PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DALAM EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA) KELAS II PALANGKA RAYA

PROPOSAL TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Penulisan Tugas Akhir
Pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangka Raya

OLEH

RIZAL FIRMANSYAH
NIM C2057201082
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKA RAYA
2024

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DALAM EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA) KELAS II PALANGKA RAYA

PROPOSAL TUGAS AKHIR

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Penulisan Tugas Akhir
Pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangka Raya

OLEH

RIZAL FIRMANSYAH
NIM C2057201082
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKA RAYA
2024

HALAMAN PERSETUJUAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DALAM EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA) KELAS II PALANGKA RAYA

Proposal Tugas Akhir ini telah Disetujui dan Disahkan

Pembimbing I,

Rommi Kaestria, M.Kom
NIK. 198605242011103

Pembimbing II,

H. Muhammad Erfan, S.Kom.,M.E.
NIK. 198111272010107

Mengetahui,
Ketua STMIK Palangkaraya

Suparno, M.Kom
NIK. 196901041995105

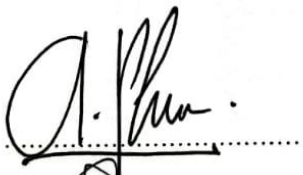
HALAMAN PENGESAHAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DALAM EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA) KELAS II PALANGKA RAYA

Proposal Tugas Akhir ini telah Diseminarkan, Dinilai, dan Disahkan oleh Tim Seminar Pada Tanggal 16 Januari 2024

Tim Seminar Proposal :

1. Agung Prabowo, S.Kom., M.MSI.
   Ketua



2. Rommi Kaestria, M.Kom
   Sekretaris



3. H. Muhammad Erfan, S.Kom., M.E.
   Anggota

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN ..... **ii**
HALAMAN PENGESAHAN ..... **iii**
DAFTAR ISI ..... **iv**
DAFTAR TABEL ..... **v**
DAFTAR GAMBAR ..... **vi**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **vii**
BAB I **1**
PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang Masalah 1
1.2 Perumusan Masalah 3
1.3 Batasan Masalah 3
1.4 Tujuan dan Manfaat 3
1.5 Sistematika Penulisan 4
BAB II **6**
TINJAUAN PUSTAKA **6**
2.1 Kajian Teori 6
a) Simple Additive Weighting (SAW) **6**
b) Evaluasi **8**
c) Kinerja **8**
d) Karyawan **8**
e) Excel **9**
2.2 Penelitian Yang Relevan 9
BAB III **13**
METODOLOGI PENELITIAN **13**
3.1 Tinjauan Umum 13
3.2 Jenis Penelitian 15
3.3 Desain Penelitian 15
3.4 Instrumen Penelitian 17
3.5 Teknik Analisa dan Prosedur Pengumpulan Data 18
3.5 Analisis Kebutuhan 21
3.6 Jadwal Penelitian 22
DAFTAR PUSTAKA **23**

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian yang Relevan..... 11
Tabel 3. 1 Tabel Kriteria..... 18
Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian 22

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rumus Normalisasi Matriks R 6
Gambar 2. 2 Rumus Nilai Preferensi tiap Alternatif 7
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi..... 14
Gambar 3. 2 Desain Penelitian..... 15

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas

Lampiran 2 Surat Permohonan Izin Penelitian

Lampiran 3 Form Wawancara dan Dokumentasi

Lampiran 4 Kartu Konsultasi

Lampiran 5 Daftar Hadir Seminar

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam era globalisasi ini perkembangan teknologi melaju dengan sangat pesat. Dari pesatnya perkembangan ini perluasan pemanfaatan komputer yang semula dimanfaatkan sedikit orang, kini menjadi dimanfaatkan banyak orang. Hal ini mengakibatkan perubahan pada berbagai bidang kehidupan seperti halnya dalam proses pengambilan sebuah keputusan, terkadang keputusan yang dibuat oleh seseorang atau sekelompok kurang akurat dalam penilaiannya, sehingga ada pihak tertentu yang merasa dirugikan. Dalam proses pengambilan keputusan banyak faktor yang harus dipertimbangkan yaitu pada kriteria-kriteria sebagai berikut:disiplin kerja, kehadiran, masa kerja, tanggung jawab dan komunikasi. Hal ini diperlukan sebuah perhitungan dan penentuan dalam memilih karyawan terbaik yang sesuai agar nilai kekeluargaan dalam kantor dapat terpelihara dengan baik menggunakan metode Simple Additive Weighting.

Lembaga Pembinaan Khusus Anak yang disingkat LPKA adalah lembaga atau tempat Anak menjalani masa pidananya. Hal ini juga ditegaskan pada Pasal 3 Peraturan Menteri Hukum & HAM No. 18 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pembinaan Khusus Anak, LPKA mempunyai tugas melaksanakan pembinaan anak didik pemasyarakatan. Indonesia sebagai Negara Pihak dalam Konvensi Hak-Hak Anak (Convention on the Rights of the Child) yang

mengatur prinsip perlindungan hukum terhadap anak mempunyai kewajiban untuk memberikan perlindungan khusus terhadap anak yang berhadapan dengan hukum. Pasal 33 ayat (4) dan (5) tentang Undang-Undang No.11 Tahun 2012 Tentang Sistem Peradilan Pidana Anak Penahanan terhadap Anak.

