PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

PROPOSAL TUGAS AKHIR

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Penulisan Tugas Akhir
pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangkaraya

OLEH

AMELIA MESTY
NIM C2057201006
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
2023

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

PROPOSAL TUGAS AKHIR

Diajukan untuk Memenuhi Syarat Penulisan Tugas Akhir
pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer
(STMIK) Palangkaraya

OLEH

AMELIA MESTY
NIM C2057201006
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
2023

PERSETUJUAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

Proposal Tugas Akhir ini disetujui untuk diseminarkan

Pembimbing I,	Pembimbing II,
Agung Prabowo, S.Kom., M.MSi.	Drs. Sartana, M.Si.
NIK. 197603272016107	NIK. 195906071995102

Mengetahui,
Ketua STMIK Palangkaraya

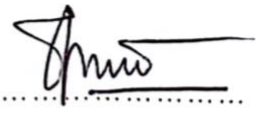
Sujarno, M.Kom
NIK. 196901041995105

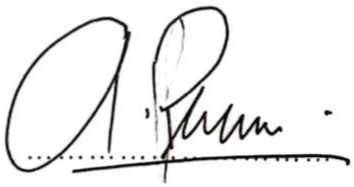
PENGESAHAN

PENERAPAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKA RAYA

Proposal Tugas Akhir ini telah diseminarkan, dinilai dan disahkan oleh Tim Penguji Seminar pada tanggal 11 Desember 2023

Tim Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir :

1. Herman Santoso Pakpahan, S.Si., M.PFis. ..... 
   Ketua

2. Agung Prabowo, S.Kom., M.MSi. ..... 
   Sekretaris

3. Drs. Sartana, M.Si. ..... 
   Anggota

KATA PENGANTAR

Segala puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan penyertaan-Nya sehingga Proposal Tugas Akhir yang berjudul "**Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya**" dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan dan seturut dengan kehendaknya.

Penyusunan Proposal Tugas Akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang program studi Sistem Informasi pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya dapat diselesaikan sesuai rencana.

Pada kesempatan kali ini penulis menyampaikan banyak terima kasih sebesar besarnya kepada semua pihak yang telah meluangkan waktu dan membantu dalam penyelesaian Proposal Tugas Akhir ini terutama kepada :

1. Suparno, M.Kom., selaku Ketua Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer Palangkaraya.
2. Licantik, S.Kom., selaku pemilik Cafe Sakuyan Side yang telah memberikan ijin penelitian.
3. Bill Tamara Ikat, selaku Manager Cafe Sakuyan Side dan narasumber yang telah membantu dalam penelitian.
4. Rosmiati, M.Kom., selaku Ketua UP3M dan juga selaku dosen pembimbing akademik yang telah membimbing dari awal perkuliahan sampai pada saat ini.

5. Herman Santoso Pakpahan, S.Si., M.PFis. selaku ketua penguji seminar Proposal Tugas Akhir.
6. Agung Prabowo, S.Kom, M.MSi. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, saran, dan motivasi dalam penulisan Proposal Tugas Akhir.
7. Drs. Sartana, M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran, koreksi, dan bimbingan dalam penyusunan penulisan Proposal Tugas Akhir ini.
8. Kedua Orang Tua dan seluruh keluarga tercinta yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materi selama ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen STMIK Palangka Raya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
10. Teman-teman yang telah memberikan penulis semangat dan dukungan selama penyelesaian Proposal Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa Proposal Tugas Akhir ini, masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi penyempuranaan Proposal Tugas Akhir ini sehingga bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan, sekian dan terima kasih.

Palangka Raya, November 2023

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN ii
HALAMAN PENGESAHAN iii
KATA PENGANTAR iv
DAFTAR ISI vi
DAFTAR TABEL vii
DAFTAR GAMBAR viii
BAB I PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 2
1.3 Batasan Masalah 2
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian 3
1.5 Sistematika Penulisan 4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA 6
2.1 Kajian Teori 6
2.2 Penelitian yang Relevan 11
BAB III METODE PENELITIAN 15
3.1 Tinjauan Umum 15
3.2 Jenis Penelitian 15
3.3 Desain Penelitian 16
3.4 Instrumen Penelitian 18
3.5 Teknik Analisis dan Prosedur Pengumpulan Data 19
3.6 Analisis Kebutuhan 22
3.7 Jadwal Penelitian 25
DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan 11
Tabel 3.1 Kegiatan Observasi 19
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian..... 25

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Desain Penelitian 16

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Dosen Pembimbing

Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian

Lampiran 3 Surat Pemberian Ijin Penelitan

Lampiran 4 Kartu Kegiatan Konsultasi

Lampiran 5 Surat Tugas Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir

Lampiran 6 Lembar Observasi

Lampiran 7 Lembar Wawancara

Lampiran 8 Dokumentasi

Lampiran 9 Poster Lowongan Perekrutan Karyawan Baru Cafe Sakuyan Side

Lampiran 10 Formulir Pendaftaran Karyawan Baru

Lampiran 11 Tanda Hadir Seminar Proposal Tugas Akhir

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sakuyan Side merupakan sebuah cafe sekaligus kedai kopi dan restoran yang sedang berkembang pesat serta membutuhkan karyawan yang banyak untuk mengelola dan mengoperasikan bisnis mereka. Mereka menyadari bahwa dalam melakukan proses perekrutan karyawan, tidak selalu mudah untuk menentukan kandidat yang paling cocok untuk posisi yang tersedia.

Proses perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side ini sebelumnya melakukan *interview* dengan datang langsung ke Cafe, lalu pemilihan seorang karyawan di tentukan dari hasil *interview* tersebut. Apabila dirasa sesuai dengan kriteria yang dimiliki maka karyawan tersebut akan langsung dipanggil untuk melakukan *training*.

Cafe Sakuyan Side memutuskan untuk menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam pengambilan keputusan perekrutan karyawan. Menurut Rohmat Taufiq dkk, metode *Simple Additive Weighting* (SAW) yang diterapkan dalam penelitian mereka yang dilakukan pada PT. Trafoindo Prima Perkasa ini memiliki tujuan agar mempermudah dalam mengambil keputusan yang berhubungan dengan permasalahan dalam memilih karyawan. (Taufiq dan Permana 2018).

Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) akan membantu Cafe Sakuyan Side untuk memilih karyawan yang terbaik untuk setiap posisi yang ada dengan menggunakan kriteria yang sudah ditetapkan lebih dahulu. Kriteria yang dapat

dipertimbangkan dalam proses perekrutan karyawan meliputi pendidikan, pengalaman kerja, usia, jarak dari rumah ke Cafe, dan status perkawinan.

Berdasarkan penguraian di atas penerapan mtode *Simple Additive Weighting* (SAW) ini nantinya akan memudahkan Cafe Sakuyan Side agar dapat meningkatkan efisiensi proses perekrutan karyawan dan memastikan bahwa setiap kandidat dipertimbangkan dengan cara yang adil. Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) bagi Cafe Sakuyan Side akan meningkatkan kualitas karyawan yang direkrut dan secara keseluruhan, meningkatkan kinerja dan hasil bisnis mereka.

Dengan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk mengangkat permasalahan mengenai perekrutan karyawan ini dengan mengambil judul Tugas Akhir **"PENERAPAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)* DALAM PENGAMBILAN KEPUTUSAN PEREKRUTAN KARYAWAN PADA CAFE SAKUYAN SIDE PALANGKARAYA"**.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah yang terdapat pada penelitian ini yaitu bagaimana menerapkan metode *Simple Additive Weighting* (SAW) dalam mengambil sebuah keputusan perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side?

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah pada peneletian ini akan dibatasi sebagai berikut:

a. Pengambilan keputusan yang diterapkan dikhususkan untuk calon karyawan baru pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya.

b. Kriteria yang digunakan untuk perekrutan karyawan yaitu pendidikan terakhir, pengalaman kerja, usia, jarak dari rumah ke Cafe, dan status perkawinan.
c. Pengambilan keputusan perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side menerapkan metode *Simple Additive Wighting* (SAW) ini untuk keperluan rekrutmen calon karyawan.
d. Perhitungan menggunakan *Microsoft Excel* untuk memberikan rekomendasi perankingan calon karyawan berdasarkan data dan kriteria yang telah diinputkan oleh pihak manajemen Cafe.

