didistribusikan oleh *Microsoft Corporation* yang dapat dijalankan pada *Microsoft Windows* dan *Mac OS*. Aplikasi ini memiliki fitur kalkulasi dan pembuatan grafik, dengan menggunakan strategi *Marketing Microsoft* yang agresif (Astuti, dkk, 2023).

Microsoft Excel adalah aplikasi yang merupakan bagian dari *Microsoft office*. *Microsoft Excel* adalah aplikasi spreadsheet canggih yang bisa digunakan untuk menampilkan data, melakukan pengolahan data, kalkulasi, membuat diagram, laporan, dan semua hal yang berkaitan dengan data yang berupa angka (Rianti, dkk, 2021).

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan bahwa *Microsoft Excel* adalah sebuah perangkat lunak yang dibuat untuk menampilkan data, membuat grafik, diagram dan semua hal yang berkaitan dengan angka. *Microsoft Excel* ini juga merupakan *software* yang akan mempermudah dalam perhitungan dengan metode SAW pada penelitian ini.

2.1.8 Metode Kuantitatif

Metode kuantitatif merupakan sebuah metode yang bersifat menguji hipotesis dari suatu teori yang telah ada. Penelitian bersifat mengkonfirmasi

antara teori dengan kenyataan yang ada dengan mendasarkan pada data ilmiah baik dalam bentuk angka (Basuki, 2021).

Metode kuantitatif adalah jenis metode penelitian yang sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas dari awal hingga akhir penelitian. Metode kuantitatif dalam filosofi positivisme adalah suatu metode mendasar dimana suatu populasi atau sampel tertentu dipelajari, alat penelitian juga digunakan untuk pengumpulan data, analisis data bersifat statistik/kuantitatif. (Gunawan, dkk, 2023).

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan bahwa metode kuantitatif adalah metode penelitian yang bersifat terencana. Metode kuantitatif ini juga merupakan metode yang cocok untuk penelitian yang memiliki data berupa angka sehingga dapat diukur.

2.2 Penelitian yang Relevan

Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
1.	Rissa Ariyani, Riki Renaldo, Yansahrita/2023	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Sebagai Model Perekrutan Karyawan Di PT. Mandala Multifinance	Sistem pendukung keputusan ini dapat membantu memudahkan penentuan hasil tes seleksi calon karyawan PT. Mandala Multifinance. Bersumber pada hasil dari pengujian sistem yang sudah dilakukan dapat mempermudah pendataan calon karyawan untuk melakukan tahap rekrutmen, dan di simpulkan bahwa metode Simple Additive Weighting (SAW) ini mempunyai nilai keakuratan (81%). Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 4 (empat), yaitu wawancara (cost), psikotest (benefit), pengalaman (benefit), dan kesehatan (benefift). Alternatif pada penelitian ini yaitu 7 (tujuh) orang pelamar.
2.	Refiza/2019	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) untuk Seleksi Tenaga Kerja	Penerapan metode SAW dalam Sistem Pendukung Keputusan (SPK) digunakan untuk membantu manager memilih calon tenaga kerja yang kompeten berdasarkan nilai tertinggi. Penelitian ini hanya sampai pada penentuan pilihan calon karyawan terbaik, tidak sampai pada pembuatan sistem pendukung keputusan Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu usia, pendidikan, pengalaman kerja, wawancara, ijazah diksar, dan, kesehatan. Alternatif pada penelitian ini yaitu 8 (delapan) orang pelamar.
3.	Salmon & Ita Arfyanti/2022	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dan SWARA	Metode SAW digunakan untuk merangking alternatif berdasarkan nilai-nilai mereka. Penggunaan sistem pendukung keputusan dan

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
		dalam Pendukung Keputusan Pemilihan Penerimaan Karyawan Apoteker	metode-metode ini dapat membantu mengurangi risiko dan meningkatkan pengambilan keputusan dalam proses seleksi. Pendekatan ini juga meningkatkan kejelasan dan hasil penelitian dengan mempertimbangkan keunggulan kriteria dan mencapai peningkatan sebesar 95% dalam memenuhi kriteria yang diperlukan. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 5 (lima), yaitu pendidikan (benefit), IPK (benefit), kemampuan komunikasi (benefit), pengetahuan obat (benefit), dan surat izin praktek (benefit). Alternatif pada penelitian ini ada 5 (lima) orang pelamar.
4.	Antonius Rudi Anugrah & Mohammad Badrul/2022	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Pegawai Sekolah Trinitas Jakarta	Penelitian ini bertujuan untuk membantu sekolah dalam mengambil keputusan terkait rekrutmen guru dan staf baru. Metode SAW dipilih karena kemampuannya untuk memberikan penilaian yang lebih akurat berdasarkan kriteria yang telah ditentukan dan bobot preferensi. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu usia, pendidikan terakhir, lama pengalaman kerja status, bidang pekerjaan yang diminati, dan kemampuan bahasa asing. Alternatif pada penelitian ini ada 15 (lima belas) orang pelamar.
5.	Yanuariko Karunia Putra/2022	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada Toko Alya Palangka Raya	Penelitian ini menggunakan rumus algoritma SAW untuk dapat membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik toko dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 5 (lima), yaitu pendidikan terakhir (benefit), usia (benefit), status perkawinan (benefit), jarak rumah (benefit), dan

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
			pengalaman (benefit). Alternatif pada penelitian ini ada 4 (empat) orang pelamar.
6.	Sabniansyah/2023	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya	Penelitian ini menggunakan rumus algoritma Simple Additive Weighting (SAW) pada Microsoft Excel dan membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik toko dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu pendidikan terakhir (benefit), usia (benefit), status perkawinan (benefit), jarak rumah (cost), Surat Tanda Registrasi Tenaga Teknik Kefarmasian (benefit) dan pengalaman (benefit). Alternatif pada penelitian ini ada 4 (empat) orang pelamar.
7.	Rizki Ayu Saputri dkk/2022	Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru menggunakan Metode Simple Additive Weighting (Saw) Pada PT Crestec Indonesia Cikarang	SPK penerimaan karyawan baru dengan metode SAW yang terkomputerisasi di PT Crestec Indonesia, akan membantu, dan mempercepat proses seleksi pelamar secara tepat dan akuratKriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 5 (lima), yaitu CV dan kelengkapan berkas (benefit), pengalaman (benefit), pendidikan terakhir (benefit), nilai/IPK (benefit), dan hasil wawancara dan tes (benefit). Alternatif pada penelitian ini ada 20 (dua puluh) orang pelamar.
8.	Yanti Yusman, Sri Nadriati, dan Nursaka Putra/ 2022	Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Pada PT. Pelindo I mengunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)	Penelitian ini akan memperoleh hasil seleksi akan mempermudah pihak perusahaan dan juga mempercepat proses seleksi karyawan yang berhak mendapatkan pekerjaan berdasarkan kriteria-kriteria yang ada. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 8

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
			(delapan), yaitu pendidikan (benefit), psikotest (benefit), *interview* (benefit), pengalaman kerja (benefit), bahasa inggris (benefit), usia (cost), status (cost), dan alamat (cost). Alternatif pada penelitian ini ada 8 (delapan) orang pelamar.
9.	Siska Kristiana Simanullang dan Andreas Gerhard Simorangkir/2021	Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Karyawan menggunakan Metode Simple Additive Weighting	Sistem Pendukung Keputusan untuk memberikan rekomendasi calon karyawan Pada perusahaan yang dibuat pada penelitian ini berhasil menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW) dan mampu menampilkan hasil perangkingan penilaian mulai dari skor yang tertinggi sampai ke skor yang terendah. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu test kepribadian, test psikotest, test ketelitian, test koran, test mata, dan komitmen. Alternatif pada penelitian ini ada 5 (lima) orang pelamar.
10.	Desi Pibriana/2020	Penggunaan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Rekrutmen Karyawan Pada PT. ABC	Hasil perhitungan yang dihasilkan dari penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) ini dapat dijadikan acuan bagi bagian HRD di PT. ABC untuk menentukan calon pegawai yang lolos dalam proses seleksi administrasi dan berhak untuk menempuh proses selanjutnya dalam tahapan rekrutmen pegawai, Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu pendidikan terakhir (benefit), jurusan (benefit), nilai (benefit), pengalaman (benefit), usia (cost) dan status perkawinan (cost). Alternatif pada penelitian ini ada 10 (sepuluh) orang pelamar.

BAB III
METODE PENELITIAN

3.1 Tinjauan Umum

Cafe Sakuyan Side merupakan sebuah kedai kopi serta restoran yang menyediakan makanan dan minuman. Cafe Sakuyan Side tidak hanya sebuah kedai kopi dan restoran tetapi juga dapat di sewa untuk berbagai macam acara seperti ulang tahun, pernikahan, dan lain-lain. Cafe Sakuyan Side terletak di jalan Mahir Mahar no. 101 Kota Palangka Raya. Cafe Sakuyan Side berdiri sejak Januari 2020.

3.2 Jenis Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu metode kuantitatif. Metode ini disebut kuantitatif karena data yang disajikan berupa angka serta hasil dari perhitungan *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode penelitian kuantitatif ini merupakan metode yang sesuai dengan penelitian perekrutan karyawan ini karena dapat diukur dan dihitung sehingga menghasilkan informasi yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan.

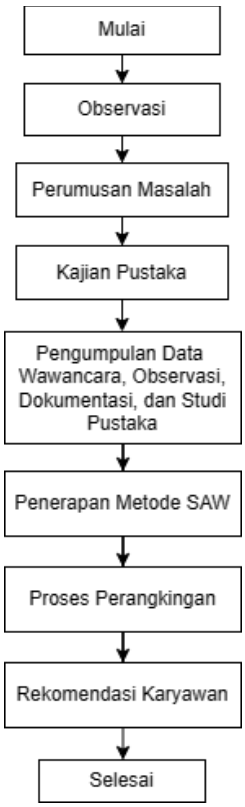
Berikut ini merupakan tahapan - tahapan pada penelitian kuantitatif:

a. Pada tahap pertama, peneliti menentukan masalah, yaitu melakukan pemilihan topik penelitian yang masih bersifat umum.
b. Pada tahap kedua, peneliti melakukan ulasan kepustakaan, yaitu memahami penelitian yang telah dilakukan dalam bidang yang sama.
c. Pada tahap ketiga, peneliti melakukaan penentuan fokus masalah.

d. Pada tahap keempat, peneliti menentukan desain dan metode penelitian.
e. Pada tahap kelima, peneliti melakukan pengumpulan data.
f. Pada tahap keenam, peneliti menganalisis hasil.
g. Pada tahap terakhir, peneliti melakukan penarikan kesimpulan, yaitu menulis laporan dan membahas manfaat penemuan dan hubungkan dengan teori dan penelitian terdahulu.

3.3 Desain Penelitian

Desain penelitian merupakan kerangka kerja untuk memberikan gambaran untuk menyusun serta menyelesaikan masalah dalam penelitian. Penelitian yang dilakukan sudah terencana, teratur, dan sistematis. Desain penelitian dapat dilihat pada pada gambar 3.1 berikut ini.



Gambar 3.1 Desain Penelitian
Sumber: Sabniansyah (2023)

Pada gambar 3.1 terdapat desain penelitian yang terdapat tahapan proses sebagai berikut.

a. Observasi

Tahap pertama yang dilakukan penulis yaitu melakukan observasi di Cafe Sakuyan Side untuk mencari permasalahan yang dapat diangkat menjadi penelitian ini.

b. Perumusan Masalah

Tahapan ini menjabarkan hal-hal yang melatarbelakangi diadakannya penelitian ini. Dari latar belakang masalah tersebut dirumuskan masalah yang akan diangkat dan diselesaikan dalam penelitian ini.

c. Kajian Pustaka

Tahapan ini berisi kumpulan dari berbagai teori yang berisi referensi dan menjadi dasar dalam sebuah penelitian.

d. Pengumpulan Data

Proses pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi, dokumentasi, dan studi pustaka. Penulis melakukan observasi dengan mengamati langsung Cafe Sakuyan Side, serta melakukan wawancara terhadap manajer Cafe, kemudian melakukan dokumentasi pada objek, serta mengumpulkan data secara kepustakaan.

e. Penerapan Metode SAW

Data yang telah dikumpulkan direkap kemudian dibuat rancangan matriks data berupa baris dan kolom akan agar data yang telah dikumpulkan dapat dihitung menggunakan metode SAW.

f. Proses Perankingan

Proses perankingan ini dilakukan setelah perhitungan selesai untuk mendapatkan hasil rekomendasi karyawan.

g. Rekomendasi Karyawan

Rekomendasi karyawan akan di dapat setelah dilakukannya perhitungan dengan metode SAW dan telah melalui proses perangkingan.