Pengelolaan evaluasi kinerja karyawan sangat diperlukan karena memiliki beberapa manfaat penting dalam memastikan efisiensi dan efektivitas manajemen kantor secara keseluruhan. Data yang akurat, terkini, dan mudah diakses sangat penting dalam mendukung berbagai keputusan dan proses yang berkaitan dengan sumber daya manusia. Agar proses pengelolaan data lebih mudah diakses, mendapatkan data yang akurat dan berkualitas, maka dibutuhkannya sebuah evaluasi kinerja karyawan. Metode Simple Additive Weighting sering juga dikenal dengan istilah penjumlahan terbobot, Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut.

Berdasarkan Latar belakang masalah diatas, maka diimpelementasikannya sebuah metode pendukung keputusan untuk menentukan pemilihan karyawan terbaik tanpa harus menentukan secara manual, dengan mengambil judul "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) Kelas II Palangka Raya".

1.2 Perumusan Masalah

Bagaimana menerapkan metode SAW untuk menghasilkan keputusan yang akurat dalam evaluasi kinerja karyawan pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA)?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada pengambilan keputusan dalam menentukan karyawan terbaik adalah :

a. Dalam penelitian ini menentukan kandidat untuk calon karyawan terbaik melalui angket yang dibagikan kepada seluruh karyawan
b. Kriteria ditentukan sebanyak 4 kriteria, yaitu disiplin kerja, Tidak pernah mendapat hukuman, taat kepada pimpinan, dan mampu menyelesaikan pekerjaan
c. Penelitian ini hanya sampai pada penentuan karyawan terbaik
d. Evaluasi kinerja karyawan pada LPKA dilakukan pada setiap satu bulan sekali
e. Perhitungan untuk evaluasi kinerja karyawan menggunakan Microsoft Excel

1.4 Tujuan dan Manfaat

a. Tujuan

Tujuan Penerapan Metode Simple Additive Weighting dalam Pengambilan Keputusan Untuk Menentukan Pemilihan kaeryawan terbaik adalah menerapkan metode SAW untuk menghasilkan keputusan yang akurat dalam evaluasi kinerja karyawan pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA)

b. Manfaat Penelitian

Hasil dan penelitian ini nantinya diharapkan dapat bermanfaat bagi :

1) Bagi ilmu pengetahuan :

Diharapkan dapat memberikan informasi dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk memecahkan masalah dan membuat keputusan menggunakan metode SAW, serta Diharapkan dapat memberi refrensi untuk mahasiswa serta literatur Pustaka untuk melengkapi karya ilmiah pada perpustakaan di STMIK Palangka Raya dan juga sebagai bahan rujukan atau kajian yang dapat digunakan penulis selanjutnya yang memiliki topik terkait dengan pengambilan keputusan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW).

2) Bagi Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) Kelas II

Dapat membantu dan mempermudah pengambilan keputusan dalam pemilihan karyawan terbaik sehingga mendapatkan hasil yang akurat.

3) Bagi penulis

Manfaat bagi penulis yaitu dapat membantu menentukan keputusan calon kandidat karyawan terbaik, serta mengetahui apakah metode Simple Additive Weighting (SAW) dapat mempermudah pengambilan keputusan pada pemilihan karyawan

1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah melihat dan mengetahui pembahasan

yang ada pada proposal penelitian ini secara menyeluruh, maka perlu dikemukakan sistematika yang merupakan kerangka dan pedoman penulisan tugas akhir. Adapun sistematika penulisannya adalah sebagai berikut.

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, Batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan,

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan tentang penelitian yang relevan beserta susunan kajian teori yang disesuaikan dengan tema proposal tugas akhir.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang tahapan yang dilakukan peneliti dalam mengumpulkan infromasi atau data yang dibutuhkan.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teori

a) Simple Additive Weighting (SAW)

Menurut Hidayati & Baihaqi dalam (Veza and Arifin, 2020) Metode SAW dikenal juga dengan istilah metode penjumlahan terbobot.Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatief dari semua atribut. Metode SAW membutuhkan proses normalisasi matriks keputusan (X) ke suatu skala yang dapat memperbandingkan dengansemua rating alternatif yang ada.

Metode SAW dapat membantu dalam pengambilan keputusan suatu kasus, akan tetapi perhitungan dengan menggunakan metode SAW ini hanya yang menghasilkan nilai terbesar yang akan terpilih sebagai alternatif yang terbaik. Perhitungan akan sesuai dengan metode ini apabila alternatif yang terpilih memenuhi kriteria yang telah ditentukan. Metode SAW ini lebih efisien karena waktu yang dibutuhkan dalam perhitungan lebih singkat.

$$r_{ij} = \begin{cases} \dfrac{x_{ij}}{Max\ x_{ij}} & \text{jika j adalah atribut keuntungan (benefit)} \\ \dfrac{Min\ x_{ij}}{x_{ij}} & \text{jika j adalah atribut biaya (cost)} \end{cases}$$

Gambar 2. 1 Rumus Normalisasi Matriks R

Sumber : Susi Hendartie, M.Kom. (buku spk 2023)

Keterangan kriteria:

r_{ij} : Nilai rating kinerja ternormalisasi

Max_i : nilai maksimum dari setiap baris dan kolom

Min_i : Nilai minimum dari setiap baris dan kolom

X_{ij} : Nilai atribut yang dimiliki dari setiap kriteria

r_{ij} adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif A_i pada atribut Cj; i=1,2,…,m dan j=1,2,…,n.