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan serta manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1.4.1 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini yaitu untuk menghasilkan solusi penentuan keputusan perekrutan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan pemilik cafe pada Cafe Sakuyan Side menggunakan hitungan *Simple Additive Weighting (SAW).*

1.4.2 Manfaat Penelitian

a. Penulis

Penelitian ini nantinya akan memberikan manfaat lebih lanjut seperti ilmu pengetahuan mengenai *Simple Additive Weighting (SAW)* yang telah dipelajari selama perkuliahan.

b. Pengguna

Proses pengambilan keputusan ini akan membantu Cafe Sakuyan Side dalam melakukan perekrutan karyawan yang sesuai dengan kriteria yang diterapkan oleh Cafe Sakuyan Side.

c. STMIK Palangkaraya

Penelitian ini nantinya akan dijadikan sebagai referensi untuk menjadi acuan mahasiswa yang ingin melakukan penelitian seperti perekrutan karyawan, serta meningkatkan hubungan kampus dengan pihak Cafe Sakuyan Side.

1.5 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada penelitian dapat dijabarkan sebagai berikut:

BAB I : Pendahuluan

Berisikan Latar Belakang Masalah, Rumusan Masalah, Batasan Masalah, Tujuan dan Manfaat Penelitian, dan Sistematika Penulisan.

BAB II : Tinjauan Pustaka

Berisikan tentang hasil dari penelitian-penelitian terdahulu yang berkaitan dengan penelitian yang dilakukan, serta pembahasan dari metode *Simple Additive Weighting (SAW)* di dalam landasan teori.

BAB III : Metodologi Penelitian

Berisikan tentang metode atau cara yang digunakan oleh penulis di dalam penelitian ini untuk mengumpulkan informasi dan mengolah data.

BAB IV : Hasil dan Pembahasan

Berisikan tentang hasil-hasil penelitian serta pembahasan yang diperoleh berdasarkan dari data temuan ilmiah yang telah dianalisis dengan menggunakan jenis metode penelitian tertentu yang telah dituliskan sebelumnya.

BAB V: Penutup

Berisikan tentang kesimpulan dan saran dari penulis yang akan diajukan dalam pada penelitian ini.

BAB II
TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teori

2.1.1 Penerapan

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), pengertian penerapan adalah perbuatan menerapkan. Sedangkan menurut beberapa ahli, penerapan adalah suatu perbuatan mempraktekkan suatu teori, metode, dan hal lain untuk mencapai tujuan tertentu dan untuk suatu kepentingan yang diinginkan oleh suatu kelompok atau golongan yang telah terencana dan tersusun sebelumnya.

Penerapan merupakan sebuah tindakan yang dilakukan baik secara individu maupun kelompok dengan maksud untuk mencapai tujuan yang telah dirumuskan. Penerapan juga dapat diartikan sebuah proses, cara atau perbuatan sebagai kemampuan meningkatkan bahan-bahan yang dipelajari dengan rencana yang telah disusun secara sistematis, seperti metode, konsep dan teori (Putri, 2019).

Dari kedua definisi di atas dapat disimpulkan bahwa penerapan adalah sebuah proses, cara, atau perbuatan untuk mencapai tujuan tertentu yang telah disusun dan terencana secara sistematis. Penerapan juga dapat disebut juga dengan implementasi, pelaksanaan, serta penggunaan.

2.1.2 *Simple Additive Weighting* (SAW)

Menurut Kusumadewi dalam Hamsinar dkk (2021) Metode SAW adalah metode penambahan berbobot. Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot tingkat kinerja setiap alternatif pada semua atribut.

Berikut ini langkah-langkah penyelesaian *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah sebagai berikut:

a. Menetapkan kriteria untuk pengambilan keputusan yang dijadikan tumpuan yaitu C_i.
b. Tentukan rating kecocokan setiap alternatif di tiap kriteria.
c. Buatlah keputusan matriks sesuai dengan kriteria, selanjutnya matriks tersebut dinormalkan yang sesuai dengan tipe atribut (atribut laba/keuntungan atau atribut biaya) dan didapatkan matriks yang ternormalisasi R.
d. Kemudian hasilnya akan didapatkan dari proses pemilihan yaitu penjumlahan produk matriks ternormalisasi R dan bobot vektor, sehingga dipilih nilai maksimum sebagai alternatif terbaik (Ai).

Rumus normalisasi adalah sebagai berikut:

$$r_{ij=} \begin{cases} \dfrac{x_{ij}}{\underset{i}{Max}\ x_{ij}} & \textbf{jika } j \textbf{ merupakan atribut keuntungan } (benefit) \\ \dfrac{\underset{i}{Min}\ x_{ij}}{x_{ij}} & \textbf{jika } j \textbf{ merupakan atribut biaya } (cost) \end{cases}$$

Nilai preferensi alternatif (Vi) sebagai berikut:

$$\mathbf{V_i} = \sum_{\mathbf{j=1}}^{\mathbf{n}} \mathbf{W_j}\ \mathbf{r_{ij}}$$

Keterangan:
Vi = nilai akhir dari alternatif
Wj = bobot yang telah ditentukan
rij = normalisasi matriks
Nilai Vi yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif Ai lebih terpilih

2.1.3 Pengambilan Keputusan

Pengambilan keputusan adalah sesuatu proses untuk memilih salah satu cara atau arah tindakan dari berbagai alternatif yang ada demi tercapainya hasil yang diinginkan. Pengambilan Keputusan selalu berhubungan dengan adanya kesulitan, konflik, atau masalah (*problem*). Melalui suatu Keputusan dan implementasinya, orang mengharapkan bahwa akan tercapai suatu pemecahan atas masalah atau penyelesaian konflik. (Sari, 2018)

Menurut Pasolong, maksud dan tujuan dari pengambilan keputusan adalah untuk memecahkan masalah. Pengambilan keputusan memilih berbagai alternatif yang paling menguntungkan berbagai pihak yang

berkepentingan. Pengambilan keputusan merupakan tahap-tahap yang harus dilakukan atau digunakan untuk membuat keputusan. (Pasolong, 2023)

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan pengambilan keputusan merupakan proses atau tahapan yang digunakan untuk membuat keputusan agar tercapainya hasil yang diinginkan. Pengambilan keputusan ini juga dapat diartikan sebagai cara untuk memecahkan suatu permasalahan dengan memilih sejumlah alternatif.

2.1.4 Perekrutan atau Rekrutmen

Rekrutmen atau perekrutan merupakan serangkaian aktivitas yang digunakan oleh sebuah organisasi atau perusahaan untuk menarik serta memanggil para pelamar kerja yang memiliki kemampuan dan sikap yang dibutuhkan untuk membantu organisasi dalam mencapai tujuan-tujuannya. Perekrutan atau rekrutmen ini nantinya akan membantu sebuah perusahaan atau bagian bisnis untuk dapat terus berkembang (Marwansyah dalam Rosento, 2018).

Perekrutan merupakan sebuah proses mengumpulkan sejumlah pelamar yang mempunyai kualifikasi bagus untuk pekerjaan didalam sebuah organisasi. Merencanakan pekerjaan adalah sebuah bagian integral dari strategi organisasi dan proses perencanaan sumber daya manusia (SDM). Merencanakan pekerjaan atau personil adalah proses menentukan posisi apa yang harus diisi dalam organisasi tersebut, dan bagaimana mengisinya. Setiap pilihan akan menghasilkan rencana SDM-nya sendiri. (Marliani dan Suklani, 2023).

Dari kedua definisi di atas dapat disimpulkan perekrutan adalah serangkaian proses yang digunakan oleh sebuah organisasi atau perusahaan untuk mengumpulkan pelamar kerja. Perekrutan ini juga dapat diartikan sebagai sebuah cara untuk mendapatkan tenaga kerja bagi sebuah tempat yang membutuhkannya.

2.1.5 Karyawan

Karyawan adalah penduduk dalam usia kerja (berusia 15-64 tahun) atau jumlah seluruh penduduk dalam suatu negara yang memproduksi barang dan jasa jika ada permintaan terhadap tenaga mereka, dan jika mereka mau berpartisipasi dalam aktivitas tersebut. (Subri dalam Nugraha, 2020).

Karyawan merupakan aset yang penting bagi organisasi atau perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya (Lena dan Sangita 2018). Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan bahwa karyawan adalah seluruh penduduk yang membantu sebuah organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan. Karyawan merupakan seseorang yang sangant berperan penting dis sebuah tempat kerja.

2.1.6 Sistem Pendukung Keputusan

Sistem pendukung keputusan merupakan suatu sistem yang dapat memecahkan suatu permasalahan yang terjadi di dalam pemilihan suatu hal dengan cepat serta dapat mengetahui nilai tertinggi sampai terendah di dalam sebuah penentuan pemilihan. Sistem pendukung keputusan adalah suatu sistem yang dapat menyelesaikan masalah yang terjadi di dalam penentuan peringkat dengan cepat serta dapat mengetahui nilai tertinggi sampai terendah di dalam sebuah seleksi. (Manurung 2018).

Sistem pendukung keputusan adalah sebuah sistem interaktif yang mampu menyediakan sebuah informasi, pemodelan, dan pemanipulasian sebuah data. Sistem ini juga mampu digunakan untuk membantu pengambilan sebuah keputusan dalam situasi yang semiterstruktur dan yang tidak terstruktur (Kusrini dalam (Fitri 2021).