3.4 Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian ini memiliki alat-alat seperti observasi, wawancara, dan dokumentasi yang berguna untuk mengumpulkan serta memperoleh data agar menjadi lebih mudah. Alat-alat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu lembar wawancara dan lembar observasi.

a. Wawancara (*Interview*)

Proses wawancara ini meliputi beberapa pertanyaan yang diajukan oleh penulis kepada pihak Cafe Sakuyan Side. Jawaban dari pertanyaan yang telah dijawab nantinya akan dicatat dan digunakan sebagai data untuk penelitian. Daftar pertanyaan yang diajukan sebagai berikut:

1. Bagaimana latar belakang dari cafe Sakuyan Side?
2. Apa saja prosedur yang dilakukan untuk menerima karyawan?

3. Apa saja kendala yang telah dihadapi selama proses penerimaan karyawan pada cafe Sakuyan Side?
4. Apa saja kriteria yang diperlukan agar menjadi penilaian untuk menerima calon karyawan pada cafe Sakuyan Side?
5. Apa saja yang menjadi tujuan prioritas kriteria calon karyawan?

b. Pengamatan (*Observation*)

Pada penelitian ini, penulis melakukan observasi atau pengamatan dengan datang langsung ke cafe Sakuyan Side dan meminta data kepada Manager Cafe Sakuyan Side yaitu Bill Tamara Ikat.

Tabel 3.1 Kegiatan Observasi

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan Observasi
1.	Selasa, 7 November 2023	Memberikan Surat Ijin Penelitian kepada objek penelitian.
2.	Selasa, 7 November 2023	Melihat berkas dan data calon pelamar satu persatu.
3.	Selasa, 21 November 2023	Menerima surat balasan diterima melakukan penelitian dari objek penelitian.
4.	Selasa, 21 November 2023	Wawancara mengenai informasi seputar kriteria penerimaan karyawan.

3.5 Teknik Analisis dan Prosedur Pengumpulan Data

3.5.1 Teknik Analisis

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis pada proses perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side, informasi yang di dapat yaitu pada saat ini prosedur perekrutan karyawan baru masih secara manual atau dapat disebut juga belum terkomputerisasi.

Langkah-langkah dalam analisis penyelesaian dengan metode SAW adalah sebagai berikut:

a. Menetapkan kriteria-kriteria untuk pengambilan keputusan yang dijadikan tumpuan, yaitu C_i.
b. Menentukan rating kecocokan setiap alternatif di tiap kriteria.
c. Membuat keputusan matriks sesuai dengan kriteria, selanjutnya melakukan normalisasi matriks yang sesuai dengan tipe atribut (atribut laba/keuntungan atau atribut biaya) sehingga didapatkan matriks yang ternormalisasi R. formula untuk melakukan normalisasi tersebut adalah sebagai berikut:

$$r_{ij=} \begin{cases} \dfrac{x_{ij}}{max\ x_{ij}} & jika\ j\ merupakan\ atribut\ keuntungan\ (benefit) \\ \dfrac{min\ x_{ij}}{x_{ij}} & jika\ j\ merupakan\ atribut\ biaya\ (cost) \end{cases}$$

Sumber: Sutriyatna (2024)

R_{ij} adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif Ai pada atribut Cj ; i = 1, 2, …., m dan j = 1, 2, …., n.

d. Hasil akhir yang didapatkan dari proses pemilihan yaitu penjumlahan produk matriks ternormalisasi R dan bobot vektor, sehingga dipilih nilai maksimum sebagai alternatif terbaik (Ai). Nilai preferensi alternatif (Vi) sebagai berikut:

$$V_i = \sum_{j=1}^{n} W_j\ r_{ij}$$

Sumber: Sutriyatna (2024)

Nilai Vi yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif Ai lebih terpilih.

e. Perbandingan nilai tingkar kepentingan antara alternatif dengan kriteria yang satu dengan alternatif dan kriteria yang lainnya ditetapkan dengan nilai 1 sampai 5 yaitu sangat rendah = 1, rendah = 2, cukup = 3, tinggi = 4, dan sangat tinggi = 5. Ditetapkan semakin tinggi suatu nilai bobot dari alternatif suatu kriteria, maka semakin tinggi pula tingkat dari suatu kepentingan alternatif dengan kriteria tersebut.

3.5.2 Prosedur Pengumpulan Data

Prosedur pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan beberapa metode yaitu, metode observasi, wawancara, dokumentasi, dam studi kepustakaan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Pengamatan (*Observation*)

Metode observasi ini merupakan metode yang dilakukan untuk mengumpulkan data dengan mengamati secara langsung. Pada penelitian ini, penulis mendatangi Cafe Sakuyan Side untuk melakukan observasi atau pengamatan.

b. Wawancara (*Interview*)

Metode wawancara ini merupakan metode yang dilakukan untuk mengumpulkan data dengan bertanya secara langsung kepada manajer dari Cafe Sakuyan Side. Proses wawancara ini meliputi beberapa pertanyaan yang diajukan oleh penulis mengenai kriteria dan lain-lain.

c. Dokumentasi (*Documentation*)

Metode dokumentasi ini merupakan metode yang dilakukan untuk mengumpulkan data dengan melalukan pengambilan foto-foto pada saat kegiatan dilakukan. Foto-foto yang diambil berupa kondisi dari Cafe Sakuyan Side serta foto pada saat melakukan wawancara dengan manajer Cafe Sakuyan Side. Foto-foto yang diambil nantinya akan digunakan oleh penulis sebagai lampiran pada penelitian ini.

d. Kepustakaan (*Library research*)

Studi pustaka atau dapat disebut juga dengan metode kepustakaan ini merupakan metode pengumpulan data dengan cara mempelajari jurnal, buku, serta penelitian terdahulu yang berguna untuk mendapatkan landasan teori terkait permasalahan yang akan diteliti.

Dalam hal ini, pengumpulan data dilakukan dengan cara mempelajari berbagai sumber melalui media internet serta perpustakaan mengenai perekrutan atau penerimaan karyawan baru.

3.6 Analisis Kebutuhan

Kebutuhan yang diperlukan dalam penelitian ini terbagi menjadi dua kebutuhan, yaitu kebutuhan pengguna dan kebutuhan perangkat. Berikut kebutuhan yang diperlukan :

3.6.1 Analisis Kebutuhan Pengguna (*User*)

Kebutuhan pengguna dalam penelitian ini terbagi menjadi tiga kebutuhan yaitu, kebutuhan pemilik Cafe, kebutuhan pelamar kerja, dan kebutuhan informasi atau data.

a. Kebutuhan Pemilik Cafe
    1. Pemilik Cafe memerlukan metode yang mudah dan efektif dalam melakukan seleksi pada pelamar kerja.
    2. Pemilik Cafe dapat melihat hasil seleksi dari pelamar kerja.

b. Kebutuhan Pelamar Kerja

    Pelamar kerja dapat melihat kebutuhan pengalaman kerja yang dibutuhkan oleh pemilik Cafe.

c. Kebutuhan Informasi/Data
    1. Pendidikan terakhir (SMA).
    2. Pengalaman kerja (1 Tahun).
    3. Usia (20-27 Tahun).
    4. Jarak rumah ke Cafe (1 - 3 km).
    5. Status Perkawinan (belum menikah).

3.6.2 Analisis Kebutuhan Perangkat

Kebutuhan perangkat pada penelitian ini terbagi menjadi 2 kebutuhan yaitu, kebutuhan perangkat keras dan kebutuhan perangkat lunak.

a. Analisis Kebutuhan Perangkat Keras

Kebutuhan perangkat keras (Hardware) yang digunakan oleh penulis untuk menjalankan aplikasi perhitungan data ini sebagai berikut :

1. *Processor* AMD Ryzen 3 3200U with Radeon Vega Mobile Gfx - 2.60 GHz.
2. Memory RAM 4 GB.
3. Keyboard.
4. Mouse.

b. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Kebutuhan perangkat lunak (Software) yang digunakan oleh penulis yaitu sebagai berikut:

1. Sistem Operasi Windows 11.
2. *Microsoft Excel 2019.*

3.7 Jadwal Penelitian

Jadwal penelitian yang direncanakan pada penelitian ini yang dilaksanakan dalam waktu bulan terhitung dari bulan September 2023 hingga bulan Maret 2024, sebagai berikut :

Tabel 3.2 Jadwal Penelitian

No.	Kegiatan	2023												2024											
		September				Oktober				November				Desember				Januari				Februari				Maret			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Pengajuan judul dan pembuatan proposal																												
2.	Seminar proposal																												
3.	Perbaikan proposal																												
4.	Pengambilan data																												
5.	Mengolah data dan analisis																												
6.	Tahap penyusunan Tugas Akhir																												
7.	Penulisan Laporan Tugas Akhir																												
8.	Ujian Tugas Akhir																												
9.	Perbaikan Tugas Akhir																												

BAB IV
HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil

4.1.1 Analisis Masalah Menggunakan Metode SAW

Penelitian ini dilakukan pada calon karyawan cafe Sakuyan Side Palangka Raya. Penelitian ini menghasilkan suatu rekomendasi dari alternatif terpilih berdasarkan perhitungan menggunakan metode SAW untuk mendukung pihak pengambil keputusan dalam menentukan penerimaan karyawan pada cafe Sakuyan Side Palangka Raya.

Patokan input yang digunakan adalah data alternatif dan data kriteria. Untuk patokan input data alternatif digunakan calon penerima karyawan yang telah mendaftarkan diri pada cafe Sakuyan Side Palangka Raya sebanyak 15 orang yang nantinya hanya akan dipilih 3 (tiga) orang, data kriteria menggunakan data pendidikan terakhir, pengalaman kerja, usia, jarak dari rumah ke Cafe, dan status perkawinan. Data dapat dilihat pada tabel 4.1.

Tabel 4.1 Calon Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangka Raya

Alternatif	Kriteria				
	C1 (Pendidikan Terakhir)	C2 (Pengalaman Kerja)	C3 (Usia)	C4 (Jarak dari rumah ke Cafe)	C5 (Status Perkawinan)
A1 (Aulia Aridha S.)	SMA	3 tahun	23 Tahun	6,2 km	Belum Menikah
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	1 km	Belum Menikah
A3 (Krisda Maya Pista)	SMA	Tidak Ada	22 Tahun	8,2 km	Belum Menikah
A4 (Regina)	S-1	9 bulan	22 Tahun	7 km	Belum Menikah
A5 (Julio Richard Estevans)	SMA	3 bulan	22 Tahun	6,7 km	Belum Menikah
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	S-1	2 tahun	23 Tahun	10 km	Belum Menikah
A7 (Sella Claudia)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	7,2 km	Belum Menikah
A8 (Lioni Priskila Agustin)	SMA	3 bulan	21 Tahun	3,5 km	Belum Menikah
A9 (Piping Arianti)	S-1	1 bulan	22 Tahun	8,2 km	Belum Menikah
A10 (Anjela Claudya)	S-1	1 tahun	22 Tahun	13 km	Belum Menikah
A11 (Aldy Barata Putra)	SMA	5 bulan	22 Tahun	4 km	Belum Menikah
A12 (Apriani)	SMA	9 bulan	21 Tahun	1,5 km	Belum Menikah
A13 (Noven Samuel Sabatto)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	5,1 km	Belum Menikah
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	SMA	1 tahun	21 Tahun	8 km	Belum Menikah
A15 (Oxy Cornelius Talie)	SMA	6 bulan	21 Tahun	6,7 km	Belum Menikah

4.1.2 Menentukan Kriteria dan Alternatif

Penelitian dilanjutkan dengan melakukan perhitungan mengikuti tahap-tahap pada metode SAW. Patokan input data yang dapat digunakan dapat dijabarkan sebagai berikut:

a. Data Alternatif

Data alternatif merupakan bagian dari orang atau objek yang dinilai. Data alternatif terdiri dari kode alternatif dan sebutan alternatif. Terdapat 15 orang yang menjadi data alternatif dalam penelitian ini. Data dapat dilihat pada tabel 4.2.