Sedangkan untuk rumus pada excel ialah sebagai berikut

A/MAX(A-D)

Keterangan :

A = nilai kriteria pada kolom pertama

MAX = nilai maksimum dari setiap baris dan kolom

A-D = nilai kriteria dari kolom pertama sampai akhir

$$Vi = \sum_{J=1}^{n} w_j r_{ij}$$

Gambar 2. 2 Rumus Nilai Preferensi tiap Alternatif

sumber : Susi Hendartie, M.Kom. (buku spk 2023)

Keterangan :

V_i = Ranking untuk setiap alternatif

w_j = nilai bobot dari setiap kriteria

r_{ij} = Normalisasi matriks

Nilai V_i yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif A_i terpilih (solusi ideal).

Sedangkan untuk rumus Excelnya adalah sebagai berikut

W * A1

Keterangan :

W = bobot preferensi

A1 = hasil dari normalisasi matrix x

Untuk rumus selanjutnya

=SUM(A1-A5)

Keterangan :

SUM = penjumlahan

b) Evaluasi

Menurut TYLER dalam (Novalinda, Ambiyar and Rizal, 2020) Evaluasi sebagai suatu proses untuk memastikan sejauh mana terealisasi atau tidaknya suatu tujuan.

c) Kinerja

Menurut Torang dalam (Marpaung et al., 2020) Kinerja adalah kuantitas atau kualitas hasil kerja individu atau sekelompok di dalam organisasi dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang berpedoman pada norma, standard operasional prosedur, kriteria dan ukuran yang telah ditetapkan atau yang berlaku dalam organisasi.

d) Karyawan

Menurut Stoner dalam (Wa Ode, 2019) berpendapat bahwa kinerja adalah prestasi yang ditunjukan oleh karyawan. Ini merupakan hasil yang dicapai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan berdasarkan kecakapan, pengalaman, kesungguhan, serta waktu yang tersedia.

e) Excel

Microsoft Excel atau Microsoft Office Excel adalah sebuah program aplikasi lembar kerja yang dibuat dan didistribusikan oleh Microsoft Corporation yang dapat dijalankan pada Microsoft Windows dan Mac OS. Aplikasi ini merupakan bagian dari Microsoft Office. Aplikasi ini memiliki fitur kalkulasi dan pembuatan grafik dengan menggunakan strategi marketing.

2.2 Penelitian Yang Relevan

Setelah peneliti melakukan telaah terhadap beberapa penelitian, ada beberapa yang memiliki keterkaitan dengan penelitian yang peneliti lakukan, peneliti-peneliti tersebut antara lain

a) Penelitian yang relevan dilakukan oleh (Anindita and Rahayu, 2021) "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Pada Kandatel Bone Menggunakan Metode SAW" membahas tentang Kualitas sumber daya manusia salah satu faktor penunjang untuk meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi. Maka dari itu sumber daya manusia yang berkompetensi tinggi dapat mendukung tingkat kinerja, dengan penilaian kinerja maka akan diketahui prestasi yang dicapai setiap karyawan.

b) Penelitian yang relevan dilakukan oleh (Tanu Saputra and Pakereng, 2020) "Analisis Perbandingan Metode TOPSIS dan SAW pada Penilaian Karyawan (Studi Kasus : PT Pura Barutama Unit Paper Mill5, 6, 9)" membahas tentang untuk menentukan batas minimal nilai yang baik pada hasil penilaian dengan metode SAW yang telah berjalan, dikarenakan hasil penilaian karyawan antara satu sama lain tidak jauh berbeda.

c) Penelitian yang relevan oleh (Pertiwi and Diana, 2020) “terkadang sulit untuk menentukan batas minimal nilai yang baik pada hasil penilaian dengan metode SAW yang telah berjalan, dikarenakan hasil penilaian karyawan antara satu sama lain tidak jauh berbeda” untuk mendapatkan bobot kriteria, menghasilkan ranking alternatif untuk pemilihan karyawan terbaik, dan mengimplementasi metode AHP dan SAW dalam aplikasi sistem pendukung keputusan dalam penilaian karyawan terbaik untuk mempermudah proses perhitungan dan menyatukan pengolahan data, sehingga proses pemilihan karyawan terbaik menjadi lebih maksimal.

d) Penelitian yang relevan oleh (Yusman, Nadriati and Putra, 2022) “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT PELINDO I MENGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)” Untuk memecahkan permasalahan tersebut perlu dibuat suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu perusahaan terutama bagian personalia dalam pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan baru

e) Penelitian yang relevan oleh (Witasari and Jumaryadi, n.d.) “APLIKASI PEMILIHAN KARYAWAN TERBAIK DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (STUDI KASUS CITRA WIDYA TEKNIK)” tujuan dan manfaat penelitian ini ialah untuk merancang dan membangun aplikasi pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW).