Dari kedua penjelasan menurut ahli di atas dapat disimpulkan bahwa sistem pendukung keputusan merupakan sebuah sistem interaktif yang dapat memecahkan permasalahan yang terjadi. Pemecahaan masalah tersebut dilakukan dengan menyediakan sebuah informasi, pemodelan, dan pemanipulasian sebuah data untuk mendapatkan nilai tertinggi dan nilai terendah dalam penentuan pemilihan.

2.1.7 Microsoft Excel

Microsoft Office Excel adalah sebuah program aplikasi lembar kerja spreadsheet yang dibuat dan didistribusikan oleh Microsoft Corporation yang dapat dijalankan pada Microsoft Windows dan Mac OS. Aplikasi ini memiliki fitur kalkulasi dan pembuatan grafik, dengan menggunakan strategi Marketing Microsoft yang agresif (Astuti dkk, 2023).

Microsoft excel adalah aplikasi yang merupakan bagian dari Microsoft office. Microsoft Excel adalah aplikasi spreadsheet canggih yang bisa digunakan untuk menampilkan data, melakukan pengolahan data, kalkulasi, membuat diagram, laporan, dan semua hal yang berkaitan dengan data yang berupa angka (Rianti dkk, 2021).

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan bahwa Microsoft Excel adalah sebuah perangkat lunak yang dibuat untuk menampilkan data, membuat grafik, diagram dan semua hal yang berkaitan dengan angka. Microsoft Excel ini juga merupakan *software* yang akan mempermudah dalam perhitungan dengan metode SAW pada penelitian ini.

2.1.8 Metode Kuantitatif

Metode kuantitatif merupakan sebuah metode yang bersifat menguji hipotesis dari suatu teori yang telah ada. Penelitian bersifat mengkonfirmasi antara teori dengan kenyataan yang ada dengan mendasarkan pada data ilmiah baik dalam bentuk angka (Basuki, 2021).

Metode kuantitatif adalah jenis metode penelitian yang sistematis, terencana dan terstruktur dengan jelas dari awal hingga akhir penelitian. Metode kuantitatif dalam filosofi positivisme adalah suatu metode mendasar dimana suatu populasi atau sampel tertentu dipelajari, alat penelitian juga digunakan untuk pengumpulan data, analisis data bersifat statistik/kuantitatif. (Gunawan dkk, 2023).

Dari beberapa definisi di atas dapat disimpulkan bahwa metode kuantitatif adalah metode penelitian yang bersifat terencana. Metode kuantitatif ini juga merupakan metode yang cocok untuk penelitian yang memiliki data berupa angka sehingga dapat diukur.

2.2 Penelitian yang Relevan

Tabel 2.1 Penelitian yang Relevan

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
1.	Rissa Ariyani, Riki Renaldo, Yansahrita/2023	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Sebagai Model Perekrutan Karyawan Di PT. Mandala Multifinance	Sistem pendukung keputusan ini dapat membantu memudahkan penentuan hasil tes seleksi calon karyawan PT. Mandala Multifinance. Bersumber pada hasil dari pengujian sistem yang sudah dilakukan dapat mempermudah pendataan calon karyawan untuk melakukan tahap rekrutmen, dan di simpulkan bahwa metode Simple Additive Weighting (SAW) ini mempunyai nilai keakuratan (81%). Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 4 (empat), yaitu wawancara (cost), psikotest (benefit), pengalaman (benefit), dan kesehatan (benefift). Alternatif pada penelitian ini yaitu 7 (tujuh) orang pelamar.
2.	Riyayatsyah & Gianto/2018	Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Pada CV. Princeton	Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem pendukung keputusan untuk pemilihan penerimaan karyawan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) di CV Princeton. Sistem ini dapat menampung 4 kriteria penilaian, termasuk tes wawancara (benefit), tes tertulis (benefit), tes komputer (benefit), serta jarak rumah, permintaan gaji, dan kesehatan (cost) sebagai bagian dari kategori manfaat. Pengembangan lebih lanjut dapat dilakukan untuk mengotomatisasi proses seleksi. Alternatif pada penelitian ini yaitu 3 (tiga) orang pelamar.

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
3.	Salmon & Ita Arfyanti/2022	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dan SWARA dalam Pendukung Keputusan Pemilihan Penerimaan Karyawan Apoteker	Metode SAW digunakan untuk merangking alternatif berdasarkan nilai-nilai mereka. Penggunaan sistem pendukung keputusan dan metode-metode ini dapat membantu mengurangi risiko dan meningkatkan pengambilan keputusan dalam proses seleksi. Pendekatan ini juga meningkatkan kejelasan dan hasil penelitian dengan mempertimbangkan keunggulan kriteria dan mencapai peningkatan sebesar 95% dalam memenuhi kriteria yang diperlukan. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 5 (lima), yaitu pendidikan (benefit), IPK (benefit), kemampuan komunikasi (benefit), pengetahuan obat (benefit), dan surat izin praktek (benefit). Alternatif pada penelitian ini ada 5 (lima) orang pelamar.
4.	Antonius Rudi Anugrah & Mohammad Badrul/2022	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) Dalam Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Pegawai Sekolah Trinitas Jakarta	Penelitian ini bertujuan untuk membantu sekolah dalam mengambil keputusan terkait rekrutmen guru dan staf baru. Metode SAW dipilih karena kemampuannya untuk memberikan penilaian yang lebih akurat berdasarkan kriteria yang telah ditentukan dan bobot preferensi. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu usia, pendidikan terakhir, lama pengalaman kerja status, bidang pekerjaan yang diminati, dan kemampuan bahasa asing. Alternatif pada penelitian ini ada 15 (lima belas) orang pelamar.

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
5.	Yanuariko Karunia Putra/2022	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada Toko Alya Palangka Raya	Penelitian ini menggunakan rumus algoritma SAW untuk dapat membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik toko dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 5 (lima), yaitu pendidikan terakhir (benefit), usia (benefit), status perkawinan (benefit), jarak rumah (benefit), dan pengalaman (benefit). Alternatif pada penelitian ini ada 4 (empat) orang pelamar.
6.	Sabniansyah/2023	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya	Penelitian ini menggunakan rumus algoritma Simple Additive Weighting (SAW) pada Microsoft Excel dan membantu memberikan rekomendasi bagi pemilik toko dalam penilaian dan perangkingan berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu pendidikan terakhir (benefit), usia (benefit), status perkawinan (benefit), jarak rumah (cost), Surat Tanda Registrasi Tenaga Teknik Kefarmasian (benefit) dan pengalaman (benefit). Alternatif pada penelitian ini ada 4 (empat) orang pelamar.
7.	Rohmat Taufiq/2018	Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Simple Additive Weighting Studi Kasus PT. Trafoindo Prima Perkasa	Penelitian ini menerapkan sebuah metode sistem pendukung keputusan model SAW ke dalam aplikasi dan dapat membandingkan penilaian yang akurat sehingga mendapatkan calon karyawan yang sesuai dengan perusahaan butuhkan. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 4 (empat), yaitu hasil tes, usia, pengalaman kerja, dan pendidikan terakhir. Alternatif pada penelitian ini ada 3 (tiga) orang pelamar

No.	Penulis	Judul	Penjelasan
8.	Yanti Yusman, Sri Nadriati, dan Nursaka Putra/ 2022	Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan Pada PT. Pelindo I mengunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)	Penelitian ini akan memperoleh hasil seleksi akan mempermudah pihak perusahaan dan juga mempercepat proses seleksi karyawan yang berhak mendapatkan pekerjaan berdasarkan kriteria-kriteria yang ada. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 8 (delapan), yaitu pendidikan (benefit), psikotest (benefit), *interview* (benefit), pengalaman kerja (benefit), bahasa inggris (benefit), usia (cost), status (cost), dan alamat (cost). Alternatif pada penelitian ini ada 8 (delapan) orang pelamar.
9.	Siska Kristiana Simanullang dan Andreas Gerhard Simorangkir/2021	Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Karyawan menggunakan Metode Simple Additive Weighting	Sistem Pendukung Keputusan untuk memberikan rekomendasi calon karyawan Pada perusahaan yang dibuat pada penelitian ini berhasil menerapkan metode Simple Additive Weighting (SAW) dan mampu menampilkan hasil perangkingan penilaian mulai dari skor yang tertinggi sampai ke skor yang terendah. Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu test kepribadian, test psikotest, test ketelitian, test koran, test mata, dan komitmen. Alternatif pada penelitian ini ada 5 (lima) orang pelamar.
10.	Desi Pibriana/2020	Penggunaan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Rekrutmen Karyawan Pada PT. ABC	Hasil perhitungan yang dihasilkan dari penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) ini dapat dijadikan acuan bagi bagian HRD di PT. ABC untuk menentukan calon pegawai yang lolos dalam proses seleksi administrasi dan berhak untuk menempuh proses selanjutnya dalam tahapan rekrutmen pegawai, Kriteria yang digunakan pada penelitian ini ada 6 (enam), yaitu pendidikan terakhir (benefit), jurusan (benefit), nilai (benefit), pengalaman (benefit), usia (cost) dan status perkawinan (cost). Alternatif pada penelitian ini ada 10 (sepuluh) orang pelamar.