Tabel 4.2 Data Alternatif

Kode Alternatif	Sebutan Alternatif
A1	Aulia Aridha S.
A2	Jeffri Tiong Siang Tuah
A3	Krisda Maya Pista
A4	Regina
A5	Julio Richard Estevans
A6	Wahyu Agus Kristianto
A7	Sella Claudia
A8	Lioni Priskila Agustin
A9	Piping Arianti
A10	Anjela Claudya
A11	Aldy Barata Putra
A12	Apriani
A13	Noven Samuel Sabatto
A14	Tiara Dewi Anggraini
A15	Oxy Cornelius Talie

b. Data Kriteria

Berdasarkan hasil wawancara di dapat 5 kriteria dalam seleksi penerimaan karyawan yaitu pendidikan terakhir, pengalaman

kerja, usia, jarak dari rumah ke Cafe, dan status perkawinan. Data dapat dilihat pada tabel 4.3.

Tabel 4.3 Kriteria pada Cafe Sakuyan Side

No.	Kriteria	Analisis	Bobot Kepentingan (W)
1.	Pendidikan Terakhir (SMA)	Pihak cafe Sakuyan Side mementingkan pendidikan terakhir SMA karena tidak ingin mempekerjakan anak di bawah umur. Anak di bawah umur tidak dapat bekerja di cafe Sakuyan Side karena masih belum siap untuk melakukan pekerjaan serta belum memahami tentang dunia pekerjaan.	4
2.	Pengalaman Kerja (1 Tahun)	Pihak cafe Sakuyan Side tidak terlalu mementingkan pengalaman kerja, akan tetapi lebih baik jika karyawan memiliki pengalaman 1 tahun bahkan lebih. Dengan bekerja selama minimal 1 tahun, karyawan telah memahami kebutuhan dan tuntutan dalam pekerjaan.	2
3.	Usia (20-27 Tahun)	Usia 20-27 tahun menurut pihak cafe Sakuyan Side merupakan usia yang cocok untuk bekerja di cafe, karena anak muda lebih sering ke cafe. Usia 20-27 tahun ini juga merupakan usia yang cocok untuk bekerja di cafe karena memiliki fisik yang kuat serta telah memiliki pemikiran yang dewasa sehingga dapat melayani pelanggan dengan baik.	5
4.	Jarak dari rumah ke Cafe (1-3 km)	Pihak cafe Sakuyan Side tidak terlalu mementingkan jarak rumah, asalkan selalu tepat waktu. Akan lebih baik jika rumah karyawan dekat dengan cafe, karena karyawan tidak memakan biaya akomodasi yang mahal.	1
5.	Status Perkawinan (Belum Menikah)	Pihak cafe Sakuyan Side mempertimbangkan bahwa mempekerjakan karyawan sudah menikah. Pihak cafe Sakuyan Side menganggap gaji yang diberikan kepada karyawan yang sudah menikah tidak cukup karena karyawan yang sudah menikah fokusnya akan terbagi ke keluarga.	5

Dari tabel di atas, di dapatkan bahwa kriteria calon karyawan yang dikehendaki oleh Cafe Sakuyan Side adalah sebagai berikut:

1. Pendidikan terakhir (SMA).
2. Pengalaman kerja (1 Tahun).
3. Usia (20-27 Tahun).
4. Jarak rumah ke Cafe (1 - 3 km).
5. Status Perkawinan (belum menikah).

Perbandingan nilai tingkat kepentingan antara alternatif dengan kriteria yang satu dengan alternatif dan kriteria yang lainnya ditetapkan dengan nilai 1 sampai 5 yaitu sangat rendah = 1, rendah = 2, cukup = 3, tinggi = 4, dan sangat tinggi = 5. Ditetapkan semakin tinggi suatu nilai bobot dari alternatif suatu kriteria, maka semakin tinggi pula tingkat dari suatu kepentingan alternatif dengan kriteria tersebut. Dapat dilihat pada tabel 4.4.

Tabel 4.4. Data Kriteria

Kode Kriteria	Keterangan	Bobot	Bobot Kepentingan (W)	*Cost/ Benefit*
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
C1	Pendidikan Terakhir		4	*Benefit*
	a. S-1	5		
	b. SMA	4		
C2	Pengalaman Kerja		2	*Benefit*
	a. > 1 Tahun	5		
	b. 1 Tahun	4		
	c. < 1 Tahun	3		
	d. Tidak Ada	2		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
C3	Usia		5	*Benefit*
	a. 20 – 27 Tahun	5		
	b. 17 - 19 Tahun	3		
C4	Jarak		1	*Cost*
	a. 1 - 3 km	1		
	b. 4 - 6 km	2		
	c. 7 - 9 km	3		
	d. 10 - 12 km	4		
	e. 13 - 15 km	5		
C5	Status Perkawinan		5	*Benefit*
	a. Belum Menikah	5		
	b. Sudah Menikah	3		

Nilai yang diberikan pada setiap alternatif di setiap kriteria merupakan nilai kecocokan. Nilai terbesar adalah terbaik dan nilai terkecil adalah yang terbaik, maka ada 4 (empat) kriteria keuntungan diasumsikan sebagai kriteria keuntungan (benefit). Dan 1 (satu) kriteria diasumsikan sebagai kriteria biaya (*cost*).

Berdasarkan kriteria yang ada maka di dapatkan bobot kriteria berdasarkan tingkat kepentingan dari tiap-tiap kriteria tersebut C1 = 4, C2 = 2, C3 = 5, C4 = 1, C5 =5. Maka pengambilan keputusan memberikan bobot preferensi W = (4,2,5,1,5).

4.2 Pembahasan

4.2.1 Pengolahan Data Perhitungan Manual Metode SAW

Langkah selanjutnya adalah melakukan prosedur SAW dengan cara manual, sebagai berikut:

a. Mempersiapkan Matriks Keputusan

Setelah pemberian bobot pada tiap-tiap kriteria, langkah selanjutnya adalah pembuatan matriks keputusan. Alternatif dalam penelitian ini menggunakan data calon karyawan yang sudah masuk pada cafe Sakuyan Side, sedangkan nilai pada matriks-matriks keputusan ini di dapat dari hasil wawancara dengan m5anajer cafe Sakuyan Side yang dikonversikan ke dalam angka bobot kepentingan.

Tabel 4.5 Rating kecocokan

Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
A1	4	5	5	2	5
A2	4	2	5	1	5
A3	4	2	5	3	5
A4	5	3	5	3	5
A5	4	3	5	2	5
A6	5	5	5	4	5
A7	4	2	5	3	5
A8	4	3	5	2	5
A9	5	3	5	3	5
A10	5	4	5	5	5
A11	4	3	5	2	5
A12	4	3	5	1	5
A13	4	2	5	2	5
A14	4	4	5	3	5
A15	4	3	5	2	5

Matriks keputusan dibentuk dari tabel kecocokan sebagai berikut:

$$X = \begin{bmatrix} 4 & 5 & 5 & 2 & 5 \\ 4 & 2 & 5 & 1 & 5 \\ 4 & 2 & 5 & 3 & 5 \\ 5 & 3 & 5 & 3 & 5 \\ 4 & 3 & 5 & 2 & 5 \\ 5 & 5 & 5 & 4 & 5 \\ 4 & 2 & 5 & 3 & 5 \\ 4 & 3 & 5 & 2 & 5 \\ 5 & 3 & 5 & 3 & 5 \\ 5 & 4 & 5 & 5 & 5 \\ 4 & 3 & 5 & 2 & 5 \\ 4 & 3 & 5 & 1 & 5 \\ 4 & 2 & 5 & 2 & 5 \\ 4 & 4 & 5 & 3 & 5 \\ 4 & 3 & 5 & 2 & 5 \end{bmatrix}$$

b. Normalisasi Matriks ($\boldsymbol{r_{ij}}$)

Setelah matriks keputusan dibangun, selanjutnya adalah membuat matriks yang ternormalisasi yang elemen-elemennya ditentukan berdasarkan tabel matriks keputusan di atas.

$$r_{ij=} \begin{cases} \dfrac{x_{ij}}{max\ x_{ij}} & jika\ j\ merupakan\ atribut\ keuntungan\ (benefit) \\ \dfrac{min\ x_{ij}}{x_{ij}} & jika\ j\ merupakan\ atribut\ biaya\ (cost) \end{cases}$$

Sumber: Sutriyatna (2024)

Keterangan:

i = baris

j = kolom

$\boldsymbol{r_{ij}}$ = rating kinerja ternormalisasi

$\boldsymbol{x_{ij}}$ = baris dan kolom dari matriks

ma$\boldsymbol{x_{ij}}$ = nilai maksimum dari setiap baris dan kolom

mi$\boldsymbol{n_{ij}}$ = nilai minimum dari setiap baris dan kolom

Dengan $\boldsymbol{r_{ij}}$ adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif $\boldsymbol{A_i}$ pada atribut $\boldsymbol{C_j}$.

Langkah pertama, dilakukan normalisasi matriks X :

Tabel 4.6 Kolom 1 (X)

Alternatif	Kriteria C1
A1	4
A2	4
A3	4
A4	5
A5	4
A6	5
A7	4
A8	4
A9	5
A10	5
A11	4
A12	4
A13	4
A14	4
A15	4

- Untuk J_1 (Kolom 1)

$$r_{11} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{21} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{31} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{41} = \left(\frac{5}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{51} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{61} = \left(\frac{5}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{71} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{81} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{91} = \left(\frac{5}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{101} = \left(\frac{5}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{111} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{121} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{131} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{141} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{151} = \left(\frac{4}{\max\{4;4;4;5;4;5;4;4;5;5;4;4;4;4;4\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

Tabel 4.7 Kolom 2 (X)

Alternatif	Kriteria C2
A1	5
A2	2
A3	2
A4	3
A5	3
A6	5
A7	2
A8	3
A9	3
A10	4
A11	3
A12	3
A13	2
A14	4
A15	3

- Untuk J_2 (Kolom 2)

$$r_{12} = \left(\frac{5}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{22} = \left(\frac{2}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{2}{5} = 0{,}40$$

$$r_{32} = \left(\frac{2}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{2}{5} = 0{,}40$$

$$r_{42} = \left(\frac{3}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}60$$

$$r_{52} = \left(\frac{3}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}60$$

$$r_{62} = \left(\frac{5}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{72} = \left(\frac{2}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{2}{5} = 0{,}40$$

$$r_{82} = \left(\frac{3}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}60$$

$$r_{92} = \left(\frac{3}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}60$$

$$r_{102} = \left(\frac{5}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{112} = \left(\frac{3}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}60$$

$$r_{122} = \left(\frac{3}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}60$$

$$r_{132} = \left(\frac{2}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{2}{5} = 0{,}40$$

$$r_{142} = \left(\frac{4}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{4}{5} = 0{,}80$$

$$r_{152} = \left(\frac{3}{\max\{5;2;2;3;3;5;2;3;3;4;3;3;2;4;3\}}\right) = \frac{3}{5} = 0{,}60$$

Tabel 4.8 Kolom 3 (X)

Alternatif	Kriteria C3
A1	5
A2	5
A3	5
A4	5
A5	5
A6	5
A7	5
A8	5
A9	5
A10	5
A11	5
A12	5
A13	5
A14	5
A15	5

- Untuk J_3 (Kolom 3)

$$r_{13} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{23} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{33} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{43} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{53} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{63} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{73} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{83} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{93} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{103} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{113} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{123} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{133} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{143} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{153} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

Tabel 4.9 Kolom 4 (X)

Alternatif	Kriteria C4
A1	2
A2	1
A3	3
A4	3
A5	2
A6	4
A7	3
A8	2
A9	3
A10	5
A11	2
A12	1
A13	2
A14	3
A15	2

- Untuk J_4 (Kolom 4)

$$r_{14} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{2}\right) = \frac{1}{2} = 0{,}50$$

$$r_{24} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{1}\right) = \frac{1}{1} = 1{,}00$$

$$r_{34} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{3}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}33$$

$$r_{44} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{3}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}33$$

$$r_{54} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{2}\right) = \frac{1}{2} = 0{,}50$$

$$r_{64} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{4}\right) = \frac{1}{4} = 0{,}25$$

$$r_{74} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{3}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}33$$

$$r_{84} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{2}\right) = \frac{1}{2} = 0{,}50$$

$$r_{94} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{3}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}33$$

$$r_{104} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{5}\right) = \frac{1}{5} = 0{,}20$$

$$r_{114} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{2}\right) = \frac{1}{2} = 0{,}50$$

$$r_{124} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{1}\right) = \frac{1}{1} = 1{,}00$$

$$r_{134} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{2}\right) = \frac{1}{2} = 0{,}50$$

$$r_{144} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{3}\right) = \frac{1}{3} = 0{,}33$$

$$r_{154} = \left(\frac{\min\{2;1;3;3;2;4;3;2;3;5;2;1;2;3;2}{2}\right) = \frac{1}{2} = 0{,}50$$