Tabel 2. 1 Penelitian yang Relevan

NO	Penulis/Tahun	Topik Penelitian	Pembahasan	Hasil
1	(Anindita and Rahayu, 2021)	Membahas sebuah sistem pendukung keputusan menggunakan metode SAW berbasis desktop agar mempermudah proses penilaian kinerja karyawan secara obyektif	Mengembangkan aplikasi penilaian kinerja karyawan berbasis desktop diperuntukan bagi instansi tersebut	Menentukan matriks kriteria dilakukan dengan cara memasukkan nilai setiap alternatif berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.
2	(Tanu Saputra and Pakereng, 2020)	Menentukan batas minimal nilai yang baik pada hasil penilaian dengan metode SAW yang telah berjalan	Menilai karyawan sesuai dengan kriteria yang ingin dinilai antara TOPSIS DAN SAW	Memberikan nilai preferensi yang lebih bervariasi dibandingkan dengan metode SAW.
3	(Pertiwi and Dianan, 2020)	Menentukan batas minimal nilai yang baik pada hasil penilaian dengan metode SAW yang telah berjalan, dikarenakan hasil penilaian karyawan antara satu sama lain tidak jauh berbeda	Untuk mendapatkan bobot kriteria, menghasilkan ranking alternatif untuk pemilihan karyawan terbaik, dan mengimplementasi metode AHP dan SAW	Menghasilkan bobot kriteria dan ranking alternatif, sehingga memudahkan pemilihan karyawan terbaik.
4	(Yusman, Nadriati and Putra, 2022b)	Memecahkan permasalahan perlu dibuat suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu perusahaan terutama bagian personalia dalam pengambilan keputusan untuk menentukan karyawan baru	Menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak diterima sebagai karyawan baru berdasarkan kriteria-kriteria	Memperoleh hasil seleksi mempermudah pihak perusahaan dan mempercepat proses seleksi karyawan yang berhak mendapatkan pekerjaan berdasarkan kriteria-kriteria yang ada

			yang ditentukan.	
5	(Witasari and Jumaryadi, 2020)	Merancang dan membangun aplikasi pemilihan karyawan terbaik menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW).	Menentukan nilai bobot untuk setiap atribut kemudian dilanjutkan dengan proses perangkingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik, alternatif yaitu kriteria-kriteria yang ditentukan.	Penentuan nilai bobot kriteria Simple Additive Weighting. Membantu untuk menentukan penilaian karyawan dalam pemberian penghargaan/reward.

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Tinjauan Umum

a. Profil Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA)

LPKA Kelas II Palangka Raya atau bisa disebut Lembaga Pembinaan Khusus Anak yang beralamat di Jl Tjilik Riwut km 2,5 Palangka Raya ialah Lembaga yang terbentuk berdasarkan peraturan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Lembaga Pembinaan Khusus Anak. Lembaga ini berugas untuk membina, merawat, dan mendidik anak-anak khususnya anak-anak yang berusia dibawah 18 tahun

b. Visi Misi Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA)

Misi Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) mempunyai visi dan misi sebagai berikut:

a) Visi

Menjadi instansi terpercaya dalam memberikan Pelayanan, Perlindungan, Pembimbingan, Pembinaan dan Pendidikan Anak Didik Pemasyarakatan.

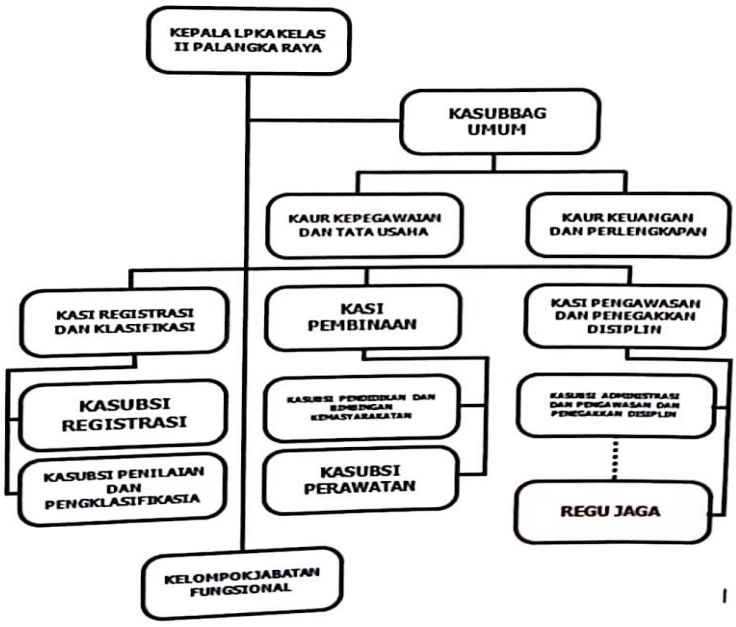
b) Misi

1. Mewujudkan sistem perlakuan variative yang menumbuhkan rasa aman, nyaman, ramah, dan layak anak.
2. Melaksanakan perawatan, pelayanan, Pendidikan, pembinaan, dan pembimbingan untuk kepentingan terbaik bagi anak.