BAB III
METODE PENELITIAN

3.1 Tinjauan Umum

Cafe Sakuyan Side merupakan sebuah kedai kopi serta restoran yang menyediakan makanan dan minuman. Cafe Sakuyan Side tidak hanya sebuah kedai kopi dan restoran tetapi juga dapat di sewa untuk berbagai macam acara seperti ulang tahun, pernikahan, dan lain-lain. Cafe Sakuyan Side terletak di jalan Mahir Mahar no. 101 Kota Palangka Raya. Cafe Sakuyan Side berdiri sejak Januari 2020.

3.2 Jenis Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu metode kuantitatif. Metode ini disebut kuantitatif karena data yang disajikan berupa angka serta hasil dari perhitungan algoritma Simple Additive Weighting (SAW). Metode penelitian kuantitatif ini merupakan metode yang sesuai dengan penelitian perekrutan karyawan ini karena dapat diukur dan dihitung sehingga menghasilkan informasi yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan.

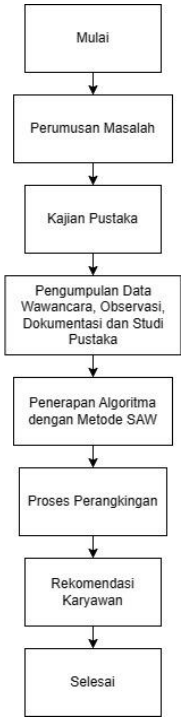
Berikut ini merupakan tahapan - tahapan pada penelitian kuantitatif:

a. Pada tahap pertama, peneliti menentukan masalah, yaitu melakukan pemilihan topik penelitian yang masih bersifat umum.
b. Pada tahap kedua, peneliti melakukan ulasan kepustakaan, yaitu memahami penelitian yang telah dilakukan dalam bidang yang sama.

c. Pada tahap ketiga, peneliti melakukaan penentuan fokus masalah.
d. Pada tahap keempat, peneliti menentukan desain dan metode penelitian.
e. Pada tahap kelima, peneliti melakukan pengumpulan data.
f. Pada tahap keenam, peneliti menganalisis hasil.
g. Pada tahap terakhir, peneliti melakukan penarikan kesimpulan, yaitu menulis laporan dan membahas manfaat penemuan dan hubungkan dengan teori dan penelitian terdahulu.

3.3 Desain Penelitian

Desain penelitian merupakan kerangka kerja untuk memberikan gambaran untuk menyusun serta menyelesaikan masalah dalam penelitian. Penelitian yang dilakukan sudah terencana, teratur, dan sistematis. Desain penelitian dapat dilihat pada pada gambar 3.1 berikut ini.



Gambar 3.1 Desain Penelitian

Pada gambar 3.1 terdapat desain penelitian yang terdapat tahapan proses sebagai berikut.

a. Perumusan Masalah

Tahapan ini menjabarkan hal-hal yang melatarbelakangi diadakannya penelitian ini. Dari latar belakang masalah tersebut dirumuskan masalah yang akan diangkat dan diselesaikan dalam penelitian ini.

b. Kajian Pustaka

Tahapan ini berisi kumpulan dari berbagai teori yang berisi referensi dan menjadi dasar dalam sebuah penelitian.

c. Pengumpulan Data

Proses pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara, observasi, dokumentasi, dan studi pustaka. Penulis melakukan observasi dengan mengamati langsung Cafe Sakuyan Side, serta melakukan wawancara terhadap manajer Cafe, kemudian melakukan dokumentasi pada objek, serta mengumpulkan data secara kepustakaan.

d. Penerapan Metode SAW

Data yang telah dikumpulkan direkap kemudian dibuat rancangan matriks data berupa baris dan kolom akan agar data yang telah dikumpulkan dapat dihitung menggunakan metode SAW.

e. Proses Perankingan

Proses perankingan ini dilakukan setelah perhitungan selesai untuk mendapatkan hasil rekomendasi karyawan.

f. Rekomendasi Karyawan

Rekomendasi karyawan akan di dapat setelah dilakukannya perhitungan dengan metode SAW dan telah melalui proses perangkingan.

3.4 Instrumen Penelitian

Instrumen penelitian ini memiliki alat-alat seperti observasi, wawancara, dan dokumentasi yang berguna untuk mengumpulkan serta memperoleh data agar menjadi lebih mudah. Alat-alat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu lembar wawancara dan lembar observasi.

a. Wawancara (*Interview*)

Proses wawancara ini meliputi beberapa pertanyaan yang diajukan oleh penulis kepada pihak Cafe Sakuyan Side. Jawaban dari pertanyaan yang telah dijawab nantinya akan dicatat dan digunakan sebagai data untuk penelitian. Daftar pertanyaan yang diajukan sebagai berikut:

1. Bagaimana latar belakang dari cafe Sakuyan Side?
2. Apa saja prosedur yang dilakukan untuk menerima karyawan?
3. Apa saja kendala yang telah dihadapi selama proses penerimaan karyawan pada cafe Sakuyan Side?
4. Apa saja kriteria yang diperlukan agar menjadi penilaian untuk menerima calon karyawan pada cafe Sakuyan Side?
5. Apa saja yang menjadi tujuan prioritas kriteria calon karyawan?

b. Pengamatan (*Observation*)

Pada penelitian ini, penulis melakukan observasi atau pengamatan dengan datang langsung ke cafe Sakuyan Side dan meminta data kepada Manager Cafe Sakuyan Side yaitu Bill Tamara Ikat.

Tabel 3.1 Kegiatan Observasi

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan Observasi
1.	Selasa, 7 November 2023	Memberikan Surat Ijin Penelitian kepada objek penelitian.
2.	Selasa, 7 November 2023	Melihat situasi dan kondisi lingkungan pada cafe Sakuyan Side.
3.	Selasa, 21 November 2023	Menerima surat balasan diterima melakukan penelitian dari objek penelitian.
4.	Selasa, 21 November 2023	Wawancara mengenai informasi seputar kriteria penerimaan karyawan.

3.5 Teknik Analisis dan Prosedur Pengumpulan Data

3.5.1 Teknik Analisis

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan penulis pada proses perekrutan karyawan pada Cafe Sakuyan Side, informasi yang di dapat yaitu pada saat ini prosedur perekrutan karyawan baru masih secara manual atau dapat disebut juga belum terkomputerisasi.

Langkah-langkah dalam analisis penyelesaian dengan metode SAW adalah sebagai berikut:

a. Menetapkan kriteria-kriteria untuk pengambilan keputusan yang dijadikan tumpuan, yaitu C_i.
b. Menentukan rating kecocokan setiap alternatif di tiap kriteria.
c. Membuat keputusan matriks sesuai dengan kriteria, selanjutnya melakukan normalisasi matriks yang sesuai dengan tipe atribut (atribut laba/keuntungan atau atribut biaya) sehingga didapatkan matriks yang ternormalisasi R. formula untuk melakukan normalisasi tersebut adalah sebagai berikut:

$$r_{ij=} \begin{cases} \dfrac{x_{ij}}{\underset{i}{Max}\ x_{ij}} & \textbf{\textit{jika j merupakan atribut keuntungan}}\ (\textbf{\textit{benefit}}) \\ \dfrac{\underset{i}{Min}\ x_{ij}}{x_{ij}} & \textbf{\textit{jika j merupakan atribut biaya}}\ (\textbf{\textit{cost}}) \end{cases}$$

R_{ij} adalah rating kinerja ternormalisasi dari alternatif Ai pada atribut Cj ; i = 1, 2, …., m dan j = 1, 2, …., n.

d. Hasil akhir yang didapatkan dari proses pemilihan yaitu penjumlahan produk matriks ternormalisasi R dan bobot vektor, sehingga dipilih nilai maksimum sebagai alternatif terbaik (Ai). Nilai preferensi alternatif (Vi) sebagai berikut:

$$\mathbf{V_i} = \sum_{\mathbf{j=1}}^{\mathbf{n}} \mathbf{W_j}\ \mathbf{r_{ij}}$$

Nilai Vi yang lebih besar mengindikasikan bahwa alternatif Ai lebih terpilih.

e. Perbandingan nilai tingkar kepentingan antara alternatif dengan kriteria yang satu dengan alternatif dan kriteria yang lainnya ditetapkan dengan nilai

1 sampai 5 yaitu sangat rendah = 1, rendah = 2, cukup = 3, tinggi = 4, dan sangat tinggi = 5. Ditetapkan semakin tinggi suatu nilai bobot dari alternatif suatu kriteria, maka semakin tinggi pula tingkat dari suatu kepentingan alternatif dengan kriteria tersebut.