Tabel 4.10 Kolom 5 (X)

Alternatif	Kriteria C5
A1	5
A2	5
A3	5
A4	5
A5	5
A6	5
A7	5
A8	5
A9	5
A10	5

A11	5
A12	5
A13	5
A14	5
A15	5

- Untuk J_5 (Kolom 5)

$$r_{15} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{25} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{35} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{45} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{55} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{65} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{75} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{85} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{95} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{105} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{115} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{125} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{135} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{145} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

$$r_{155} = \left(\frac{5}{\max\{5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5;5\}}\right) = \frac{5}{5} = 1{,}00$$

Sehingga diperoleh Matriks Ternormalisasi R:

$$R = \begin{bmatrix} 0{,}80 & 1{,}00 & 1{,}00 & 0{,}50 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}40 & 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}40 & 1{,}00 & 0{,}33 & 1{,}00 \\ 1{,}00 & 0{,}60 & 1{,}00 & 0{,}33 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}60 & 1{,}00 & 0{,}50 & 1{,}00 \\ 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 & 0{,}25 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}40 & 1{,}00 & 0{,}33 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}60 & 1{,}00 & 0{,}50 & 1{,}00 \\ 1{,}00 & 0{,}60 & 1{,}00 & 0{,}33 & 1{,}00 \\ 1{,}00 & 0{,}80 & 1{,}00 & 0{,}20 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}60 & 1{,}00 & 0{,}50 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}60 & 1{,}00 & 1{,}00 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}40 & 1{,}00 & 0{,}50 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}80 & 1{,}00 & 0{,}33 & 1{,}00 \\ 0{,}80 & 0{,}60 & 1{,}00 & 0{,}50 & 1{,}00 \end{bmatrix}$$

c. Proses Perangkingan

Setelah membuat matriks yang ternormalisasi, langkah kedua melakukan proses perangkingan diperoleh sebagai berikut :

$$V_n = (W_1)(r_{ij}) + (W_2)(r_{ij}) + (W_3)(r_{ij}) + (W_4)(r_{ij}) + (W_5)(r_{ij})$$

Keterangan :

$\boldsymbol{V_n}$ = alternatif perangkingan

W = bobot referensi

$\boldsymbol{r_{ij}}$ = rating kinerja ternormalisasi

Proses Perangkingan:

$$\boldsymbol{V_1 = (4)(0,80) + (2)(1,00) + (5)(1,00) + (1)(0,50) + (5)(1,00)}$$

$$\boldsymbol{= 3,20 + 2,00 + 5,00 + 0,50 + 5,00}$$

$$\boldsymbol{= 15,70}$$

$$\boldsymbol{V_2 = (4)(0,80) + (2)(0,40) + (5)(1,00) + (1)(1,00) + (5)(1,00)}$$

$$\boldsymbol{= 3,20 + 0,80 + 5,00 + 1,00 + 5,00}$$

$$\boldsymbol{= 15,00}$$

$$V_3 = (4)(0,80) + (2)(0,40) + (5)(1,00) + (1)(0,33) + (5)(1,00)$$
$$= 3,20 + 0,80 + 5,00 + 0,33 + 5,00$$
$$= 14,33$$

$$V_4 = (4)(1,00) + (2)(0,60) + (5)(1,00) + (1)(0,33) + (5)(1,00)$$
$$= 4,00 + 1,20 + 5,00 + 0,33 + 5,00$$
$$= 15,53$$

$$V_5 = (4)(0,80) + (2)(0,60) + (5)(1,00) + (1)(0,50) + (5)(1,00)$$
$$= 3,20 + 1,20 + 5,00 + 0,50 + 5,00$$
$$= 14,90$$

$$V_6 = (4)(1,00) + (2)(1,00) + (5)(1,00) + (1)(0,25) + (5)(1,00)$$
$$= 4,00 + 2,00 + 5,00 + 0,25 + 5,00$$
$$= 16,25$$

$$V_7 = (4)(0,80) + (2)(0,40) + (5)(1,00) + (1)(0,33) + (5)(1,00)$$
$$= 3,20 + 0,80 + 5,00 + 0,33 + 5,00$$
$$= 14,33$$

$$V_8 = (4)(0,80) + (2)(0,60) + (5)(1,00) + (1)(0,50) + (5)(1,00)$$
$$= 3,20 + 1,20 + 5,00 + 0,50 + 5,00$$
$$= 14,90$$

$$V_9 = (4)(1,00) + (2)(0,60) + (5)(1,00) + (1)(0,33) + (5)(1,00)$$

$$= \quad 4,00 \quad + \quad 1,20 \quad + \quad 5,00 \quad + \quad 0,33 \quad + \quad 5,00$$

$$= \quad 15,53$$

$$V_{10} = (4)(1,00) + (2)(0,80) + (5)(1,00) + (1)(0,20) + (5)(1,00)$$

$$= \quad 4,00 \quad + \quad 1,60 \quad + \quad 5,00 \quad + \quad 0,20 \quad + \quad 5,00$$

$$= \quad 15,80$$

$$V_{11} = (4)(0,80) + (2)(0,60) + (5)(1,00) + (1)(0,50) + (5)(1,00)$$

$$= \quad 3,20 \quad + \quad 1,20 \quad + \quad 5,00 \quad + \quad 0,50 \quad + \quad 5,00$$

$$= \quad 14,90$$

$$V_{12} = (4)(0,80) + (2)(0,60) + (5)(1,00) + (1)(1,00) + (5)(1,00)$$

$$= \quad 3,20 \quad + \quad 1,20 \quad + \quad 5,00 \quad + \quad 1,00 \quad + \quad 5,00$$

$$= \quad 15,40$$

$$V_{13} = (4)(0,80) + (2)(0,40) + (5)(1,00) + (1)(0,50) + (5)(1,00)$$

$$= \quad 3,20 \quad + \quad 0,80 \quad + \quad 5,00 \quad + \quad 0,50 \quad + \quad 5,00$$

$$= \quad 14,50$$

$$V_{14} = (4)(0,80) + (2)(0,80) + (5)(1,00) + (1)(0,33) + (5)(1,00)$$

$$= \quad 3,20 \quad + \quad 1,60 \quad + \quad 5,00 \quad + \quad 0,33 \quad + \quad 5,00$$

$$= \quad 15,13$$

$$V_{15} = (4)(0,80) + (2)(0,60) + (5)(1,00) + (1)(0,50) + (5)(1,00)$$

$$= \quad 3,20 \quad + \quad 1,20 \quad + \quad 5,00 \quad + \quad 0,50 \quad + \quad 5,00$$

$$= \quad 14,90$$

d. Hasil Perankingan

Berikut data hasil perhitungan SAW yang telah diurutkan berdasarkan ranking. dapat dilihat pada tabel 4.11.

Tabel 4.11 Hasil Perangkingan SAW

No.	Kode Alternatif	Nama	Nilai	Ranking
1	2	3	4	5
1	A6	Wahyu Agus Kristianto	16,25	1
2	A10	Anjela Claudya	15,80	2
3	A1	Aulia Aridha S.	15,70	3
4	A4	Regina	15,53	4
5	A9	Piping Arianti	15,53	5
6	A12	Apriani	15,40	6
7	A14	Tiara Dewi Anggraini	15,13	7
8	A2	Jeffri Tiong Siang Tuah	15,00	8
9	A5	Julio Richard Estevans	14,90	9
10	A8	Lioni Priskila Agustin	14,90	10
11	A11	Aldy Barata Putra	14,90	11
12	A15	Oxy Cornelius Talie	14,90	12
13	A13	Noven Samuel Sabatto	14,50	13
14	A3	Krisda Maya Pista	14,33	14
15	A7	Sella Claudia	14,33	15

4.2.2 Pengolahan Data Menggunakan *Excel* Metode SAW

Langkah selanjutnya adalah melakukan prosedur SAW menggunakan *Microsoft Excel*, sebagai berikut:

a. Menentukan Matriks Keputusan

Langkah pertama yang harus dilakukan yaitu menentukan matriks keputusan nilai pada matriks-matriks keputusan pada *Microsoft Excel* ini yang didapat dari hasil wawancara dengan manajer cafe Sakuyan Side yang dikonversikan ke dalam angka bobot kepentingan.

Tabel 4.12 Data Calon Karyawan Cafe Sakuyan Side

Alternatif	Kriteria				
	C1 (Pendidikan Terakhir)	C2 (Pengalaman Kerja)	C3 (Usia)	C4 (Jarak dari rumah ke Cafe)	C5 (Status Perkawinan)
A1 (Aulia Aridha S.)	SMA	3 Tahun	23 Tahun	6 km	Belum Menikah
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	1 km	Belum Menikah
A3 (Krisda Maya Pista)	SMA	Tidak Ada	22 Tahun	8 km	Belum Menikah
A4 (Regina)	S-1	9 Bulan	22 Tahun	7 km	Belum Menikah
A5 (Julio Richard Estevans)	SMA	3 Bulan	22 Tahun	7 km	Belum Menikah
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	S-1	2 Tahun	23 Tahun	10 km	Belum Menikah
A7 (Sella Claudia)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	7 km	Belum Menikah
A8 (Lioni Priskila Agustin)	SMA	3 Bulan	21 Tahun	4 km	Belum Menikah
A9 (Piping Arianti)	S-1	1 Bulan	22 Tahun	8 km	Belum Menikah
A10 (Anjela Claudya)	S-1	1 Tahun	22 Tahun	13 km	Belum Menikah
A11 (Aldy Barata Putra)	SMA	5 Bulan	22 Tahun	4 km	Belum Menikah
A12 (Apriani)	SMA	9 Bulan	21 Tahun	2 km	Belum Menikah
A13 (Noven Samuel Sabatto)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	5 km	Belum Menikah
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	SMA	1 Tahun	21 Tahun	8 km	Belum Menikah
A15 (Oxy Cornelius Talie)	SMA	6 Bulan	21 Tahun	7 km	Belum Menikah

Tabel 4.12 berisikan data calon karyawan yang terdapat 15 (lima belas) alternatif yang nantinya dijadikan sebagai acuan untuk perhitungan dengan Metode SAW.

b. Rating Kecocokan

Tabel 4.13 Rating Kecocokan

Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
	(Pendidikan Terakhir)	(Pengalaman Kerja)	(Usia)	(Jarak dari rumah ke Cafe)	(Status Perkawinan)
A1 (Aulia Aridha S.)	4	5	5	2	5
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	4	2	5	1	5
A3 (Krisda Maya Pista)	4	2	5	3	5
A4 (Regina)	5	3	5	3	5
A5 (Julio Richard Estevans)	4	3	5	2	5
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	5	5	5	4	5
A7 (Sella Claudia)	4	2	5	3	5
A8 (Lioni Priskila Agustin)	4	3	5	2	5
A9 (Piping Arianti)	5	3	5	3	5
A10 (Anjela Claudya)	5	4	5	5	5
A11 (Aldy Barata Putra)	4	3	5	2	5
A12 (Apriani)	4	3	5	1	5
A13 (Noven Samuel Sabatto)	4	2	5	2	5
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	4	4	5	3	5
A15 (Oxy Cornelius Talie)	4	3	5	2	5

Tabel rating kecocokan pada tabel 4.13 menggunakan rumus perhitungan sebagai berikut:

1. Kriteria C1:

   =IF(C5="SMA";4;5)

   =IF(C6="SMA";4;5)

   =IF(C7="SMA";4;5)

   =IF(C8="SMA";4;5)

   =IF(C9="SMA";4;5)

   =IF(C10="SMA";4;5)

   =IF(C11="SMA";4;5)

   =IF(C12="SMA";4;5)

   =IF(C13="SMA";4;5)

   =IF(C14="SMA";4;5)

   =IF(C15="SMA";4;5)

   =IF(C16="SMA";4;5)

   =IF(C17="SMA";4;5)

   =IF(C18="SMA";4;5)

   =IF(C19="SMA";4;5)

2. Kriteria C2:

   =IF(D6="Tidak Ada";2;IF(D6>"1 Tahun";5;IF(D6<"1 Tahun";3;4)))

   =IF(D7="Tidak Ada";2;IF(D7>"1 Tahun";5;IF(D7<"1 Tahun";3;4)))