3. Membentuk jiwa sportivitas dan cinta ilmu pengetahuan bagi anak.
4. Memberikan perlindungan, pelayanan, dan pemenuhan hak anak.

c. Struktur Organisasi

Struktur organisasi adalah susunan dan hubungan antara tiap bagian sesuai posisi yang ada pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) dalam menjalin kegiatan operasional untuk mencapai tujuan pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) mempunyai struktur organisasi sebagai berikut :



Gambar 3. 1 Struktur Organisasi

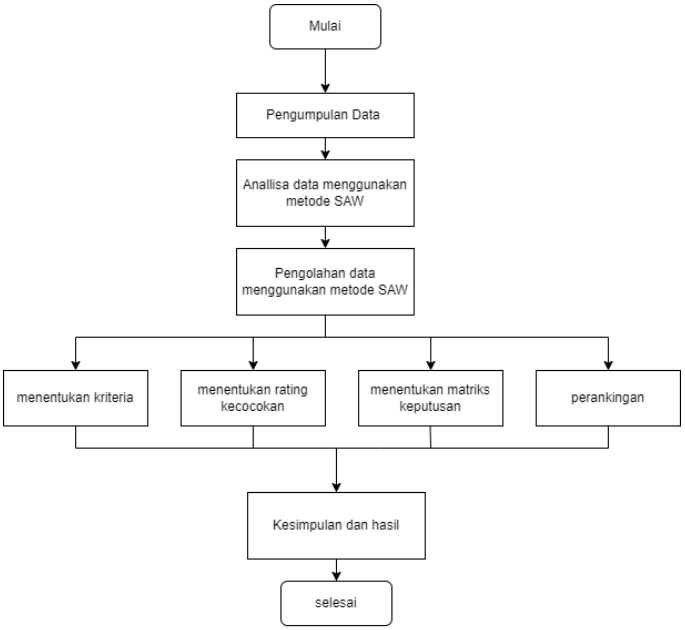
Sumber : LPKA

3.2 Jenis Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan oleh penulis adalah jenis penelitian kuantitatif dimana penelitian yang digunakan yaitu mengumpulkan data numerik terkait kriteria dan bobot yang digunakan dalam metode SAW.

3.3 Desain Penelitian

Desain Penelitian yang digunakan oleh penulis mencakup berbagai tahapan sebagai berikut



Gambar 3. 2 Desain Penelitian

1. Analisa Data Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)

   Analisa data dalam penelitian ini menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW), yang digunakan secara kuantitatif, Penelitian ini dilakukan dengan mengumpulkan data dan hasil analisa untuk mendapatkan informasi yang harus disimpulkan.

2. Pengolahan Data Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pengolahan data dalam penelitian pada Lembaga Pembinaan

Khusus Anak (LPKA) dilakukan dengan perhitungan menggunakan Metode Simple Additive Wieghting (SAW)

a. Menentukan kriteria

kriteria dipakai dalam memilih suatu alternatif dalam memecahkan masalah yang kompleks atau tidak terstruktur dalam sub-sub masalah, lalu menyusunya menjadi suatu hirarki. Dalam menentukan kriteria juga diperlukan bobot kriteria berikut merupakan Keterangan Bobot untuk menentukan kriteria :

Sangat Tinggi (ST) : 4

Tinggi (T) : 3

Cukup (C) : 2

Rendah (R) : 1

b. Menentukan Rating Kecocokan

Menentukan rating kecocokan dari setiap alternatif pada setiap kriteria yang sudah ditentukan dan dibuat dalam bentuk tabel rating kecocokan.

c. Menentukan Matriks Keputusan

Pembentukan matriks keputusan (x) yang dibentuk dari tabel rating kecocokan dari setiap alternatif pada setiap kriteria

d. Perankingan

Menghitung hasil akhir nilai preferensi diperoleh dari penjumlahan dari perkalian elemen baris matriks ternormalisasi dengan bobot preferensi

3. Kesimpulan dan hasil

   Setelah tahap pengolahan data dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) menghasilkan suatu hasil data yang merupakan hasil dari suatu proses penelitian yang dilakukan.

3.4 Instrumen Penelitian

Dalam sebuah penelitian dibutuhkan instrumen untuk mendapatkan data dan informasi yang valid. Untuk mendapatkan data dan informasi yang valid, dibutuhkan beberapa cara atau tahapan yaitu sebagai berikut

a. Wawancara

   Wawancara adalah percakapan langsung yang dilakukan oleh dua pihak dengan satu tujuan yang telah ditetapkan. Pengumpulan data dengan cara mengemukakan pertanyaan – pertanyaan secara langsung dengan pihak yang terkait yaitu kepada Bapak Supian Noor S.H . Berikut adalah daftar pertanyaan wawancara:

   1. Menurut bapak apakah penentuan karyawan terbaik itu penting untuk Lembaga ini?
   2. Apakah disini sebelumnya sudah pernah melakukan penentuan karyawan terbaik? Jika pernah bagaimana penentuan tersebut dilakukan?
   3. Bisakah bapak menjelaskan tahapan atau kriteria yang dijadikan acuan dalam menilai karyawan?

b. Studi Pustaka

Teknik pengumpulan data yang didapat dari buku, internet dan jurnal ilmiah yang berhubungan dengan yang diangkat penulis. Sumber tersebut yang digunakan oleh penulis sebagai referensi dalam melakukan penelitian.