3.5.2 Prosedur Pengumpulan Data

Prosedur pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan beberapa metode yaitu, metode observasi, wawancara, dokumentasi, dam studi kepustakaan. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Pengamatan (*Observation*)

Metode observasi ini merupakan metode yang dilakukan untuk mengumpulkan data dengan mengamati secara langsung. Pada penelitian ini, penulis mendatangi Cafe Sakuyan Side untuk melakukan observasi atau pengamatan.

b. Wawancara (*Interview*)

Metode wawancara ini merupakan metode yang dilakukan untuk mengumpulkan data dengan bertanya secara langsung kepada manajer dari Cafe Sakuyan Side. Proses wawancara ini meliputi beberapa pertanyaan yang diajukan oleh penulis mengenai kriteria dan lain-lain.

c. Dokumentasi (*Documentation*)

Metode dokumentasi ini merupakan metode yang dilakukan untuk mengumpulkan data dengan melalukan pengambilan foto-foto pada saat

kegiatan dilakukan. Foto-foto yang diambil berupa kondisi dari Cafe Sakuyan Side serta foto pada saat melakukan wawancara dengan manajer Cafe Sakuyan Side. Foto-foto yang diambil nantinya akan digunakan oleh penulis sebagai lampiran pada penelitian ini.

d. Kepustakaan (*Library research*)

Studi pustaka atau dapat disebut juga dengan metode kepustakaan ini merupakan metode pengumpulan data dengan cara mempelajari jurnal, buku, serta penelitian terdahulu yang berguna untuk mendapatkan landasan teori terkait permasalahan yang akan diteliti.

Dalam hal ini, pengumpulan data dilakukan dengan cara mempelajari berbagai sumber melalui media internet serta perpustakaan mengenai perekrutan atau penerimaan karyawan baru.

3.6 Analisis Kebutuhan

Kebutuhan yang diperlukan dalam penelitian ini terbagi menjadi dua kebutuhan, yaitu kebutuhan pengguna dan kebutuhan perangkat. Berikut kebutuhan yang diperlukan :

3.6.1 Analisis Kebutuhan Pengguna (*User*)

Kebutuhan pengguna dalam penelitian ini terbagi menjadi tiga kebutuhan yaitu, kebutuhan pemilik Cafe, kebutuhan pelamar kerja, dan kebutuhan informasi atau data.

a. Kebutuhan Pemilik Cafe

1. Pemilik Cafe memerlukan metode yang mudah dan efektif dalam melakukan seleksi pada pelamar kerja.
2. Pemilik Cafe dapat melihat hasil seleksi dari pelamar kerja.

b. Kebutuhan Pelamar Kerja

Pelamar kerja dapat melihat kebutuhan pengalaman kerja yang dibutuhkan oleh pemilik Cafe.

c. Kebutuhan Informasi/Data

1. Pendidikan terakhir (SMA).
2. Pengalaman kerja (1 Tahun).
3. Usia (20-27 Tahun).
4. Jarak rumah ke Cafe (1 - 3 km).
5. Status Perkawinan (belum menikah).

3.6.2 Analisis Kebutuhan Perangkat

Kebutuhan perangkat pada penelitian ini terbagi menjadi 2 kebutuhan yaitu, kebutuhan perangkat keras dan kebutuhan perangkat lunak.

a. Analisis Kebutuhan Perangkat Keras

Kebutuhan perangkat keras (Hardware) yang digunakan oleh penulis untuk menjalankan aplikasi perhitungan data ini sebagai berikut :

1. *Processor* AMD Ryzen 3 3200U with Radeon Vega Mobile Gfx - 2.60 GHz
2. Memory RAM 4 GB
3. Keyboard
4. Mouse

b. Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak

Kebutuhan perangkat lunak (Software) yang digunakan oleh penulis yaitu sebagai berikut:

1. Sistem Operasi Windows 11
2. *Microsoft Excel 2019*

3.7 Jadwal Penelitian

Jadwal penelitian yang direncanakan pada penelitian ini yang dilaksanakan dalam waktu bulan terhitung dari bulan September 2023 hingga bulan Maret 2024, sebagai berikut :

Tabel 3.2 Jadwal Penelitian

No.	Kegiatan	2023																2024											
		September				Oktober				November				Desember				Januari				Februari				Maret			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Pengajuan judul dan pembuatan proposal																												
2.	Seminar proposal																												
3.	Perbaikan proposal																												
4.	Pengambilan data																												
5.	Mengolah data dan analisis																												
6.	Tahap penyusunan Tugas Akhir																												
7.	Penulisan Laporan Tugas Akhir																												
8.	Ujian Tugas Akhir																												
9.	Perbaikan Tugas Akhir																												

DAFTAR PUSTAKA

Anugrah, Rudi A. & Badrul M. (2022). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting dalam Sistem Pendukung Keputusan Perekrutan Pegawai Sekolah Trinitas Jakarta." *Jurnal Rekayasa Perangkat Lunak* 3(2): 1–11.

Ariyani, Rissa, Renaldo R. & Yansahrita (2023). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting dalam Sebagai Model Perekrutan Karyawan di Mandala Multifinance." *Journal of Marketing and Business Intelligence* 1(1): 7–12.

Astuti & Ermayanti dkk. (2023). "Pelatihan Pengenalan dan Penerapan Aplikasi Komputer Microsoft Excel pada SMU Swasta Dharmawangsa Medan." *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bidang Sains dan Teknologi* 2(1): 50–57.

Basuki. (2021). Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Media Sains Indonesia.

Fitri & Annisa I. (2021). "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Guru Terbaik menggunakan Metode Weighted Product (Studi Kasus: SDS Muhammadiyah Duri)." : 1–122. http://repository.uir.ac.id/id/eprint/11006.

Gunawan, D. I. dkk. (2023). "Analisa Keamanan Informasi Pengguna Instander Dengan Metode Analisis Dan Metode Kuantitatif." *Journal of Information System* 8(1): 28–33. https://fe.ekasakti.org/index.php/UJIS.

Hamsinar, Henny, Musadat F. & Intansari W. O. E. (2021). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) pada Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Siswa Baru." *Jurnal Informatika* 10(1): 36.

Lena, Sonty & Sangita L. (2018). "Aplikasi Rekrutmen Karyawan Berbasis Web menggunakan Framework Laravel." *Jurnal Teknologi Informasi*.

Manurung, S. (2018). "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Guru dan Pegawai Terbaik menggunakan Metode Moora." *Simetris: Jurnal Teknik Mesin, Elektro dan Ilmu Komputer* 9(1): 701–6.

Marliani, Reni & Suklani. (2023). "Perencanaan Personal dan Sistem Perekrutan SDM (Guru) di Sekolah." *Jurnal Pendidikan dan Teknologi Pembelajaran* 1(2): 229.

Nugraha, M. H. (2020). "Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Suatu Penelitian pada Karyawan PT. Chitose Internasional Tbk. Cimahi)." *file:///C:/Users/VERA/Downloads/ASKEP_AGREGAT_ANAK_and_REMAJA_PRINT.docx* 21(1): 1–152.

Pasolong, H. (2023). Teori Pengambilan Keputusan. Bandung: Alfabeta.

Pibriana, D. (2020). "Penggunaan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Rekrutmen Karyawan pada PT. ABC." *Techno.Com* 19(1): 45–55.

Putra, Y. K. (2022). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam

Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada Toko Alya Palangka Raya."

Putri, J. E.. 2019. "Penerapan Model Pembelajaran Learning Cycle untuk Meningkatkan Hasil Belajar Siswa pada Mata Pelajaran Pendidikan Agama Islam di Smpn 05 Bengkulu Selatan." Institut Agama Islam Bengkulu.

Rianti, Windy & Harahap E. (2021). "Pengolahan Data Hasil Penjualan Online menggunakan Aplikasi Microsoft Excel." *Jurnal Teori dan Terapan Matematika* 20(2): 69–76.

Riyayatsyah & Gianto. (2018). "Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW) pada CV. Princeton." *Jurnal SEMINASTIKA*.

Rosento. (2018). "Efektivitas Rekrutmen dalam Kinerja Karyawan pada Bagian Pemasaran di CV IKRA CENDANA LINTANG JAKARTA." *Jurnal Cakrawala* XVIII(1): 81–88. https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/3615.