   =IF(D8="Tidak Ada";2;IF(D8>"1 Tahun";5;IF(D8<"1 Tahun";3;4)))

   =IF(D9="Tidak Ada";2;IF(D9>"1 Tahun";5;IF(D9<"1 Tahun";3;4)))

   =IF(D10="Tidak Ada";2;IF(D10>"1 Tahun";5;IF(D10<"1 Tahun";3;4)))

   =IF(D11="Tidak Ada";2;IF(D11>"1 Tahun";5;IF(D11<"1 Tahun";3;4)))

   =IF(D12="Tidak Ada";2;IF(D12>"1 Tahun";5;IF(D12<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D13="Tidak Ada";2;IF(D13>"1 Tahun";5;IF(D13<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D14="Tidak Ada";2;IF(D14>"1 Tahun";5;IF(D14<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D15="Tidak Ada";2;IF(D15>"1 Tahun";5;IF(D15<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D16="Tidak Ada";2;IF(D16>"1 Tahun";5;IF(D16<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D17="Tidak Ada";2;IF(D17>"1 Tahun";5;IF(D17<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D18="Tidak Ada";2;IF(D18>"1 Tahun";5;IF(D18<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D19="Tidak Ada";2;IF(D19>"1 Tahun";5;IF(D19<"1 Tahun";3;4)))

=IF(D20="Tidak Ada";2;IF(D20>"1 Tahun";5;IF(D20<"1 Tahun";3;4)))

3. Kriteria C3:

   =IF(E5>="19";3;5)

   =IF(E6>="19";3;5)

   =IF(E7>="19";3;5)

   =IF(E8>="19";3;5)

   =IF(E9>="19";3;5)

   =IF(E10>="19";3;5)

   =IF(E11>="19";3;5)

   =IF(E12>="19";3;5)

   =IF(E13>="19";3;5)

   =IF(E14>="19";3;5)

   =IF(E15>="19";3;5)

   =IF(E16>="19";3;5)

   =IF(E17>="19";3;5)

   =IF(E18>="19";3;5)

   =IF(E19>="19";3;5)

4. Kriteria C4:

=IF(F6>=13;5;IF(F6>=10;4;IF(F6>=7;3;IF(F6>=4;2;1))))

=IF(F7>=13;5;IF(F7>=10;4;IF(F7>=7;3;IF(F7>=4;2;1))))

=IF(F8>=13;5;IF(F8>=10;4;IF(F8>=7;3;IF(F8>=4;2;1))))

=IF(F9>=13;5;IF(F9>=10;4;IF(F9>=7;3;IF(F9>=4;2;1))))

=IF(F10>=13;5;IF(F10>=10;4;IF(F10>=7;3;IF(F10>=4;2;1))))

=IF(F11>=13;5;IF(F11>=10;4;IF(F11>=7;3;IF(F11>=4;2;1))))

=IF(F12>=13;5;IF(F12>=10;4;IF(F12>=7;3;IF(F12>=4;2;1))))

=IF(F13>=13;5;IF(F13>=10;4;IF(F13>=7;3;IF(F13>=4;2;1))))

=IF(F14>=13;5;IF(F14>=10;4;IF(F14>=7;3;IF(F14>=4;2;1))))

=IF(F15>=13;5;IF(F15>=10;4;IF(F15>=7;3;IF(F15>=4;2;1))))

=IF(F16>=13;5;IF(F16>=10;4;IF(F16>=7;3;IF(F16>=4;2;1))))

=IF(F17>=13;5;IF(F17>=10;4;IF(F17>=7;3;IF(F17>=4;2;1))))

=IF(F18>=13;5;IF(F18>=10;4;IF(F18>=7;3;IF(F18>=4;2;1))))

=IF(F19>=13;5;IF(F19>=10;4;IF(F19>=7;3;IF(F19>=4;2;1))))

=IF(F20>=13;5;IF(F20>=10;4;IF(F20>=7;3;IF(F20>=4;2;1))))

5. Kriteria C5:

=IF(G5="Belum Menikah";5;3)

=IF(G6="Belum Menikah";5;3)

=IF(G7="Belum Menikah";5;3)

=IF(G8="Belum Menikah";5;3)

=IF(G9="Belum Menikah";5;3)

=IF(G10="Belum Menikah";5;3)

=IF(G11="Belum Menikah";5;3)

=IF(G12="Belum Menikah";5;3)

=IF(G13="Belum Menikah";5;3)

=IF(G14="Belum Menikah";5;3)

=IF(G15="Belum Menikah";5;3)

=IF(G16="Belum Menikah";5;3)

=IF(G17="Belum Menikah";5;3)

=IF(G18="Belum Menikah";5;3)

=IF(G19="Belum Menikah";5;3)

c. Matriks Keputusan Ternormalisasi

Langkah berikutnya yaitu membuat matriks yang ternormalisasi yang elemen-elemennya ditentukan berdasarkan tabel matriks keputusan di atas. Pada *Microsoft Excel* dibutuhkan rumus perhitungan berupa

1. Kriteria C1:

=IF(C$26="BENEFIT";C27/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C27)

=IF(C$26="BENEFIT";C28/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C28)

=IF(C$26="BENEFIT";C29/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C29)

=IF(C$26="BENEFIT";C30/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C30)

=IF(C$26="BENEFIT";C31/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C31)

=IF(C$26="BENEFIT";C32/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C32)

=IF(C$26="BENEFIT";C33/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C33)

=IF(C$26="BENEFIT";C34/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C34)

=IF(C$26="BENEFIT";C35/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C35)

=IF(C$26="BENEFIT";C36/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C36)

=IF(C$26="BENEFIT";C37/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C37)

=IF(C$26="BENEFIT";C38/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C38)

=IF(C$26="BENEFIT";C39/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C39)

=IF(C$26="BENEFIT";C40/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C40)

=IF(C$26="BENEFIT";C41/MAX(C$27:C$41);MIN(C$27:C$41)/C41)

2. Kriteria C2:

=IF(D$26="BENEFIT";D27/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D27)

=IF(D$26="BENEFIT";D28/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D28)

=IF(D$26="BENEFIT";D29/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D29)

=IF(D$26="BENEFIT";D30/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D30)

=IF(D$26="BENEFIT";D31/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D31)

=IF(D$26="BENEFIT";D32/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D32)

=IF(D$26="BENEFIT";D33/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D33)

=IF(D$26="BENEFIT";D34/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D34)

=IF(D$26="BENEFIT";D35/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D35)

=IF(D$26="BENEFIT";D36/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D36)

=IF(D$26="BENEFIT";D37/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D37)

=IF(D$26="BENEFIT";D38/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D38)

=IF(D$26="BENEFIT";D39/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D39)

=IF(D$26="BENEFIT";D40/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D40)

=IF(D$26="BENEFIT";D41/MAX(D$27:D$41);MIN(D$27:D$41)/D41)

3. Kriteria C3:

=IF(E$26="BENEFIT";E27/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E27)

=IF(E$26="BENEFIT";E28/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E28)

=IF(E$26="BENEFIT";E29/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/D29)

=IF(E$26="BENEFIT";E30/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E30)

=IF(E$26="BENEFIT";E31/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E31)

=IF(E$26="BENEFIT";E32/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E32)

=IF(E$26="BENEFIT";E33/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E33)

=IF(E$26="BENEFIT";E34/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E34)

=IF(E$26="BENEFIT";E35/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E35)

=IF(E$26="BENEFIT";E36/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E36)

=IF(E$26="BENEFIT";E37/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E37)

=IF(E$26="BENEFIT";E38/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E38)

=IF(E$26="BENEFIT";E39/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E39)

=IF(E$26="BENEFIT";E40/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E40)

=IF(E$26="BENEFIT";E41/MAX(E$27:E$41);MIN(E$27:E$41)/E41)

4. Kriteria C4:

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F27;F27/MAX(F$27:F$41)/F27)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F28;F28/MAX(F$27:F$41)/F28)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F29;F29/MAX(F$27:F$41)/F29)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F30;F30/MAX(F$27:F$41)/F30)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F31;F31/MAX(F$27:F$41)/F31)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F32;F32/MAX(F$27:F$41)/F32)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F33;F33/MAX(F$27:F$41)/F33)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F34;F34/MAX(F$27:F$41)/F34)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F35;F35/MAX(F$27:F$41)/F35)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F36;F36/MAX(F$27:F$41)/F36)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F37;F37/MAX(F$27:F$41)/F37)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F38;F38/MAX(F$27:F$41)/F38)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F39;F39/MAX(F$27:F$41)/F39)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F40;F40/MAX(F$27:F$41)/F40)

=IF(F$26="COST";MIN(F$27:F$41)/F41;F41/MAX(F$27:F$41)/F41)

5. Kriteria C5:

=IF(G$26="BENEFIT";G27/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G27)

=IF(G$26="BENEFIT";G28/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G28)

=IF(G$26="BENEFIT";G29/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G29)

=IF(G$26="BENEFIT";G30/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G30)

=IF(G$26="BENEFIT";G31/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G31)

=IF(G$26="BENEFIT";G32/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G32)

=IF(G$26="BENEFIT";G33/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G33)

=IF(G$26="BENEFIT";G34/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G34)

=IF(G$26="BENEFIT";G35/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G35)

=IF(G$26="BENEFIT";G36/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G36)

=IF(G$26="BENEFIT";G37/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G37)

=IF(G$26="BENEFIT";G38/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G38)

=IF(G$26="BENEFIT";G39/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G39)

=IF(G$26="BENEFIT";G40/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G40)

=IF(G$26="BENEFIT";G41/MAX(G$27:G$41);MIN(G$27:G$41)/G41)

Sehingga didapatkan matriks keputusan ternormalisasi sebagai berikut:

Tabel 4.14 Matriks Keputusan Ternormalisasi pada *Microsoft Excel*

Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
	(Pendidikan Terakhir)	(Pengalaman Kerja)	(Usia)	(Jarak dari rumah ke Cafe)	(Status Perkawinan)
Bobot Kepentingan (W)	**4**	**2**	**5**	**1**	**5**
A1 (Aulia Aridha S.)	0,80	1,00	1,00	0,50	1,00
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	0,80	0,40	1,00	1,00	1,00
A3 (Krisda Maya Pista)	0,80	0,40	1,00	0,33	1,00
A4 (Regina)	1,00	0,60	1,00	0,33	1,00
A5 (Julio Richard Estevans)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	1,00	1,00	1,00	0,25	1,00
A7 (Sella Claudia)	0,80	0,40	1,00	0,33	1,00
A8 (Lioni Priskila Agustin)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00
A9 (Piping Arianti)	1,00	0,60	1,00	0,33	1,00
A10 (Anjela Claudya)	1,00	0,80	1,00	0,20	1,00
A11 (Aldy Barata Putra)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00
A12 (Apriani)	0,80	0,60	1,00	1,00	1,00
A13 (Noven Samuel Sabatto)	0,80	0,40	1,00	0,50	1,00
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	0,80	0,80	1,00	0,33	1,00
A15 (Oxy Cornelius Talie)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00

c. Proses Perangkingan

Setelah membuat matriks yang ternormalisasi, langkah selanjutnya melakukan proses perangkingan dengan menggunakan rumus *Microsoft Excel* yaitu:

1. Kriteria C1:

   =$C$68*C48

   =$C$68*C49

   =$C$68*C50

   =$C$68*C51

   =$C$68*C52

   =$C$68*C53

   =$C$68*C54

   =$C$68*C55

   =$C$68*C56

   =$C$68*C57

   =$C$68*C58

   =$C$68*C59

   =$C$68*C60

   =$C$68*C61

   =$C$68*C62

2. Kriteria C2:

   =$D$68*D48

   =$D$68*D49

   =$D$68*D50

=$D$68*D51

=$D$68*D52

=$D$68*D53

=$D$68*D54

=$D$68*D55

=$D$68*D56

=$D$68*D57

=$D$68*D58

=$D$68*D59

=$D$68*D60

=$D$68*D61

=$D$68*D62

3. Kriteria C3:

=$E$68*E48

=$E$68*E49

=$E$68*E50

=$E$68*E51

=$E$68*E52

=$E$68*E53

=$E$68*E54

=$E$68*E55

=$E$68*E56

=$E$68*E57

=$E$68*E58

=$E$68*E59

=$E$68*E60

=$E$68*E61

=$E$68*E62

4. Kriteria C4:

=$F$68*F48

=$F$68*F49

=$F$68*F50

=$F$68*F51

=$F$68*F52

=$F$68*F53

=$F$68*F54

=$F$68*F55

=$F$68*F56

=$F$68*F57

=$F$68*F58

=$F$68*F59

=$F$68*F60

=$F$68*F61

=$F$68*F62

5. Kriteria C5:

=$G$68*G48

=$G$68*G49

=$G$68*G50

=$G$68*G51

=$G$68*G52

=$G$68*G53

=$G$68*G54

=$G$68*G55

=$G$68*G56

=$G$68*G57

=$G$68*G58

=$G$68*G59

=$G$68*G60

=$G$68*G61

=$G$68*G62

Tabel 4.15 Proses Perangkingan pada *Microsoft Excel*

Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
	(Pendidikan Terakhir)	(Pengalaman Kerja)	(Usia)	(Jarak dari rumah ke Cafe)	(Status Perkawinan)
Bobot Kepentingan (W)	**4**	**2**	**5**	**1**	**5**
A1	3,20	2,00	5,00	0,50	5,00
A2	3,20	0,80	5,00	1,00	5,00
A3	3,20	0,80	5,00	0,33	5,00
A4	4,00	1,20	5,00	0,33	5,00
A5	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00
A6	4,00	2,00	5,00	0,25	5,00
A7	3,20	0,80	5,00	0,33	5,00
A8	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00
A9	4,00	1,20	5,00	0,33	5,00
A10	4,00	1,60	5,00	0,20	5,00

A11	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00
A12	3,20	1,20	5,00	1,00	5,00
A13	3,20	0,80	5,00	0,50	5,00
A14	3,20	1,60	5,00	0,33	5,00
A15	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00

Sehingga didapatkan hasil perangkingan menggunakan *Microsoft excel* adalah sebagai berikut:

Tabel 4.16 Hasil Perangkingan pada *Microsoft Excel*

Alternatif	HASIL	RANGKING
A1 (Aulia Aridha S.)	15,70	3
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	15,00	8
A3 (Krisda Maya Pista)	14,33	14
A4 (Regina)	15,53	4
A5 (Julio Richard Estevans)	14,90	9
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	16,25	1
A7 (Sella Claudia)	14,33	15
A8 (Lioni Priskila Agustin)	14,90	10
A9 (Piping Arianti)	15,53	5
A10 (Anjela Claudya)	15,80	2
A11 (Aldy Barata Putra)	14,90	11
A12 (Apriani)	15,40	6
A13 (Noven Samuel Sabatto)	14,50	13
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	15,13	7
A15 (Oxy Cornelius Talie)	14,90	12

Rumus perhitungan untuk hasil yaitu

=C69+D69+E69+F69+G69

=C70+D70+E70+F70+G70

=C71+D71+E71+F71+G71

=C72+D72+E72+F72+G72

=C73+D73+E73+F73+G73

=C74+D74+E74+F74+G74

=C75+D75+E75+F75+G75

=C76+D76+E76+F76+G76

=C77+D77+E77+F77+G77

=C78+D78+E78+F78+G78

=C79+D79+E79+F79+G79

=C80+D80+E80+F80+G80

=C81+D81+E81+F81+G81

=C82+D82+E82+F82+G82

=C83+D83+E83+F83+G83

Rumus perhitungan untuk ranking yaitu:

=RANK(J66;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J66;J66)-1

=RANK(J67;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J67;J67)-1

=RANK(J68;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J68;J68)-1

=RANK(J69;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J69;J69)-1

=RANK(J70;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J70;J70)-1

=RANK(J71;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J71;J71)-1

=RANK(J72;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J72;J72)-1

=RANK(J73;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J73;J73)-1

=RANK(J74;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J74;J74)-1

=RANK(J75;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J75;J75)-1

=RANK(J76;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J76;J76)-1

=RANK(J77;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J77;J77)-1

=RANK(J78;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J78;J78)-1

=RANK(J79;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J79;J79)-1

=RANK(J80;$J$66:$J$80)+COUNTIF($J$66:J80;J80)-1

Setelah didapatkan hasil perangkingan kemudian dilakukannya pengurutan rangking dari rangking 1 - 15 seperti pada tabel 4.17.

Tabel 4.17 Perangkingan setelah Diurutkan

Alternatif	HASIL	RANGKING
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	16,25	1
A10 (Anjela Claudya)	15,80	2
A1 (Aulia Aridha S.)	15,70	3
A4 (Regina)	15,53	4
A9 (Piping Arianti)	15,53	5
A12 (Apriani)	15,40	6
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	15,13	7
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	15,00	8
A5 (Julio Richard Estevans)	14,90	9
A8 (Lioni Priskila Agustin)	14,90	10
A11 (Aldy Barata Putra)	14,90	11
A15 (Oxy Cornelius Talie)	14,90	12
A13 (Noven Samuel Sabatto)	14,50	13
A3 (Krisda Maya Pista)	14,33	14
A7 (Sella Claudia)	14,33	15

Rumus yang digunakan untuk melakukan pengurutan perangkingan yaitu:

=RANK(J83;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J84;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J85;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J86;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J87;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J88;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J89;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J90;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J91;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J92;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J93;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J94;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J95;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J96;$J$83:$J$97;0)

=RANK(J97;$J$83:$J$97;0)

d. Tampilan Keseluruhan *Microsoft Excel*

Berikut ini merupakan seluruh perhitungan metode SAW pada *Microsoft Excel :*

Data Karyawan					
Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
	(Pendidikan Terakhir)	(Pengalaman Kerja)	(Usia)	(Jarak dari rumah ke Cafe)	(Status Perkawinan)
A1 (Aulia Aridha S.)	SMA	3 Tahun	23 Tahun	6 km	Belum Menikah
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	1 km	Belum Menikah
A3 (Krisda Maya Pista)	SMA	Tidak Ada	22 Tahun	8 km	Belum Menikah
A4 (Regina)	S-1	9 Bulan	22 Tahun	7 km	Belum Menikah
A5 (Julio Richard Estevans)	SMA	3 Bulan	22 Tahun	7 km	Belum Menikah
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	S-1	2 Tahun	23 Tahun	10 km	Belum Menikah
A7 (Sella Claudia)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	7 km	Belum Menikah
A8 (Lioni Priskila Agustin)	SMA	3 Bulan	21 Tahun	4 km	Belum Menikah
A9 (Piping Arianti)	S-1	1 Bulan	22 Tahun	8 km	Belum Menikah
A10 (Anjela Claudya)	S-1	1 Tahun	22 Tahun	13 km	Belum Menikah
A11 (Aldy Barata Putra)	SMA	5 Bulan	22 Tahun	4 km	Belum Menikah
A12 (Apriani)	SMA	9 Bulan	21 Tahun	2 km	Belum Menikah
A13 (Noven Samuel Sabatto)	SMA	Tidak Ada	21 Tahun	5 km	Belum Menikah
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	SMA	1 Tahun	21 Tahun	8 km	Belum Menikah
A15 (Oxy Cornelius Talie)	SMA	6 Bulan	21 Tahun	7 km	Belum Menikah

Data Kriteria				
Kriteria	Keterangan	Bobot	Sifat	Bobot Kepentingan
1	2	3	4	5
C1 (Penddidikan Terakhir)	S-1	5	*Benefit*	4
	SMA	4		
C2 (Pengalaman Kerja)	> 1 Tahun	5	*Benefit*	2
	1 Tahun	4		
	< 1 Tahun	3		
	Tidak Ada	2		
C3 (Usia)	20 – 27 Tahun	5	*Benefit*	5
	17 - 19 Tahun	3		
C4 (Jarak)	1 - 3 km	1	*Cost*	1
	4 - 6 km	2		
	7 - 9 km	3		
	10 - 12 km	4		
	13 - 15 km	5		
C5 (Status Perkawinan)	Belum Menikah	5	*Benefit*	5
	Sudah Menikah	3		

Rating Kecocokan					
Alternatif	Kriteria				
	C1	C2	C3	C4	C5
	(Pendidikan Terakhir)	(Pengalaman Kerja)	(Usia)	(Jarak dari rumah ke Cafe)	(Status Perkawinan)
	BENEFIT	BENEFIT	BENEFIT	COST	BENEFIT
A1 (Aulia Aridha S.)	4	5	5	2	5
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	4	2	5	1	5
A3 (Krisda Maya Pista)	4	2	5	3	5
A4 (Regina)	5	3	5	3	5
A5 (Julio Richard Estevans)	4	3	5	2	5
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	5	5	5	4	5
A7 (Sella Claudia)	4	2	5	3	5
A8 (Lioni Priskila Agustin)	4	3	5	2	5
A9 (Piping Arianti)	5	3	5	3	5
A10 (Anjela Claudya)	5	4	5	5	5
A11 (Aldy Barata Putra)	4	3	5	2	5
A12 (Apriani)	4	3	5	1	5
A13 (Noven Samuel Sabatto)	4	2	5	2	5
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	4	4	5	3	5
A15 (Oxy Cornelius Talie)	4	3	5	2	5

Matriks Keputusan Ternormalisasi					
Alternatif	Kriteria				
	C1 (Pendidikan Terakhir)	C2 (Pengalaman Kerja)	C3 (Usia)	C4 (Jarak dari rumah ke Cafe)	C5 (Status Perkawinan)
Bobot Kepentingan (W)	**4**	**2**	**5**	**1**	**5**
A1 (Aulia Aridha S.)	0,80	1,00	1,00	0,50	1,00
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	0,80	0,40	1,00	1,00	1,00
A3 (Krisda Maya Pista)	0,80	0,40	1,00	0,33	1,00
A4 (Regina)	1,00	0,60	1,00	0,33	1,00
A5 (Julio Richard Estevans)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	1,00	1,00	1,00	0,25	1,00
A7 (Sella Claudia)	0,80	0,40	1,00	0,33	1,00
A8 (Lioni Priskila Agustin)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00
A9 (Piping Arianti)	1,00	0,60	1,00	0,33	1,00
A10 (Anjela Claudya)	1,00	0,80	1,00	0,20	1,00
A11 (Aldy Barata Putra)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00
A12 (Apriani)	0,80	0,60	1,00	1,00	1,00
A13 (Noven Samuel Sabatto)	0,80	0,40	1,00	0,50	1,00
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	0,80	0,80	1,00	0,33	1,00
A15 (Oxy Cornelius Talie)	0,80	0,60	1,00	0,50	1,00

Proses Perangkingan					
Alternatif	Kriteria				
	C1 (Pendidikan Terakhir)	C2 (Pengalaman Kerja)	C3 (Usia)	C4 (Jarak dari rumah ke Cafe)	C5 (Status Perkawinan)
Bobot Kepentingan (W)	**4**	**2**	**5**	**1**	**5**
A1 (Aulia Aridha S.)	3,20	2,00	5,00	0,50	5,00
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	3,20	0,80	5,00	1,00	5,00
A3 (Krisda Maya Pista)	3,20	0,80	5,00	0,33	5,00
A4 (Regina)	4,00	1,20	5,00	0,33	5,00
A5 (Julio Richard Estevans)	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	4,00	2,00	5,00	0,25	5,00
A7 (Sella Claudia)	3,20	0,80	5,00	0,33	5,00
A8 (Lioni Priskila Agustin)	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00
A9 (Piping Arianti)	4,00	1,20	5,00	0,33	5,00
A10 (Anjela Claudya)	4,00	1,60	5,00	0,20	5,00
A11 (Aldy Barata Putra)	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00
A12 (Apriani)	3,20	1,20	5,00	1,00	5,00
A13 (Noven Samuel Sabatto)	3,20	0,80	5,00	0,50	5,00
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	3,20	1,60	5,00	0,33	5,00
A15 (Oxy Cornelius Talie)	3,20	1,20	5,00	0,50	5,00

Perangkingan		
Alternatif	HASIL	RANGKING
A1 (Aulia Aridha S.)	15,70	3
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	15,00	8
A3 (Krisda Maya Pista)	14,33	14
A4 (Regina)	15,53	4
A5 (Julio Richard Estevans)	14,90	9
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	16,25	1
A7 (Sella Claudia)	14,33	14
A8 (Lioni Priskila Agustin)	14,90	9
A9 (Piping Arianti)	15,53	4
A10 (Anjela Claudya)	15,80	2
A11 (Aldy Barata Putra)	14,90	9
A12 (Apriani)	15,40	6
A13 (Noven Samuel Sabatto)	14,50	13
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	15,13	7
A15 (Oxy Cornelius Talie)	14,90	9

Perangkingan		
Alternatif	HASIL	RANGKING
A6 (Wahyu Agus Kristianto)	16,25	1
A10 (Anjela Claudya)	15,80	2
A1 (Aulia Aridha S.)	15,70	3
A4 (Regina)	15,53	4
A9 (Piping Arianti)	15,53	5
A12 (Apriani)	15,40	6
A14 (Tiara Dewi Anggraini)	15,13	7
A2 (Jeffri Tiong Siang Tuah)	15,00	8
A5 (Julio Richard Estevans)	14,90	9
A8 (Lioni Priskila Agustin)	14,90	10
A11 (Aldy Barata Putra)	14,90	11
A15 (Oxy Cornelius Talie)	14,90	12
A13 (Noven Samuel Sabatto)	14,50	13
A3 (Krisda Maya Pista)	14,33	14
A7 (Sella Claudia)	14,33	15

Gambar 4.1 Tampilan Perhitungan SAW pada *Microsoft Excel*

4.2.3 Analisa Hasil dan Pembahasan

Dari hasil perhitungan yang telah dibuat menggunakan 15 data calon karyawan baru, baik dihitung secara manual maupun menggunakan *Microsoft Excel*, diperoleh data nilai preferensi hasil perhitungan menggunakan SAW yang terurut mulai dari yang terbesar sampai yang terkecil. Ditetapkan kuota 3 orang yang berhak menjadi karyawan cafe Sakuyan Side Palangka Raya.