3.5 Teknik Analisa dan Prosedur Pengumpulan Data

Berikut Teknik analisa dan prosedur pengumpulan data pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA).

a. Teknik Analisa

penentuan kriteria karyawan terbaik menggunakan metode SAW ialah sebagai berikut

Tabel 3. 1 Tabel Kriteria

Kriteria	keterangan
C1	DISPLIN KERJA
C2	TIDAK PERNAH MENDAPAT HUKUMAN
C3	TAAT PADA PIMPINAN
C4	MAMPU MENYELESAIKAN PEKERJAAN

Pengertian dari masing-masing keterangan dari tabel 3.1 sebagai berikut

1) Disiplin Kerja yaitu tidak pernah terlambat masuk kerja, tidak pernah meninggalkan tugas diwaktu jam kerja tanpa seijin pimpinan
2) Tidak Pernah Mendapat Hukuman yaitu selama bertugas tidak pernah mendapatkan hukuman disiplin baik itu hukuman ringan seperti teguran dari pimpinan maupun hukuman berat seperti penurunan pangkat dll.
3) Taat Kepada Pimpinan yaitu selalu bersikap hormat kepada

pimpinan dan melaksanakan perintah pimpinan dengan baik

4) Mampu Menyelesaikan Pekerjaan yaitu apapun tugas atau pekerjaan yang diperintahkan pimpinan dapat diselesaikan dengan baik dan tidak menunda nunda suatu pekerjaan

Berdasarkan tabel 3.1 pengambil keputusan memberikan tingkat kepentingan masing masing sebagai berikut :

1) Kriteria 1 (C1) disiplin kerja membantu menciptakan lingkungan kerja yang teratur sehingga meningkatkan produktivitas pada pegawai; tingkat kepentingan diberikan sangat penting = 4
2) Kriteria 2 (C2) tidak pernah mendapat hukuman, pegawai yang tidak pernah mendapat hukuman mampu menjaga reputasi baik individu maupun Lembaga; tingkat kepentingan diberikan penting = 3
3) Kriteria 3 (C3) taat pada pimpinan memperkuat hubungan antara pimpinan dan bawahan, hubungan yang baik mendorong komunikasi yang efektif; tingkat kepentingan sedang =2
4) Kriteria 4 (C4) mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dapat membantu mencapai tujuan Lembaga dan mempengaruhi efektivitas Lembaga tersebut; tingkat kepentingan sangat penting = 4

Sehingga pengambil keputusan memberikan bobot keputusan masing masing kriteria (bobot prefensi) sebagai W = (4,3,2,4).

Menentukan Alternatif, yaitu pegawai yang akan dinilai kinerjanya

ialah sebagai berikut :

a. Alternatif 1 Frediadi sebagai staf kepegawaian
b. Alternatif 2 Muhammad Dian sebagai staf pengawasan dan penegakan disiplin
c. Alternatif 3 M. Daffa Fahrezi sebagai staf keuangan dan perlengkapan
d. Alternatif 4 Ahmad Noor sebagai bendahara gaji
e. Alternatif 5 Putri Viani sebagai staf pembinaan

b. Prosedur Pengumpulan Data

Dalam Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan berbagai Teknik, yaitu wawancara dan studi Pustaka. Kedua Teknik ini digunakan penulis unntuk memperoleh data yang saling menunjang sehingga dapat diperoleh informasi guna melengkapi hasil penelitian. Berikut adalah beberapa metode pengumpulan data yang digunakan:

1) Wawancara

Pada tahap ini penulis melakukan wawancara dengan Bapak Supian Noor S.H selaku pegawai pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA). Data dan informasi yang diperoleh dari hasil wawancara akan dijadikan sebagai acuan dan bahan dalam penelitian ini.

2) Studi Pustaka

Pada tahap ini penulis melakukan pengumpulan data atau referensi dari buku dan jurnal baik yang tersedia

diperpustakaan maupun yang ada diinternet sebagai kegiatan penelitian literatur.

3.5 Analisis Kebutuhan

a) Analisis kebutuhan perangkat keras

Perangkat keras (hardware) yang digunakan dalam implementasi SAW pada penilaian kinerja karyawan terbaik adalah sebagai berikut:

1) Type : ASUS TUF Gaming A15 FA506IH_FX506IH
2) Processor : AMD Ryzen 5 4600H with Radeon Graphics 3.00 GHz
3) RAM : 8,00 GB

b) Analisis kebutuhan perangkat lunak

Perangkat lunak (software) yang digunakan dalam implementasi SAW pada penilaian kinerja karyawan terbaik adalah sebagai berikut:

1) Windows 11 Home Single Language
2) Microsoft Excel

3.6 Jadwal Penelitian

Berikut adalah jadwal penelitian yang sedang dilakukan oleh penulis dapat dilihat pada table dibawah ini:

Tabel 3. 2 Jadwal Penelitian

NO	Rencana Penelitian	September				Oktober				November				Desember				Januari				Febuari				Maret			
		I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Pengumpulan Data																												
2	Analisis Data																												
3	Pengolahan Data																												
4	Menentukan Kriteria																												
5	Menentukan Rating Kecocokan																												
6	Menentukan Matriks																												
7	Perangkingan																												
8	Kesimpulan dan Hasil																												

DAFTAR PUSTAKA

Anindita, A. and Rahayu, W.I., 2021. SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN PADA KANDATEL BONE MENGGUNAKAN METODE SAW. *Antivirus : Jurnal Ilmiah Teknik Informatika*, 15(1), pp.44–61. https://doi.org/10.35457/antivirus.v15i1.1358.

Marpaung, F.K., Namirah, Y., Usandra, S., Putra, G. and Monica, C., 2020. PENGARUH KOMUNIKASI, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GLOBELINK SEA AND AIR FREIGHT INDONESIA. 14.