Sabniansyah. (2023). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan pada Toko Obat Zunnurain Jabiren Raya." STMIK Palangkaraya.

Salmon & Arfyanti I. (2022). "Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dan SWARA dalam Pendukung Keputusan Pemilihan Penerimaan Karyawan Apoteker." *Journal Building of Informatics, Technology and Science (BITS)* 4(1): 12–17.

Sari, F. (2018). Metode Dalam Pengambilan Keputusan. Yogyakarta: Deepublish.

Simanullang, Kristiana S., & Simorangkir A. G. (2021). "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Karyawan menggunakan Metode Simple Additive Weighting." *TIN: Terapan Informatika Nusantara* 1(9): 472–78.

Taufiq, Rohmat, Permana A. A., Cahyanto T., & Adha R. (2018). "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan menggunakan Simple Additive Weighting Studi Kasus PT. Trafoindo Prima Perkasa." *JURNAL Al-AZHAR INDONESIA SERI SAINS DAN TEKNOLOGI* 4(4): 186.

Yusman, Yanti, Nadriati S., & Putra N. (2022). "Sistem Pendukung Keputusan Seleksi Penerimaan Karyawan pada PT. Pelindo I mengunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)." *Jurnal Digit* 12(1): 12–22.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Tugas Dosen Pembimbing

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp.0536-3224593, 3225515 Fax.0536-3225515 Palangkaraya
email : humas@stmikplk.ac.id - website : www.stmikplk.ac.id

SURAT TUGAS
No. 317/STMIK-3.C.1/AK/IX/2023

Ketua Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya, menugaskan nama-nama tersebut di bawah ini :

1. Nama : Agung Prabowo, S. Kom., M.MSI.
   NIK : 197603272016107
   Sebagai : Pembimbing I dalam Materi Penelitian dan Program

2. Nama : Drs. Sartana, M.Si.
   NIK : 195906071995102
   Sebagai : Pembimbing II dalam Format Penulisan

Untuk membimbing Tugas Akhir Mahasiswa :

Nama : Amelia Mesty
NIM : C2057201006
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode SAW dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya

Berlaku sampai dengan : 11 September 2024

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Palangka Raya, 11 September 2023
Program Studi Sistem Informasi
Ketua,

Norhayati, M.Pd.
NIK. 198805222011004

Tembusan :
1. Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal dan Pengembangan
2. Dosen Pembimbing yang bersangkutan

Lampiran 2 Surat Permohonan Ijin Penelitian

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
STMIK PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No. 114 ~ Telp. 0536-3224593 ~ Fax. 0536-3225515 Palangka Raya
Email: humas@stmikplk.ac.id ~ Website: www.stmikplk.ac.id

Nomor : 811/STMIK-C1/AK/XI/2023
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian dan Pengumpulan Data untuk Tugas Akhir

Kepada
Yth. **Pemilik Cafe Sakuyan Side**
Jl. Mahir Mahar No. 101-102
Palangkaraya

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan Tugas Akhir mahasiswa sebagai persyaratan kelulusan Program Studi Sistem Informasi (S1) pada STMIK Palangkaraya, maka dengan ini kami sampaikan permohonan izin penelitian dan pengumpulan data bagi mahasiswa kami berikut:

Nama	:	AMELIA MESTY
NIM	:	C2057201006
Prodi (Jenjang)	:	Sistem Informasi (S1)
Thn. Akad. (Semester)	:	2023/2024 (7)
Lama Penelitian	:	06 November 2023 s.d 06 Desember 2023
Tempat Penelitian	:	Cafe Sakuyan Side

Dengan judul Tugas Akhir:

Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya

Adapun ketentuan dan aturan pemberian informasi dan data yang diperlukan dalam penelitian tersebut menyesuaikan dengan ketentuan/peraturan pada instansi Bapak/Ibu.

Demikian permohonan ini disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.

Palangka Raya, 06 November 2023
Ketua,

Suparno, M.Kom.
NIK. 196901041995105

Lampiran 3 Surat Pemberian Ijin Penelitan

SAKUYAN SIDE

Kepada Yth,

Ketua STMIK Palangkaraya

Di –

Palangka Raya

Berdasarkan surat permohohan saudari tanggal 7 November 2023, mengenai permohonan ijin penelitian dan pengumpulan data untuk penyusunan Tugas Akhir, maka bersama ini saya sebagai manager Cafe Sakuyan Side Palangka Raya memberikan ijin penelitian sebagaimana dimaksud sebagai berikut:

Nama	: Amelia Mesty
NIM	: C2057201006
Prodi (Jenjang)	: Sistem Informasi

Demikian disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Palangka Raya, 21 September 2023

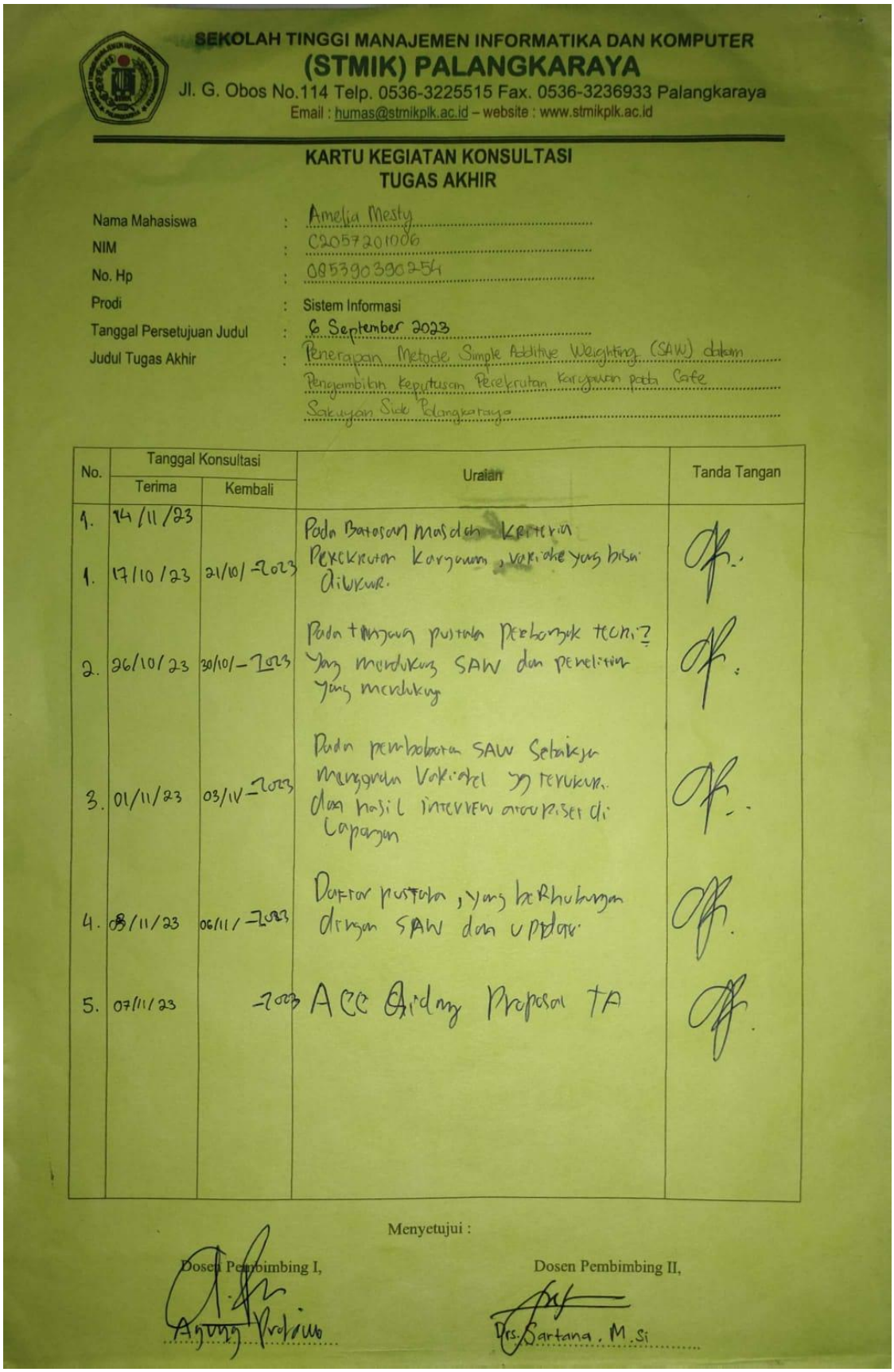
Yang bersangkutan,

SAKUYAN SIDE

Bill Tamara Ikat

Manager Cafe Sakuyan Side

Lampiran 4 Kartu Kegiatan Konsultasi



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa : Amelia Mesty
NIM : C2057201006
No. Hp : 085390390254
Prodi : Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul : 6 September 2023
Judul Tugas Akhir : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Sisi Palangkaraya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
1.	14/11/23		Pada Batasan masalah kriteria	
1.	17/10/23	21/10/-2023	Perekrutan karyawan, variable yang bisa diukur.	
2.	26/10/23	30/10/-2023	Pada tinjauan pustaka perbanyak teori yang mendukung SAW dan penelitian yang mendukung	
3.	01/11/23	03/11-2023	Pada pembobotan SAW sebaiknya menggunakan variabel yg terukur. dan hasil interview atau riset di lapangan	
4.	03/11/23	06/11/-2023	Daftar pustaka, yang berhubungan dengan SAW dan update	
5.	07/11/23	-2023	ACC Judul Proposal TA	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,
Agung Prabowo