Dapat diketahui bahwa nilai tertinggi ada pada A_6 sehingga A_6 atas nama Wahyu Agus Kristianto adalah alternatif dengan peringkat tertinggi dengan nilai 16,25, kemudian disusul peringkat ke 2 atas nama Anjela Claudya dengan nilai 15,80, lalu pada peringkat ke 3 atas nama Aulia Aridha S. dengan nilai 15,70. Maka 3 (tiga) orang ini yang akan menjadi karyawan cafe Sakuyan Side Palangka Raya.

BAB V
PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Ada beberapa kesimpulan pada penelitian ini yaitu:

a. Berdasarkan hasil dan pembahasan, maka dapat menjawab rumusan masalah yaitu penerapan dalam pengambilan keputusan penerimaan karyawan pada cafe Sakuyan Side menggunakan rumus metode *Simple Additive Weighting* (SAW) pada *Microsoft Excel* dan dapat membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik cafe dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya.
b. Berdasarkan perhitungan menggunakan metode SAW dapat diketahui bahwa nilai terbesar ada pada pada A_6 sehingga A_6 atas Wahyu Agus Kristianto adalah alternatif dengan peringkat tertinggi dengan nilai 16,25, kemudian disusul peringkat ke 2 atas nama Anjela Claudya dengan nilai 15,80, lalu pada peringkat ke 3 atas nama Aulia Aridha S. dengan nilai 15,70. 3 (tiga) orang tersebut merupakan orang yang terpilih dari 15 total alternatif untuk menjadi karyawan baru pada cafe Sakuyan Side.

5.2 Saran

Saran dari penulis yaitu kegiatan penelitian selanjutnya dapat mengimplementasikan metode SAW ini ke dalam sebuah sistem baik berbasis web, desktop maupun android, sehingga nantinya akan semakin mempermudah pihak cafe Sakuyan Side dalam seleksi penerima calon karyawan selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

Anugrah, Rudi A., dan Badrul M. (2022). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting Dalam Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Pegawai Sekolah Trinitas Jakarta." *Jurnal Rekayasa Perangkat Lunak* 3(2): 1–11.

Ariyani, R., Renaldo R., dan Yansahrita. (2023). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting Dalam Sebagai Model Perekrutan Karyawan Di Mandala Multifinance." *Journal of Marketing and Business Intelligence* 01(01): 7–12.

Astuti, E. dkk. (2023). "Pelatihan Pengenalan Dan Penerapan Aplikasi Komputer Microsoft Excel Pada SMU Swasta Dharmawangsa Medan." *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bidang Sains dan Teknologi* 2(1): 50–57.

Basuki. (2021). *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Media Sains Indonesia.

Fitri, I. A. (2021). "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Guru Terbaik Menggunakan Metode Weighted Product (Studi Kasus: SDS Muhammadiyah Duri)." : 1–122.

Gunawan, D. I. dkk. (2023). "Analisa Keamanan Informasi Pengguna Instander Dengan Metode Analisis Dan Metode Kuantitatif." *Journal of Information System* 8(1): 28–33..

Hamsinar, H., Musadat F., dan Intansari W. O. E. (2021). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (Saw) pada Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Siswa Baru." *Jurnal Informatika* 10(1): 36.

Hutabarat, S. A. (2022). "Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Medan Di UPT Balai." *Jurnal Universitas Medan Area* 1(1).

Marliani, R., dan Suklani. (2023). "Perencanaan Personal Dan Sistem Perekrutan SDM (Guru) Di Sekolah." *Jurnal Pendidikan dan Teknologi Pembelajaran* 1(2): 229.

Nugraha. M. H. (2020). "Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Karyawan PT. Chitose Internasional Tbk. Cimahi)." 21(1): 1–152.

Nugraha, F. H. (2021). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Baru." *Indonesian Journal of Informatic Research and Software Engineering* 1(1): 16–23.

Nurfauzi, Y. dkk. (2023). "Literature Review: Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Pembelian, Kualitas Produk Dan Harga Kompetitif." *Management Studies and Entrepreneurship Journal* 4(1): 183–88.

Pasolong, H. (2023). *Teori Pengambilan Keputusan*. Bandung: Alfabeta.

Pibriana, D. (2020). "Penggunaan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Pengambilan Keputusan Rekrutmen Karyawan Pada PT. ABC."

Techno.Com 19(1): 45–55.

Putra, Y. K. (2022). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Alya Palangka Raya."

Putri, J. E. (2019). "Penerapan Model Pembelajaran Learning Cycle Untuk Meningkatkan Hasil Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam Di Smpn 05 Bengkulu Selatan."

Refiza. (2019). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Untuk Seleksi Tenaga Kerja." *Indonesian Journal on Computer and Information Technology* 4(2): 96–103.

Rianti, W., dan Harahap E. (2021). "Pengolahan Data Hasil Penjualan Online Menggunakan Aplikasi Microsoft Excel." *Jurnal Teori dan Terapan Matematika* 20(2): 69–76.

Sabniansyah. (2023). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya."

Salmon dan Arfyanti I. (2022). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dan SWARA Dalam Pendukung Keputusan Pemilihan Penerimaan Karyawan Apoteker." *Journal Building of Informatics, Technology and Science (BITS)* 4(1): 12–17.

Saputri, R. A. dkk., (2022). "Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada Pt Crestec Indonesia Cikarang." *JIKO (Jurnal Informatika dan Komputer)* 6(2): 207.

Sayoko, A., Widihastuti I., dan Riansyah A. (2019). "Implementasi Metode Simple Additive Weighting (Saw) Untuk Menentukan Penerima Penghargaan Adiwiyata Pada Sekolahan Kabupaten Semarang." *Prosiding Konferensi Ilmiah Mahasiswa UNISSULA (KIMU) 2*: 420–27.

Simanullang, S. K., dan Simorangkir A. G. (2021). "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting." *TIN: Terapan Informatika Nusantara* 1(9): 472–78.

Surwandi, dkk. (2023). *Sistem Pendukung Keputusan*. CV. Graha Mitra Edukasi.

Sutriyatna, E. (2024). "Sistem Pendukung Keputusan Menentukan Penerima Santunan Anak Asuh Baru Dengan Metode Simple Additive Weighting." *Jurnal Ilmu Komputer dan Pendidikan* 2(2): 444–54.

Yusman, Y., Nadriati S., dan Putra N. (2022). "Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Pada PT. Pelindo I mengunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)." *Jurnal Digit* 12(1): 12–22.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Dosen Pembimbing

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp.0536-3224593, 3225515 Fax.0536-3225515 Palangkaraya
email : humas@stmikplk.ac.id - website : www.stmikplk.ac.id

SURAT TUGAS

No. 317/STMIK-3.C.1/AK/IX/2023

Ketua Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya, menugaskan nama-nama tersebut di bawah ini :

1. Nama : Agung Prabowo, S. Kom., M.MSI.
   N I K : 197603272016107
   Sebagai : Pembimbing I dalam Materi Penelitian dan Program

2. Nama : Drs. Sartana, M.Si.
   N I K : 195906071995102
   Sebagai : Pembimbing II dalam Format Penulisan

Untuk membimbing Tugas Akhir Mahasiswa :

Nama : Amelia Mesty
N I M : C2057201006
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode SAW dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya

Berlaku sampai dengan : 11 September 2024

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Palangka Raya, 11 September 2023
Program Studi Sistem Informasi
Ketua,

Norhayati, M.Pd.
NIK. 198805222011004

Tembusan :

1. Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal dan Pengembangan
2. Dosen Pembimbing yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
STMIK PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No. 114 ~ Telp. 0536-3224593 ~ Fax. 0536-3225515 Palangka Raya
Email: humas@stmikplk.ac.id ~ Website: www.stmikplk.ac.id

Nomor : 812/STMIK-C1.Ak/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian dan Pengumpulan Data untuk Tugas Akhir

Kepada
Yth. **Pemilik Cafe Sakuyan Side**
Jl. Mahir Mahar No. 101-102
Palangkaraya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Tugas Akhir mahasiswa sebagai persyaratan kelulusan Program Studi Sistem Informasi (S1) pada STMIK Palangkaraya, maka dengan ini kami sampaikan permohonan izin penelitian dan pengumpulan data bagi mahasiswa kami berikut:

Nama	:	AMELIA MESTY
NIM	:	C2057201006
Prodi (Jenjang)	:	Sistem Informasi (S1)
Thn. Akad. (Semester)	:	2023/2024 (7)
Lama Penelitian	:	06 November 2023 s.d 06 Desember 2023
Tempat Penelitian	:	Cafe Sakuyan Side

Dengan judul Tugas Akhir:

Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya

Adapun ketentuan dan aturan pemberian informasi dan data yang diperlukan dalam penelitian tersebut menyesuaikan dengan ketentuan/peraturan pada instansi Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Palangka Raya, 06 November 2023
Ketua,

Suparno, M.Kom.
NIK. 196901041995105

Lampiran 3 Surat Pemberian Ijin Penelitan

SAKUYAN SIDE

Kepada Yth,

Ketua STMIK Palangkaraya

Di –

Palangka Raya

Berdasarkan surat permohohan saudari tanggal 7 November 2023, mengenai permohonan ijin penelitian dan pengumpulan data untuk penyusunan Tugas Akhir, maka bersama ini saya sebagai manager Cafe Sakuyan Side Palangka Raya memberikan ijin penelitian sebagaimana dimaksud sebagai berikut:

Nama	: Amelia Mesty
NIM	: C2057201006
Prodi (Jenjang)	: Sistem Informasi

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palangka Raya, 21 September 2023

Yang bersangkutan,

SAKUYAN SIDE

Bill Tamara Ikat

Manager Cafe Sakuyan Side

Lampiran 4 Kartu Kegiatan Konsultasi

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Amelia Mesty
NIM : C2057201006
No. Hp : 085390390254
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : 6 September 2023
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Sisi Palangkaraya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
1.	24/11/23		Pada Batasan masalah kriteria Perekrutan karyawan, variable yang bisa diukur.	
1.	17/10/23	21/10/-2023		
2.	26/10/23	30/10/-2023	Pada tinjauan pustaka perbanyak teori yang mendukung SAW dan penelitian yang mendukung	
3.	01/11/23	03/11/-2023	Pada pembobotan SAW Sebaiknya menggunakan Variabel yg terukur. dan hasil interview atau riset di Lapangan	
4.	03/11/23	06/11/-2023	Daftar pustaka, yang berhubungan dengan SAW dan update.	
5.	07/11/23	-2023	ACC Sidang Proposal TA	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,
Agung Prabowo

Dosen Pembimbing II,
Drs. Sartana, M.Si

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

(STMIK) PALANGKARAYA

Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Andin Mesty
NIM : C2053201006
No. Hp : 085390592954
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : 6 September 2023
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sekuyan Side Palangkaraya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
	22/1 -24	22/1 -24	- Mengevaluasi hasil data minat topik untuk pembuatan hasil. dan tambahan pengisian jumlah Karyawan dalam sample penelitian.	
	26/1 -24	26/1 -24	- Screen shot Excel masukan didalam Bab hasil dan pembahasan	
	6/2 -24	6/2 -24	- Masukan dan hasil rumusnya fokus sesuai dan di implementasi dalam Excel	
	19/2 -24	19/2 -24	- Daftar pustaka tambahkan Referen yang sesuai	
	28/2 -24	28/2 -24	- ACC Sidang TA	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Agung Harbowo, S.Kom, M.Msi

Dosen Pembimbing II,

Drs. Sartana, M.Si

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Amelia Mesty
NIM : C2057201006
No. Hp : 085390390254
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : 6 September 2023
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sekuyan Site Palangkaraya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
	20/11-23	20/11-23	- Perbaiki dgn ciri - a - bahasa dipersingkat + penomoran ditambah - Daftar pustaka - - di lengkapi	
	22/11-23	22/11-23	- perbaiki yg di tandai. - lengkapi bahasa yg kurang	
	24/11-23	24/11-23	ACC daftar seminar !!	
	15/2-2024	15/2-2024	Perbaiki bahasa bagian depan bab II dan pada bahasa yg ditandai. Selebihnya sudah	
	21/2-2024	21/2-24	Perbaiki penomoran bab IV	
	27/2-2024	27/2-24	acc Sidang/Ujian TA	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Agung Pamungkas, S.Kom, M.MSi.