Novalinda, R., Ambiyar, A. and Rizal, F., 2020. PENDEKATAN EVALUASI PROGRAM TYLER: GOAL-ORIENTED. *Edukasi: Jurnal Pendidikan*, 18(1), p.137. https://doi.org/10.31571/edukasi.v18i1.1644.

Pertiwi, C. and Dianan, A., 2020. Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Terbaik Menggunakan Metode AHP Dan SAW. *Jurnal Budi Luhur Informatika Tecnology*, 17(1), pp.23–30.

Tanu Saputra, G. and Pakereng, M.A.I., 2020a. Analisis Perbandingan Metode TOPSIS dan SAW pada Penilaian Karyawan (Studi Kasus : PT Pura Barutama Unit Paper Mill 5, 6, 9). *Jurnal Informatika*, 7(2), pp.156–165. https://doi.org/10.31294/ji.v7i2.8612.

Veza, O. and Arifin, N.Y., 2020. SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN CALON MAHASISWA NON AKTIF DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING. *Jurnal Industri Kreatif (JIK)*, 3(02), pp.71–78. https://doi.org/10.36352/jik.v3i02.29.

Wa Ode, Z.M., 2019. Perwira | Volume 2, Nomer 1, 2019. 2.

Witasari, D. and Jumaryadi, Y., 2020. Aplikasi Pemilihan Karyawan Terbaik Dengan Metode Simple Additive Weighting (Saw) (Studi Kasus Citra Widya Teknik). *JUST IT : Jurnal Sistem Informasi, Teknologi Informasi dan Komputer*, 10(2), p.115. https://doi.org/10.24853/justit.10.2.115-122.

Yusman, Y., Nadriati, S. and Putra, N., 2022a. SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT PELINDO I MENGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW). *Jurnal Digit*, 12(1), p.12. https://doi.org/10.51920/jd.v12i1.213.

LAMPIRAN

FORM WAWANCARA DATA PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DALAM EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA) KELAS II PALANGKA RAYA

NAMA : Rizal Firmansyah
NIM : C2057201082
PRODI : Sistem Informasi
LOKASI : Lembaga Pembinaan Khusus Anak, LPKA
NARASUMBER : Supian Noor, S.H
TANGGAL PELAKSANAAN : Sabtu 25 November 2023
WAKTU PELAKSANAAN : 13:00-14:00
PPERTANYAAN :

1. Apakah saya diizinkan untuk melakukan wawancara dengan bapak terakait data dan informasi untuk proposal tugas akhir saya yang berjudul Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) Kelas II Palangka Raya?
   Jawab : iya diizinkan

2. Menurut bapak apakah penentuan karyawan terbaik itu penting untuk Lembaga ini?
   Jawab : Ya untuk memotivasi teman teman yang lainnya

3. Apakah disini sebelumnya sudah pernah melakukan penentuan karyawan terbaik? Jika pernah bagaimana penentuan tersebut dilakukan?
   Jawab : Sudah pernah, penentuan pegawai terbaik dinilai dari berbagai aspek diantarannya mampu menyelesaikan tugas yang dibebankan kepadanya dengan tepat waktu

4. Bisakah bapak menjelaskan tahapan atau kriteria yang dijadikan acuan dalam menilai karyawan?
   Jawab : Dalam menilai pegawai tahapan pertama atasan langsung mengadakan rapat dengan pejabat lainnya, kemudian ditentukan pegawai terbaik yang memenuhi kriteria diantaranya tidak pernah meendapatkan hukuman disiplin, taat kepada pimpinan, mampu menyelesaikan pekerjaan, dan mempunyai kedisiplinan yang tinggi

5. Apakah terdapat pelatihan khusus yang diberikan kepada karyawan untuk meningkatkan keterampilan mereka dalam bekerja dengan anak-anak di LPKA? Bagaimana lembaga memastikan bahwa karyawan terus berkembang dalam perannya?

Jawab : Setiap pegawai LPKA mendapat kesempatan kesempatan untuk mengikuti Pendidikan atau pelatihan keterampilan yang berhubungan dengan pembinaan anak binaan.

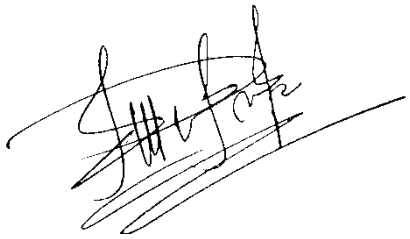
6. Apakah terdapat program pengembangan karyawan di LPKA? Jika ya, dapatkah Anda memberikan contoh konkret bagaimana lembaga mendukung pertumbuhan dan pengembangan staf?
   Jawab : Contoh konkritnya pegawai yang mempunyai ijazah sarjana dapat mengikuti penyesuaian ijazahnya

7. Jika diizinkan, apakah saya dimungkinkan untuk membuat tugas akhir berjudul Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) Kelas II Palangka Raya Berdasrkan data dan informasi yang saya peroleh dari hasil wawancara ini ?
   Jawab : Ya silahkan