Dosen Pembimbing II,
Drs. Sartana, M.Si

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3225515 Fax. 0536-3236933 Palangkaraya
Email : humas@stmikplk.ac.id – website : www.stmikplk.ac.id

KARTU KEGIATAN KONSULTASI
TUGAS AKHIR

Nama Mahasiswa	:	Amelia Mesty
NIM	:	C2057201006
No. Hp	:	085390390254
Prodi	:	Sistem Informasi
Tanggal Persetujuan Judul	:	6 September 2023
Judul Tugas Akhir	:	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sekuyan Site Palangkaraya

No.	Tanggal Konsultasi		Uraian	Tanda Tangan
	Terima	Kembali		
	20/11-23	20/11-23	- Perbaiki daftar isi - a - Lebihkan depan + Penomoran halaman - Daftar pustaka - - a lampiran	
	22/11-23	22/11-23	- perbaiki yg di kunci. - lengkapi kekurangan yg lain	
	24/11-23	24/11-23	ACC daftar seminar !!	

Menyetujui :

Dosen Pembimbing I,	Dosen Pembimbing II,
Agung Pratama, S.Kom, M.MSi.	Drs. Sartana, M.Si.

Lampiran 5 Surat Tugas Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
(STMIK) PALANGKARAYA
Jl. G. Obos No.114 Telp. 0536-3224593, 3225515 Fax. 0536-3225515 Palangka Raya
email : humas@stmikplk.ac.id – website : www. stmikplk.ac.id

SURAT TUGAS
PENGUJI SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR
No. 437/STMIK-3.C.1/AK/XII/2023

Ketua Program Studi Sistem Informasi Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangkaraya menugaskan kepada nama-nama berikut :

1. Nama : Herman S. Pakpahan, S.Si., M.PFis.
   NIK : 199109202023102
   Sebagai Ketua
2. Nama : Agung Prabowo, S.Kom., M.MSI.
   NIK : 197603272016107
   Sebagai Sekretaris
3. Nama : Drs. Sartana, M.Si.
   NIK : 195906071995102
   Sebagai Anggota

Tim Penguji Seminar Proposal Tugas Akhir :

Nama	:	AMELIA MESTY
NIM	:	C2057201006
Hari/ Tanggal	:	Senin, 11 Desember 2023
Waktu	:	09.30 sd 11.00 WIB
Judul Proposal	:	Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Palangka Raya, 04 Desember 2023
Ketua Program Studi
Sistem Informasi,

[illegible]nayati, M.Pd.
NIK. 198805222011004

Tembusan :
1. Ketua STMIK Palangkaraya
2. Kepala Unit Penjaminan Mutu Internal (UPMI)
3. Dosen Yang Menguji
4. Mahasiswa Yang Bersangkutan

*) Harap Diberitahukan 1 (Satu) Hari Sebelumnya Kepada Setiap Dosen Melalui SMS/WA

Lampiran 6 Lembar Observasi

LEMBAR KEGIATAN OBSERVASI

Nama	: Amelia Mesty
NIM	: C2057201006
Program Studi/Jenjang	: Sistem Informasi/S-1
Perguruan Tinggi	: Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer (STMIK) Palangka Raya
Judul Tugas Akhir	: Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusam Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangka Raya

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan Observasi
1.	Selasa, 7 November 2023	Memberikan Surat Ijin Penelitian kepada objek penelitian.
2.	Selasa, 7 November 2023	Melihat situasi dan kondisi lingkungan pada cafe Sakuyan Side.
3.	Selasa, 21 November 2023	Menerima surat balasan diterima melakukan penelitian dari objek penelitian.
4.	Selasa, 21 November 2023	Wawancara mengenai informasi seputar kriteria penerimaan karyawan.

Manager Cafe Sakuyan Side

Bill Tamara Ikat

Lampiran 7 Lembar Wawancara

LEMBAR WAWANCARA

Narasumber : Bill Tamara Ikat (Manager Cafe Sakuyan Side Palangka Raya)

Pewawancara : Amelia Mesty

1. Bagaimana latar belakang dari cafe Sakuyan Side?

   Jawaban:

   Cafe Sakuyan Side mulai dibuka pada tanggal 10 Januari 2020 yang bertempat di jalan Mahir Mahar no. 101. Pada mulanya Cafe Sakuyan Side ini dibangun untuk tempat acara pernikahan yang bersifat *outdoor* atau terbuka, sehingga sampai saat ini sering di sewa oleh banyak orang untuk acara pernikahan. Pada saat itu dikarenakan kota Palangka Raya masih memiliki sedikit cafe, maka Sakuyan Side berkembang menjadi sebuah Cafe dan tempat kopi. Sampai saat ini cafe Sakuyan Side masih menerima penyewaan tempat, tidak hanya untuk acara pernikahan saja tetapi juga untuk acara lain seperti acara ulang tahun, acara *anniversary*, acara kantor, dan lain-lain.

2. Apa saja prosedur yang dilakukan untuk menerima karyawan?

   Jawaban:

   Pemilik Sakuyan Side menerima berkas *Curriculum Vitae* yang telah dikirimkan para calon karyawan bar ke email Sakuyan Side, kemudian melakukan seleksi calon karyawan dengan cara menyuruh para calon karyawan baru untuk datang langsung ke Cafe Sakuyan Side, dan dilakukannya wawancara secara satu persatu.

3. Apa saja kendala yang telah dihadapi selama proses penerimaan karyawan pada cafe Sakuyan Side?

   Jawaban:

   Pemilik cafe Sakuyan Side sering mengalami kesulitan saat sedang mencari calon karyawan baru, karena banyaknya pelamar yang kadang tidak sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan.

4. Apa saja kriteria yang diperlukan agar menjadi penilaian untuk menerima calon karyawan pada cafe Sakuyan Side?

   Jawaban:

Pendidikan terakhir, Pengalaman kerja, Usia, Jarak dari rumah ke toko, dan Status Perkawinan

5. Apa saja yang menjadi tujuan prioritas kriteria calon karyawan?

   Jawaban:

   Pendidikan terakhir : SMA
   Pengalaman kerja : 1 Tahun
   Usia : 20 - 27 Tahun
   Jarak rumah ke cafe : 1 km - 3 km
   Status perkawinan : Belum Menikah