Dosen Pembimbing II,

Drs. Sartana, M.Si.

Lampiran 5 Surat Tugas Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3224593, 3225515 Fax. 0536-3225515 Palangka Raya
email : humas@stmikplk.ac.id – website : www. stmikplk.ac.id

SURAT TUGAS
PENGUJI TUGAS AKHIR
No.068/STMIK-3.C.1/AK/III/2024

Ketua Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya menugaskan kepada nama-nama berikut :

1. Nama : Hafiz Riyadli, M.Kom.
   NIK : 198604042010103
   Sebagai Ketua
2. Nama : Norhayati, M.Pd.
   NIK : 198805222011004
   Sebagai Sekretaris
3. Nama : Herman S. Pakpahan, S.Si., M.PFis
   NIK : 199109202023102
   Sebagai Anggota
4. Nama : Agung Prabowo, S.Kom., M.MSI.
   NIK : 197603272016107
   Sebagai Anggota
5. Nama : Drs. Sartana, M.Si.
   NIK : 195906071995102
   Sebagai Anggota

Tim Penguji Tugas Akhir mahasiswa :

Nama	:	AMELIA MESTY
NIM	:	C2057201006
Hari/ Tanggal	:	Kamis,21 Maret 2024
Waktu	:	09.00 sd 11.00 WIB
Judul Tugas Akhir	:	Penerapan Metode Simple Additive Neighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Café Sakuyan Side Palangkaraya

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan dilaksanakan dengan penuh tanggungjawab.

Palangka Raya, 02 March 2024
Ketua Program Studi
Sistem Informasi,

Norhayati, M.Pd.
NIK. 197810102005003

Tembusan :
1. Ketua STMIK Palangkaraya
2. Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal (UPMI)
3. Dosen Yang Menguji
4. Mahasiswa Yang Bersangkutan

*) Harap Diberitahukan 3 (Satu) Hari Sebelumnya Setiap Dosen Penguji Melalui SMS/WA

Lampiran 6 Lembar Observasi

LEMBAR KEGIATAN OBSERVASI

Nama	:	Amelia Mesty
NIM	:	C2057201006
Program Studi/Jenjang	:	Sistem Informasi/S-1
Perguruan Tinggi	:	Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangka Raya
Judul Tugas Akhir	:	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangka Raya

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan Observasi
1.	Selasa, 7 November 2023	Memberikan Surat Ijin Penelitian kepada objek penelitian.
2.	Selasa, 7 November 2023	Melihat berkas dan data calon pelamar satu persatu.
3.	Selasa, 21 November 2023	Menerima surat balasan diterima melakukan penelitian dari objek penelitian
4.	Selasa, 21 November 2023	Wawancara mengenai informasi seputar kriteria penerimaan karyawan.

Manager Cafe Sakuyan Side



Bill Tamara Ikat

Lampiran 7 Lembar Wawancara

LEMBAR WAWANCARA

Narasumber : Bill Tamara Ikat (Manager Cafe Sakuyan Side Palangka Raya)

Pewawancara : Amelia Mesty

1. Bagaimana latar belakang dari cafe Sakuyan Side?

   Jawaban:

   Cafe Sakuyan Side mulai dibuka pada tanggal 10 Januari 2020 yang bertempat di jalan Mahir Mahar no. 101. Pada mulanya Cafe Sakuyan Side ini dibangun untuk tempat acara pernikahan yang bersifat *outdoor* atau terbuka, sehingga sampai saat ini sering di sewa oleh banyak orang untuk acara pernikahan. Pada saat itu dikarenakan kota Palangka Raya masih memiliki sedikit cafe, maka Sakuyan Side berkembang menjadi sebuah Cafe dan tempat kopi. Sampai saat ini cafe Sakuyan Side masih menerima penyewaan tempat, tidak hanya untuk acara pernikahan saja tetapi juga untuk acara lain seperti acara ulang tahun, acara *anniversary*, acara kantor, dan lain-lain.

2. Apa saja prosedur yang dilakukan untuk menerima karyawan?

   Jawaban:

   Pemilik Sakuyan Side menerima berkas *Curriculum Vitae* yang telah dikirimkan para calon karyawan bar ke email Sakuyan Side, kemudian melakukan seleksi calon karyawan dengan cara menyuruh para calon karyawan baru untuk datang langsung ke Cafe Sakuyan Side, dan dilakukannya wawancara secara satu persatu.

3. Apa saja kendala yang telah dihadapi selama proses penerimaan karyawan pada cafe Sakuyan Side?

   Jawaban:

   Pemilik cafe Sakuyan Side sering mengalami kesulitan saat sedang mencari calon karyawan baru, karena banyaknya pelamar yang kadang tidak sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan.

4. Apa saja kriteria yang diperlukan agar menjadi penilaian untuk menerima calon karyawan pada cafe Sakuyan Side?

   Jawaban:

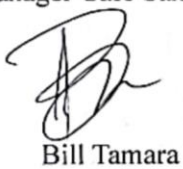
Pendidikan terakhir, Pengalaman kerja, Usia, Jarak dari rumah ke toko, dan Status Perkawinan

5. Apa saja yang menjadi tujuan prioritas kriteria calon karyawan?

   Jawaban:

   Pendidikan terakhir : SMA
   Pengalaman kerja : 1 Tahun
   Usia : 20 - 27 Tahun
   Jarak rumah ke cafe : 1 km - 3 km
   Status perkawinan : Belum Menikah

Manager Cafe Sakuyan Side



Bill Tamara Ikat

Lampiran 8 Dokumentasi





Dokumentasi situasi dan kondisi Cafe Sakuyan Side

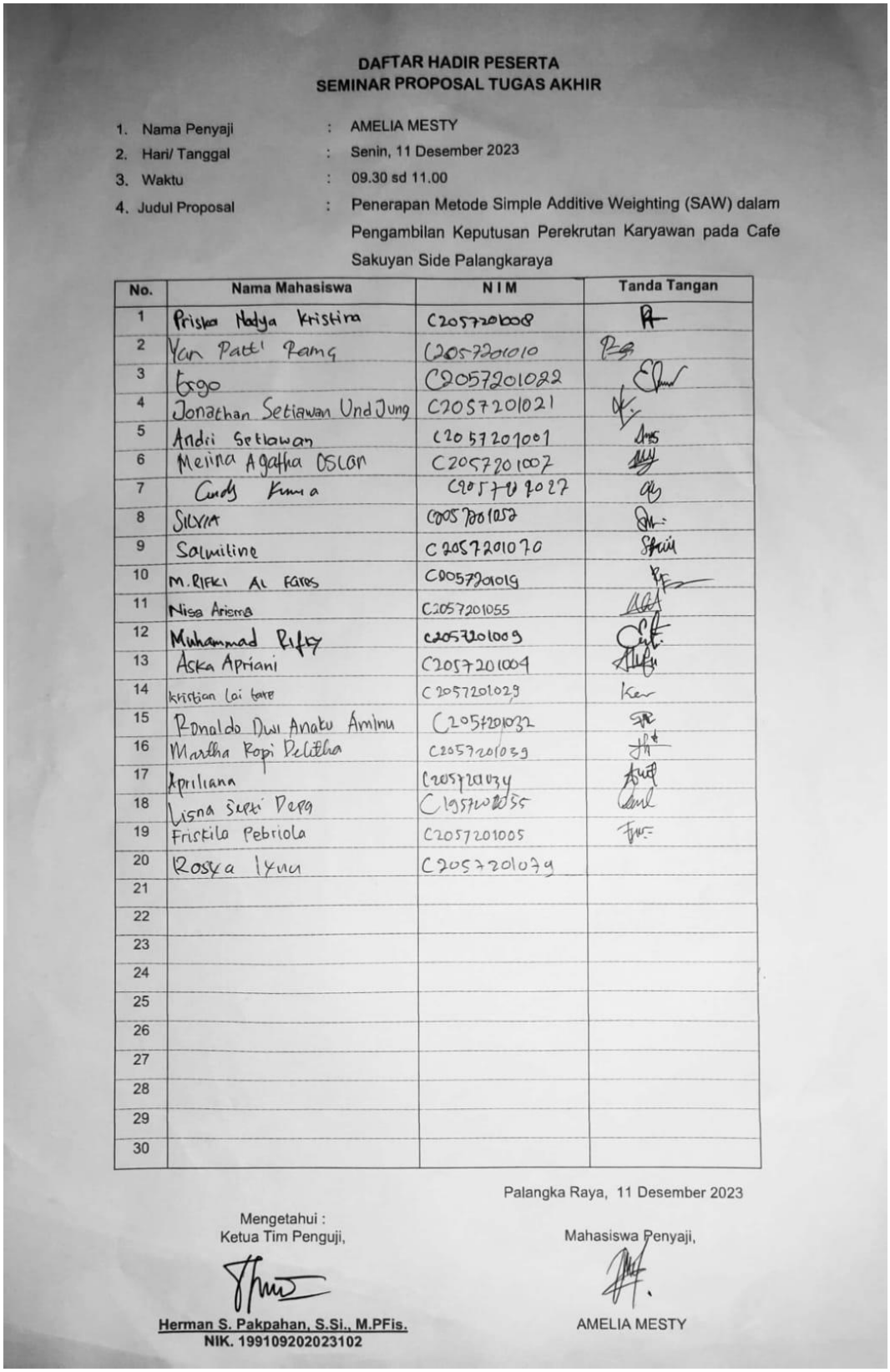


Dokumentasi proses wawancara dengan manager Cafe Sakuyan Side

Lampiran 9 Poster Lowongan Perekrutan Karyawan Baru Cafe Sakuyan Side



Lampiran 10 Tanda Hadir Seminar Proposal Tugas Akhir



DAFTAR HADIR PESERTA
SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR

1. Nama Penyaji : AMELIA MESTY
2. Hari/ Tanggal : Senin, 11 Desember 2023
3. Waktu : 09.30 sd 11.00
4. Judul Proposal : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Tanda Tangan
1	Priska Nadya Kristina	C2057201008	
2	Yan Patti Ramg	C2057201010	
3	Ergo	C2057201022	
4	Jonathan Setiawan Und Jung	C2057201021	
5	Andri Setiawan	C2057201001	
6	Meiina Agatha OSCAR	C2057201007	
7	Cindy Kumia	C2057[illegible]2027	
8	SILVIA	C2057201057	
9	Salmiline	C2057201070	
10	M.RIFKI AL FARES	C2057201019	
11	Nisa Arisma	C2057201055	
12	Muhammad Rifky	C2057201009	
13	Aska Apriani	C2057201004	
14	kristian lai tare	C2057201029	
15	Ronaldo Dwi Anaku Aminu	C2057201032	
16	Martha Ropi Delitha	C2057201039	
17	Apriliana	C2057201034	
18	Lisna Seri Depa	C2057201055	
19	Fristila Pebriola	C2057201005	
20	Rosya Iyuu	C2057201079	
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Palangka Raya, 11 Desember 2023

Mengetahui :
Ketua Tim Penguji,

Herman S. Pakpahan, S.Si., M.PFis.
NIK. 199109202023102

Mahasiswa Penyaji,

AMELIA MESTY