Mahasiswa, ybs

Rizal Firmansyah
NIM. C205757201082

Palangka Raya, 25 November 2023



Supian Noor, S.H



Wawancara Bersama Bapak Supian Noor, S.H

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : RIZAL FIRMANSYAH
NIM : C2057201682
No. Hp : 082149995 89963
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul :
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode Simple Additive Weighting Dalam Evaluasi kinerja karyawan pada Lembaga pembinaan khusus Anak (LPKA) kelas II Palangka Raya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
1.		2 - 11 - 23	Perbaiki Margin, Perbaiki Bab I bagian Pendahuluan, Rumusan Masalah, Batas Masalah, & Tujuan Penelitian	
2		9 - 11 - 23	Perbaiki Rumusan masalah, Tujuan Penelitian	
3		7 - 11 - 23	Perbaiki Bab II kajian Teori & Penelitian yang relevan	
4		21 - 11 - 23	Cantumkan Sumber Pada Gambar. Perbaiki bab III Tinjauan umum & Jadwal Penelitian.	
5.		29 - 11 - 23	-buat daftar Pustaka yang baru -pakai aplikasi Manajemen Referensi.	
		2/12/23	- Serasikan rumusan masalah dengan latar belakang permasalahan	
		5/12/23	- Bagaimana cara menentukan kriteria pada rumusan masalah - Serasikan manfaat penelitian dengan tujuan penelitian	
		8/12/23	- tambahkan argumen dalam setiap pengelaran dasar teori	
		22/12/23	- pengelaran instrumen penelitian Serasikan dengan alat yang digunakan dalam penelitian	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Roman Kaetmia

Dosen Pembimbing II,

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Rizal Firmansyah
NIM : C2057201082
No. Hp : .....
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : .....
Judul Tugas Akhir : Penerapan Simple Additive Weighting (SAW) dalam Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) Kelas II Palangka Raya.

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
		23/11/23	- Lengkapi lampiran termasuk surat izin melakukan penelitian dan Surat balasan untuk melakukan penelitian	
		20/11/23	- lengkapi Naskah + lampiran acc Seminar	
		30/11/23	- Acc Seminar	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,

Ponsi Kaesmetua

Dosen Pembimbing II,

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp.0536-3224593, 3225515 Fax.0536-3225515 Palangkaraya
email : humas@stmikplk.ac.id - website : www.stmikplk.ac.id

SURAT TUGAS

No. 350/STMIK-3.C.1/AK/IX/2023

Ketua Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya, menugaskan nama-nama tersebut di bawah ini :

1. Nama : Rommi Kaestria, M.Kom
   N I K : 198605242011103
   Sebagai : Pembimbing I dalam Materi Penelitian dan Program

2. Nama : H. Muhammad Erfan, S.Kom., M.E.
   N I K : 198111272010107
   Sebagai : Pembimbing II dalam Format Penulisan

Untuk membimbing Tugas Akhir Mahasiswa :

Nama	:	RIZAL FIRMANSYAH
N I M	:	C2057201082
Judul Tugas Akhir	:	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Evaluasi Kinerja Karyawan Pada Lembaga Pembinaan Khusus Anak (LPKA) Kelas II Palangka Raya

Berlaku sampai dengan : 11 September 2024

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Palangka Raya, 11 September 2023
Program Studi Sistem Informasi
K e t u a,

Nofiayati, M.Pd.
NIK. 198805222011004

Tembusan :
1. Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal dan Pengembangan
2. Dosen Pembimbing yang bersangkutan

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
STMIK PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No. 114 ~ Telp. 0536-3224593 ~ Fax. 0536-3225515 Palangka Raya
Email: humas@stmikplk.ac.id ~ Website: www.stmikplk.ac.id

Nomor : 027/STMIK-C.1/AK/I/2024
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian dan Pengumpulan Data untuk Tugas Akhir

Kepada
Yth. **Kepala Lembaga Pembinaan Khusus Anak**
Tjilik Riwut KM 2
Palangka Raya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Tugas Akhir mahasiswa sebagai persyaratan kelulusan Program Studi Sistem Informasi (S1) pada STMIK Palangkaraya, maka dengan ini kami sampaikan permohonan izin penelitian dan pengumpulan data bagi mahasiswa kami berikut:

Nama	:	RIZAL FIRMANSYAH
NIM	:	C2057201082
Prodi (Jenjang)	:	Sistem Informasi (S1)
Thn. Akad. (Semester)	:	2023/2024 (7)
Lama Penelitian	:	10 Januari 2024 s.d 10 Februari 2024
Tempat Penelitian	:	LPKA Kelas II

Dengan judul Tugas Akhir:

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DALAM EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA) KELAS II PALANGKA RAYA

Adapun ketentuan dan aturan pemberian informasi dan data yang diperlukan dalam penelitian tersebut menyesuaikan dengan ketentuan/peraturan pada instansi Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Palangka Raya, 10 Januari 2024
Ketua,

Suparno, M.Kom.
NIK. 196901041995105

DAFTAR HADIR PESERTA
SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR

1. Nama Penyaji : RIZAL FIRMANSYAH
2. Hari/ Tanggal : Selasa, 16 Januari 2024
3. Waktu : 07.30 sd 09.00
4. Judul Proposal : PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING DALAM EVALUASI KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PEMBINAAN KHUSUS ANAK (LPKA) KELAS II PALANGKA RAYA

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Tanda Tangan
1	Juvani Angelie	C2057200?8	
2	Ricardo Donni Prayoga	C20572010 66	
3	Cindy Kurnia	C2057201097	
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Palangka Raya, 16 Januari 2024

Mengetahui :
Ketua Tim Penguji,

Agung Prabowo, S.Kom., M.MSI.
NIK. 197603272016107

Mahasiswa Penyaji,

RIZAL FIRMANSYAH