Manager Cafe Sakuyan Side

Bill Tamara Ikat

Lampiran 8 Dokumentasi



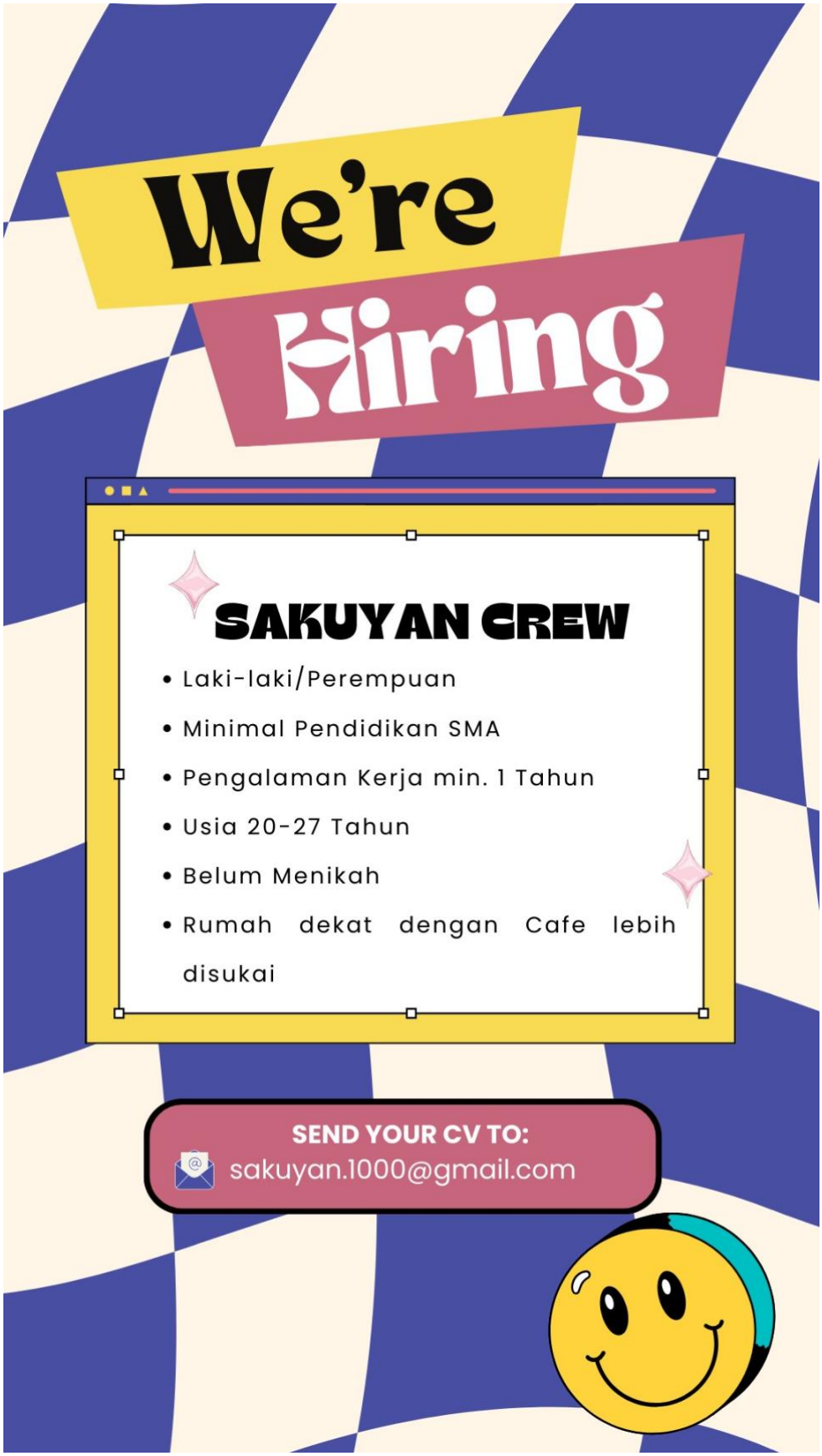


Dokumentasi situasi dan kondisi Cafe Sakuyan Side



Dokumentasi proses wawancara dengan manager Cafe Sakuyan Side

Lampiran 9 Poster Lowongan Perekrutan Karyawan Baru Cafe Sakuyan Side



Lampiran 10 Formulir Pendaftaran Karyawan Baru

SAKUYAN SIDE
Venue and cafe
Jl. Mahir Mahar No.101-102, Kel. Menteng, Kec. Jekan Raya (73111),
Kota Palangka Raya, Kalimantan Tengah
No Handphone: 0812-4194-2884
Email : sakuyan.1000@gmail.com Instagram: @sakuyan.side

FORMULIR PENDAFTARAN

Nama :

TTL :

No. Hp :

Pendidikan Terakhir :

Status Perkawinan : Sudah Menikah/Belum Menikah

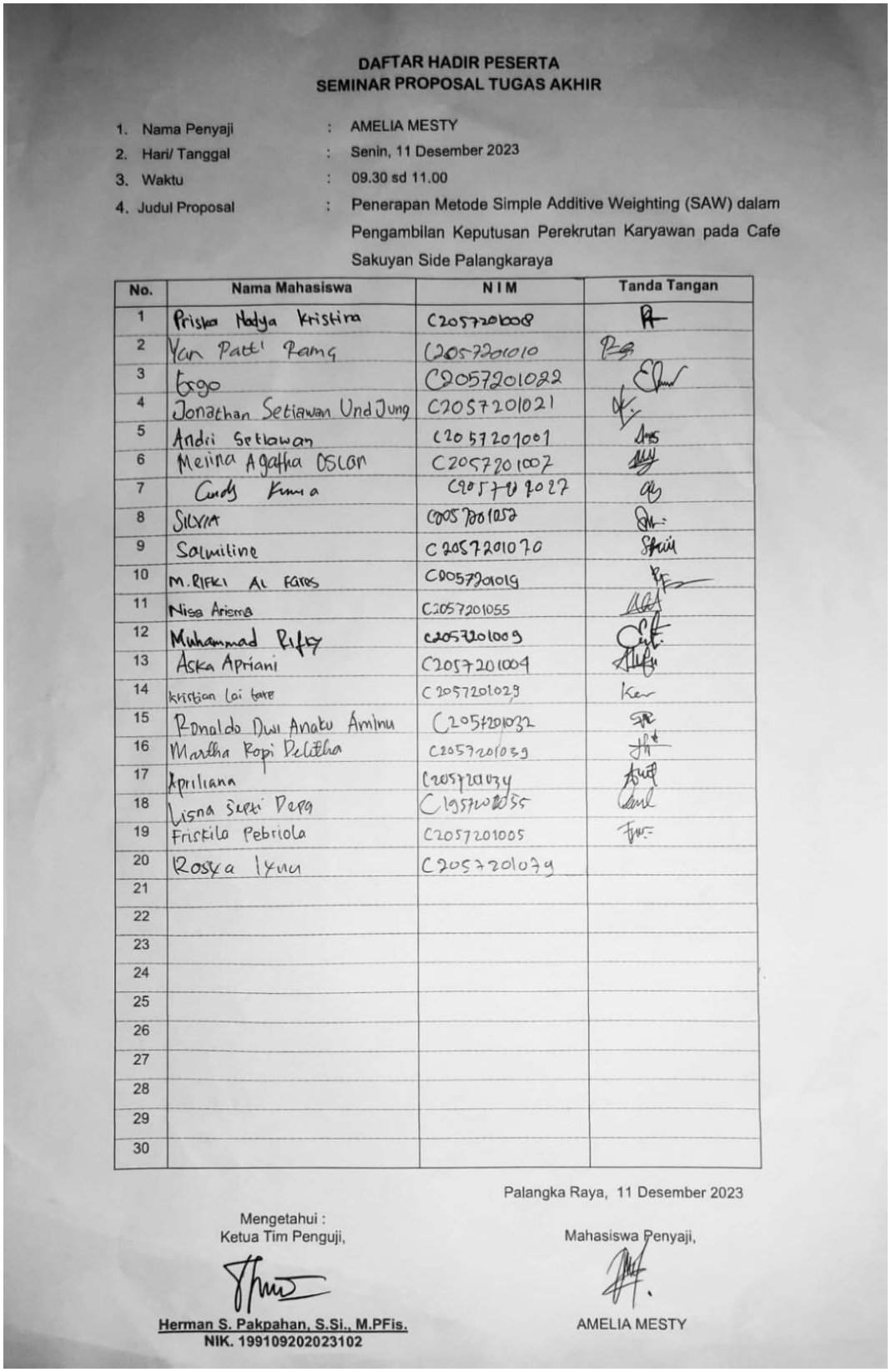
Alamat :

Tuliskan pengalaman kerja anda pada kolom di sebelah kanan!

TTD,

.....

Lampiran 11 Tanda Hadir Seminar Proposal Tugas Akhir



DAFTAR HADIR PESERTA
SEMINAR PROPOSAL TUGAS AKHIR

1. Nama Penyaji : AMELIA MESTY
2. Hari/ Tanggal : Senin, 11 Desember 2023
3. Waktu : 09.30 sd 11.00
4. Judul Proposal : Penerapan Metode Simple Additive Weighting (SAW) dalam Pengambilan Keputusan Perekrutan Karyawan pada Cafe Sakuyan Side Palangkaraya

No.	Nama Mahasiswa	NIM	Tanda Tangan
1	Priska Nadya Kristina	C2057201008	
2	Yan Patti Pang	C2057201010	
3	Ergo	C2057201022	
4	Jonathan Setiawan Und Jung	C2057201021	
5	Andri Setiawan	C2057201001	
6	Meiina Agatha OSCAR	C2057201007	
7	Cindy Kumia	C2057[illegible]027	
8	SILVIA	C2057201057	
9	Salmiline	C2057201070	
10	M.RIFKI AL FARES	C2057201019	
11	Nisa Arisma	C2057201055	
12	Muhammad Rifky	C2057201009	
13	Aska Apriani	C2057201004	
14	kristian lai tare	C2057201029	
15	Ronaldo Dwi Anaku Aminu	C2057201032	
16	Martha Ropi Delitha	C2057201039	
17	Apriliana	C2057201034	
18	Lisna Seri Depa	C2057201055	
19	Fristila Pebriola	C2057201005	
20	Rosya Iyun	C2057201079	
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Palangka Raya, 11 Desember 2023

Mengetahui :
Ketua Tim Penguji,

Herman S. Pakpahan, S.Si., M.PFis.
NIK. 199109202023102

Mahasiswa Penyaji,

AMELIA MESTY